

สรุปมติสำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 866  
วันพฤหัสบดีที่ 25 สิงหาคม 2565  
ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 อาคารจามจุรี 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย

1. เรื่องขออนุมัติแก้ไขสัญญางานเนื่องจากเปลี่ยนแปลงแบบ และขยายระยะเวลาสัญญา ปรับปรุงโครงการพัฒนา  
ศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตแพทยศาสตร์ อาคารบรมนาถศรีนครินทร์ จำนวน 1 งาน

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แก้ไขสัญญางานเนื่องจากเปลี่ยนแปลงแบบและขยายระยะเวลาสัญญา  
ปรับปรุง โครงการพัฒนาศูนย์ความเป็นเลิศทางทันตแพทยศาสตร์ อาคารบรมนาถศรีนครินทร์ ดังนี้

(1) รายการงานเพิ่ม เป็นจำนวนเงิน 7,353,755.81 บาท (เจ็ดล้านสามแสนห้าหมื่นสามพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทแปดสิบเอ็ดสตางค์)

(2) ขยายระยะเวลาสัญญา จำนวน 67 วัน นับถัดจากวันที่สิ้นสุดสัญญา วันที่ 25 มิถุนายน 2565 โดยจะ  
สิ้นสุดสัญญาเป็นวันที่ 31 สิงหาคม 2565

(3) ให้อธิการบดีเป็นผู้อนุมัติและลงนามสัญญาแก้ไขเพิ่มเติมแนบท้ายสัญญาจ้างก่อสร้าง เลขที่ 35/2564  
ลงวันที่ 27 สิงหาคม 2564 ณ วันที่ 24 มิถุนายน 2565

2. เรื่องรายงานผลการดำเนินงานการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน (Shared Services)

สภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันเพื่อเพิ่ม  
ประสิทธิภาพในการทำงาน (Shared Services)

ตามที่สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 830 เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2562 ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ  
เรื่องการใช้ทรัพยากรบุคคลร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Shared Services) ใน 4 ส่วนงาน ได้แก่  
คณะจิตวิทยา คณะพยาบาลศาสตร์ คณะสหเวชศาสตร์ และคณะวิทยาศาสตร์การกีฬา โดยดำเนินงานเกี่ยวกับงาน  
ด้านการเงิน บัญชี พัสดุ งานบุคคล งานกายภาพ และงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ร่วมกันกับสำนักงานมหาวิทยาลัย  
ได้แก่ สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ (สบง.) สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ (สบม.) สำนักบริหารระบบ  
กายภาพ (สบก.) และสำนักบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศ (สบท.) มีรายละเอียดการดำเนินการโดยสรุปดังนี้

(1) การดำเนินงานการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

- เดือนกันยายน 2562 ถึงเดือนมกราคม 2563 มีการประชุมทำความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ส่วนงานเพื่อ  
จัดทำข้อตกลงการให้บริการ

- เดือนมกราคม 2563 เริ่มการดำเนินงาน และชี้แจงอย่างเป็นทางการกับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่  
ส่วนงานที่เกี่ยวข้อง

- เดือนมกราคมถึงเดือนมีนาคม 2563 เริ่มดำเนินการ Shared Services คณะพยาบาลศาสตร์และ  
คณะจิตวิทยา

- เดือนเมษายน 2563 มหาวิทยาลัยปิดที่ทำการเป็นระยะ ๆ (เม.ย.63-ต.ค.64) คณะวิทยาศาสตร์  
การกีฬาขอชะลอการเข้าร่วม

- เดือนตุลาคม 2563 เริ่มดำเนินการ Shared Services คณะสหเวชศาสตร์ สำนักตรวจสอบเข้าตรวจสอบระบบการบริหารโครงการฯ แบบ Performance Audit
- ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2564 ประชุมร่วมกับคณะกรรมการตรวจสอบรับทราบผลการตรวจสอบและข้อเสนอแนะ
- ในวันที่ 1 เมษายน 2565 เริ่มดำเนินการ Shared Services คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา และโอนกรอบอัตรากำลังทั้ง 4 ส่วนงานมาสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย (สนม.)
- ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2565 รายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการตรวจสอบ
- ในวันที่ 25 สิงหาคม 2565 รายงานต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 866 วันที่ 25 สิงหาคม 2565

## (2) ผลการดำเนินการ Shared Services

(2.1) การบริหารโครงการโดยรวม มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารโครงการ (Steering Committee) และ Project Management Office (PMO) ในเดือนเมษายนถึงเดือนกันยายน 2565 คณะกรรมการ PMO จัดการประชุมทุกเดือนร่วมกับคณบดีและฝ่ายบริหารของทั้ง 4 ส่วนงาน ประชุมหารือเพื่อขอคำแนะนำและเรียนรู้ประสบการณ์จากผู้เชี่ยวชาญ (SCG และบริษัท HIM จำกัด) ซึ่งจากการประเมินลักษณะการทำงานและ competency ของบุคลากรในปัจจุบัน การบริหารจัดการบุคลากรและการทำงานจากหน่วยงานส่วนกลาง (สำนักบริหารที่เกี่ยวข้อง) จะทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลดีกว่าการจัดตั้งศูนย์ฯ ดังนั้น จึงไม่มีการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการ Shared services แยกต่างหาก

(2.2) การบริหารจัดการด้านบุคลากร มีการวิเคราะห์ภาระงานและความเหมาะสมของบุคลากรเพื่อปฏิบัติงาน SS เพื่อปรับกรอบอัตรากำลังและโอนย้ายบุคลากรให้เหมาะสม คือ 1) โอนกรอบอัตรามาสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย (สนม.) สำหรับพนักงานที่มีภาระงานด้าน SS 2) บุคลากรที่ไม่ได้ถูกโอนกรอบอัตรามาสังกัด สนม. ออกคำสั่งเปลี่ยนชื่อตำแหน่งและภาระงานให้เป็นภาระงานที่ไม่ใช่งาน SS สำนักบริหารฯ ทำหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรที่โอนมาเช่นเดียวกับการประเมินพนักงานสังกัดสำนักงานมหาวิทยาลัย ตามปกติ จัดการประชุม Onboard orientation เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565 สำหรับบุคลากรที่โอนกรอบอัตรามาสังกัด สนม. เพื่อหาแนวทางการบริหารงาน การปฏิบัติงาน การประเมิน และโอกาสความก้าวหน้า

(2.3) กระบวนการทำงาน สำนักบริหารฯ เป็นผู้ดำเนินการให้บริการตาม Work flow ในแต่ละหน้าที่งาน มีการวิเคราะห์กระบวนการทำงานและทำความเข้าใจให้ชัดเจนระหว่างส่วนงานกับส่วนกลาง จัดทำข้อตกลงการให้บริการ (Service Level Agreement : SLA) การดำเนินงานภายในสำนักบริหารฯ มีลักษณะเป็นการใช้ทรัพยากรร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน โดยจัดเจ้าหน้าที่ (Account Executives) ลงพื้นที่ที่ส่วนงาน คณะละครั้งวันต่อสัปดาห์ วันละคณะ ไม่ซ้ำวันกันเพื่อให้บริการร่วมในการให้คำแนะนำหรือแก้ไขปัญหา

(2.4) การเงิน การเรียกเก็บค่าใช้จ่ายร่วมในการให้บริการจากคณะ มีการวิเคราะห์ตัวผลิตภัณฑ์ต้นทุนเพื่อกำหนดอัตราค่าใช้จ่ายร่วม และเรียกเก็บค่าใช้จ่ายตั้งแต่ปีงบประมาณ 2566 เป็นต้นไป สำหรับค่าใช้จ่ายบุคลากรที่โอนจากส่วนงานมาสังกัด สนม. สามารถเบิกจ่ายจากสำนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมด และจ่ายเงินสนับสนุนให้ส่วนงานสำหรับเงินเดือนของบุคลากรหมวดเงินเดือนและข้าราชการ โดยระยะที่ 1 ตั้งแต่เริ่มเข้าปฏิบัติงาน SS เดือนกันยายน 2565 (จ่ายเมื่อลงนามใน SLA เรียบร้อยแล้ว คาดว่าภายในเดือนกันยายน 2565) และระยะที่ 2 ปีงบประมาณ 2566-2569

(2.5) การประเมินผล จัดให้มีการประเมินผลความพึงพอใจในการให้บริการในแต่ละ function ตามความเหมาะสมกับลักษณะการให้บริการ และจัดให้มีการประเมินผลการให้บริการในภาพรวมผ่านแบบประเมินทุก

หกเดือน (เดือนมิถุนายนและกันยายนของทุกปี) ในด้านความทันต่อเวลา คุณภาพการให้บริการ และความพึงพอใจในภาพรวม โดยเริ่มตั้งแต่ปลายเดือนกันยายน 2565

### (3) สรุปผลและแผนการดำเนินงานในอนาคต

สำนักงานมหาวิทยาลัยได้รับความร่วมมือจากส่วนงานเป็นอย่างดี โดยมีการทำงานร่วมกันอย่างใกล้ชิด เพื่อแลกเปลี่ยนความเห็นและทำความเข้าใจร่วมกันทั้งในเชิงหลักการและในทางปฏิบัติ และเกิดความชัดเจนของข้อตกลงการให้บริการ (SLA) นำไปสู่การปฏิบัติงานร่วมกันได้จริง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น การประเมินผลของโครงการในภาพรวมยังอยู่ในช่วงของการประเมิน โดยฝ่ายบริหารจะติดตามผลการดำเนินงานอีกระยะหนึ่งไปพร้อมกับการพัฒนาการบริหารโครงการในทุกมิติ ก่อนจะนำบทเรียนที่ได้รับมาประกอบการพิจารณาการดำเนินการ SS ให้เหมาะสมกับส่วนงานอื่นในมหาวิทยาลัยต่อไป

### 3. เรื่องแนวทางการดำเนินงานด้านการลงทุนเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานด้านการลงทุนเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยตามที่เสนอ โดยมีข้อสังเกต คือ 1) การขยายเพิ่มวงเงินเริ่มต้น 2) การลงทุนในลักษณะที่เป็นหุ้นทุน 3) การส่งเสริมนวัตกรรมเพื่อนำไปสร้างรายได้ 4) การจัดให้มีคณะกรรมการบริหารการลงทุน และ 5) แนวทางการลงทุนนั้นต้องเป็นที่ยอมรับของหน่วยตรวจสอบคือ สตง. และ ป.ป.ช. ทั้งนี้เพื่อป้องกันภาวะแทรกซ้อนที่อาจเกิดขึ้น

คณะกรรมการนโยบายการเงิน สภาจุฬาฯ ในการประชุมครั้งที่ 4/2565 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 เห็นชอบแนวทางการดำเนินงานด้านการลงทุนเพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการขยายขอบเขตการลงทุนมากขึ้นโดยให้มีการลงทุนในต่างประเทศได้ สำหรับวันนี้จะมาพิจารณาว่าสามารถที่จะปรับเปลี่ยนวิธีการ หรือขยายขอบเขตการลงทุนเพิ่มขึ้นอีกได้หรือไม่ โดยได้มีการศึกษาถึงกรณีการลงทุนของมหาวิทยาลัยอื่นทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึง กบข. ด้วย สำหรับมหาวิทยาลัยในประเทศโดยทั่วไปจะมีลักษณะค่อนข้าง conservative ทำให้การลงทุนไปกระจุกอยู่ที่เงินฝากธนาคารพาณิชย์ค่อนข้างมาก มีรายได้อยู่ที่ประมาณ 2-10 เปอร์เซ็นต์ ของเงินได้ของมหาวิทยาลัยซึ่งค่อนข้างต่ำ โดยจะมีแค่เพียงบางมหาวิทยาลัยที่ค่อนข้างจะ aggressive สำหรับ กบข. ก็เช่นเดียวกันคือมีการลงทุนในหุ้นกู้ หุ้นทุน รวมทั้งสินทรัพย์ทางเลือกอื่นที่อาจจะมีความเสี่ยงและมีรายได้มากขึ้น โดย กบข. มีสินทรัพย์ทางเลือกถึงประมาณ 21 เปอร์เซ็นต์ เช่น สหกรณ์ทรัพย์ นิติบุคคลไทย นิติบุคคลต่างประเทศ เป็นต้น ในส่วนมหาวิทยาลัยต่างประเทศก็จะเห็นว่าการลงทุนเป็นอีกรูปแบบหนึ่งคือการลงทุนในระยะยาว เพราะฉะนั้นจึงสามารถที่จะ take risk มากขึ้น ซึ่งหลายแห่งมีรายได้จากการลงทุนถึง 30-40 เปอร์เซ็นต์ นอกจากนี้ได้จัดทำข้อมูลเปรียบเทียบการลงทุนของมหาวิทยาลัยในทวีปยุโรป มหาวิทยาลัยในทวีปอเมริกา และมหาวิทยาลัยในทวีปเอเชีย เช่น ประเทศญี่ปุ่น สาธารณรัฐสิงคโปร์ ซึ่งจะเห็นว่ามีความแตกต่างเช่นเดียวกัน ทั้งนี้เพื่อให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาในแง่เงินนโยบายว่าจะสามารถขยายการลงทุนมากขึ้นในลักษณะเช่นนี้หรือไม่ ซึ่งจะต้องมีความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น แต่เนื่องจากเห็นว่ามหาวิทยาลัยมีเงินทุนสะสมส่วนหนึ่งไว้ใช้ในระยะยาว ก็น่าจะสมารถที่จะรองรับความเสี่ยงได้มากขึ้น แต่ทั้งนี้ไม่ใช่ทุกส่วนงานสามารถที่จะดำเนินการได้ โดยจะต้องพิจารณาถึงความเหมาะสมหรือความสามารถในการรองรับความเสี่ยงว่าได้น้อยเพียงใด สำหรับวันนี้หากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติเห็นชอบตามนโยบายดังกล่าวก็จะได้ไปดำเนินการในรายละเอียดต่อไป

อนึ่ง ที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน สภาจุฬาฯ ได้มีความเห็นสรุปดังนี้

(1) สินทรัพย์ที่ลงทุนได้ในปัจจุบัน ซึ่งตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการจัดหาผลประโยชน์จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย สินทรัพย์ที่ลงทุนได้ในปัจจุบัน ได้แก่ เงินฝากธนาคาร พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตร

ธนาคารแห่งประเทศไทย พันธบัตรที่กระทรวงการคลังเป็นผู้ออก / ค้ำประกัน หุ้นกู้หรือตราสารหนี้ภาคเอกชน ที่มีอันดับความน่าเชื่อถือไม่ต่ำกว่า A-ตราสารทุน หรือหุ้นสามัญของบริษัทที่จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ฯ กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน การฝากเงินในต่างประเทศ หรือการลงทุนในต่างประเทศที่เป็นหน่วยลงทุน หรือกองทุนรวม หรือ ETF ที่ลงทุนในตราสารหนี้ภาครัฐต่างประเทศ ตราสารหนี้ภาคเอกชนต่างประเทศ ตราสารทุนต่างประเทศ กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน สำหรับส่วนงานสามารถลงทุนได้ในเงินฝากธนาคาร พันธบัตรรัฐบาล พันธบัตรธนาคารแห่งประเทศไทย พันธบัตรที่กระทรวงการคลังเป็นผู้ออก / ค้ำประกัน หุ้นกู้หรือตราสารหนี้ภาคเอกชน ที่มีอันดับความน่าเชื่อถือไม่ต่ำกว่า A-

ทั้งนี้ การลงทุนในตราสารทุน หรือหุ้นสามัญของบริษัทที่จดทะเบียนกับตลาดหลักทรัพย์ฯ กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์และทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน การฝากเงินในต่างประเทศ หรือการลงทุนในต่างประเทศที่เป็นหน่วยลงทุน หรือกองทุนรวม หรือ ETF ที่ลงทุนในตราสารหนี้ภาครัฐต่างประเทศ ตราสารหนี้ภาคเอกชนต่างประเทศ ตราสารทุนต่างประเทศ กองทุนรวมอสังหาริมทรัพย์ ทรัสต์เพื่อการลงทุนในอสังหาริมทรัพย์ กองทุนรวมโครงสร้างพื้นฐาน ต้องดำเนินการผ่านบริษัทจัดการกองทุนที่เป็นบริษัทจัดการกองทุนส่วนบุคคลของมหาวิทยาลัยเท่านั้น

## (2) ขยายขอบเขตการลงทุน

(2.1) เห็นชอบในหลักการให้ขยายขอบเขตการลงทุนจาก Traditional Financial Asset ไปยังสินทรัพย์ทางเลือกที่มีความเสี่ยงสูง ประเภท Private equity, Absolute return fund, Hedge fund, REIT, Derivatives ทั้งในและต่างประเทศ

(2.2) ให้เป็นการลงทุนผ่านกองทุนส่วนบุคคล จุฬาฯ ประเภทกองทุนทางเลือกที่จะจัดตั้งขึ้นมาใหม่เพิ่มเติม

(3) แนวทางดำเนินการเกี่ยวกับกองทุนสินทรัพย์ทางเลือก มีแผนและแนวทางการลงทุน พร้อมเหตุผลประกอบ ดังนี้

1) วงเงินเริ่มต้นที่ 500 ล้านบาท คิดเป็น 0.8% ของเงินลงทุนรวมทั้งหมดของมหาวิทยาลัยและส่วนงานที่มีอยู่ประมาณ 60,000 ล้านบาท หากไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดหวังหรือขาดทุน จำนวนเงินดังกล่าวไม่ส่งผลกระทบต่อการทำงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวม

2) สินทรัพย์ที่จะลงทุน มีนโยบายการลงทุนที่มีความยืดหยุ่น ลงทุนในสินทรัพย์ที่หลากหลาย เน้นลงทุนในสินทรัพย์ประเภท Private equity, absolute return fund, hedge fund, Venture Capital ทั้งในและต่างประเทศมากกว่าการลงทุนใน Traditional Financial Asset

3) เป็นการลงทุนระยะยาว (5 ปีขึ้นไป) การลงทุนในสินทรัพย์ที่มีความเสี่ยงสูง อาจไม่สามารถวัดผลได้ภายในระยะเวลาสั้น การเพิ่มช่องทางการบริหารเงินรายได้ในรูปแบบที่เปลี่ยนไป คาดหวังว่าจะสามารถสร้างผลตอบแทนและความยั่งยืนทางการเงินระยะยาว สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัยที่ต้องพึ่งพาเงินจัดสรรจากรัฐบาลให้น้อยลง โดยมีติดตามและประเมินผลการลงทุนเป็นระยะ ๆ

4) อัตราผลตอบแทนที่คาดหวัง เฉลี่ย 7% ต่อปี

5) ส่วนงานที่จะลงทุนต้องสามารถรับความเสี่ยงจากผลขาดทุนได้ ส่วนงานในมหาวิทยาลัยมีขนาดเงินลงทุน แนวทางการดำเนินงานและข้อจำกัดการลงทุนที่ไม่เหมือนกัน ดังนั้น การนำเงินมาลงทุนจึงต้องพิจารณาจากความสามารถในการรับความเสี่ยงของผลขาดทุนได้ และต้องไม่กระทบต่อสภาพคล่องหรือเงินทุนหมุนเวียนของส่วนงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยส่วนงานขนาดเล็กอาจมีข้อจำกัดในการลงทุนที่สูงกว่า และการลงทุนอาจต้องแบ่งส่วนงานออกตามขนาด (ใหญ่-กลาง-เล็ก)

6) จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงในการลงทุน (Risk Assessment) เพื่อประเมินข้อจำกัดและความสามารถในการยอมรับความเสี่ยงของส่วนงานก่อนลงทุนในกองทุนสินทรัพย์ทางเลือก ทำให้ทราบถึงความต้องการและวัตถุประสงค์การลงทุนของส่วนงาน ซึ่งจะเป็ประโยชน์ในการพิจารณาแนวทางการลงทุนหรือกรอบการลงทุนใหม่ ๆ ในอนาคต เพื่อให้มหาวิทยาลัยได้ผลตอบแทนที่สูงขึ้นภายใต้ความเสี่ยงที่ยอมรับได้

#### 4. เรื่องผลการสรรหาคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์สรายุทธ ทรัพย์สุข ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565

#### 5. เรื่องการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย รอบปีบัญชี 2566

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งนายสุวัฒน์ มณีกนกสกุล และนางสาวอรวิสา ชุมวิสูตร ผู้สอบบัญชี สังกัดสำนักงานสอบบัญชี บริษัท สอบบัญชีธรรมนิติ จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย รอบปีบัญชี 2566 และอนุมัติค่าตอบแทนการสอบบัญชี จำนวนเงิน 2,200,000 บาท (สองล้านสองแสนบาทถ้วน)

#### 6. เรื่องการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบในหลักการการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัย โดยให้นำข้อสังเกตในที่ประชุมไปพิจารณาประกอบการดำเนินการต่อไป โดยทำให้หลักสูตรนี้เป็นที่ยอมรับ ทั้งนี้ ต้องให้ส่วนงานสามารถใช้ประโยชน์จากโครงการดังกล่าวได้ด้วย

ตามที่โครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (School of Integrated Innovation, Chulalongkorn University) ได้รายงานความคืบหน้าโครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ ตลอดระยะเวลา 2 ปี พร้อมทั้งขออนุมัติในหลักการจัดตั้งเป็นส่วนงานต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 850 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2564 ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในหลักการพัฒนาโครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาฯ ให้เป็นส่วนงานหนึ่งของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพื่อให้เกิดความยั่งยืนต่อไป โดยให้พิจารณาในรายละเอียดว่าจะเป็นไปในรูปแบบใด โดยคำนึงถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจแรกเริ่ม นอกจากนี้ควรนำบทเรียนของหลักสูตร BAScii มาถ่ายทอดและปรับใช้กับส่วนงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการดำเนินการมากยิ่งขึ้นด้วย สถาบันนวัตกรรมบูรณาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์ ดังนี้

วิสัยทัศน์ คือ Be a leading international platform shaping global citizens who, through transdisciplinary education opportunities and the emerging innovation ecosystem, generate real-time impacts and drive disruption through innovation and development for sustainable society.

พันธกิจ คือ Unleash talent and lead a culture of innovation in creating a new breed of global citizens who are empowered to negotiate over their lifetimes the challenges of the changing world.

วัตถุประสงค์ คือ 1) Prepare and nurture graduates to meet the needs of industry and society 2) Equip students with applicable 21st century skills 3) Develop high impact research to meet the needs of Thai society and evolving global demands. 4) Foster and expand the existing body of knowledge and develop impactful innovations that will benefit Thai society and the global community. 5) Be a model educational institution of the future and provide an infrastructure for new international programs as well as an innovation ecosystem with clear strategic planning

methods and vision. และ 6) Promote income generating innovations that are developed from the utilization of the resources and innovation ecosystems of the university.

ในปัจจุบันสถาบัน ฯ มีความพร้อมทั้งด้านบุคลากร การเงิน และด้านวิชาการ ดังนี้

(1) ด้านบุคลากร (ข้อมูล ณ วันที่ 27 มิถุนายน 2565) มีอาจารย์ประจำจำนวน 7 คน (ชาวไทย 3 คน ชาวต่างชาติ 4 คน) คิดเป็นสัดส่วนชาวต่างชาติร้อยละ 57.1 อาจารย์พิเศษ จำนวน 55 คน (ชาวไทย 38 คน ชาวต่างชาติ 17 คน) คิดเป็นสัดส่วนชาวต่างชาติร้อยละ 30.9 ที่ปรึกษาในภาคเอกชน (Industrial Mentors) จำนวน 97 คน (ชาวไทย 80 คน ชาวต่างชาติ 17 คน) คิดเป็นสัดส่วนชาวต่างชาติร้อยละ 17.5 และพนักงาน จำนวน 17 คน (ชาวไทย 13 คน ชาวต่างชาติ 4 คน) คิดเป็นสัดส่วนชาวต่างชาติร้อยละ 23.5 ทั้งนี้ ในเดือน กรกฎาคม 2565 ถึงมกราคม 2566 สถาบันฯ อยู่ระหว่างสรรหาและทำเรื่องบรรจุอาจารย์ชาวต่างชาติเพิ่มอีก 4 ตำแหน่ง ซึ่งจะทำให้สัดส่วนอาจารย์ชาวต่างชาติเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 72.7 ในปี 2566 ในเรื่อง Internationality จะเกิดผลคือ 70% International faculty and 30% International students โดยมีทิศทางในอนาคต คือ 1) Developing industrial- supported full- scholarship to attract talented international students. 2) Expand the recruitment of young rising international stars under Global Innovator Faculty Towards Early-Careered Development (GIFTED) Program. 3) Intensify partnership with reputable institutes worldwide with similar objective and passion. และ 4) Establish ‘International Community Center’ at Scll to foster international culture for faculty and students และในส่วนเรื่อง Financial Sustainability สำหรับด้านบุคลากรคาดว่าในปี 2021 ประมาณการรายได้จำนวน 121 ล้านบาท รายจ่ายจำนวน 97 ล้านบาท และคาดการณ์ว่าในปี 2023 มีรายได้จำนวน 170 ล้านบาท รายจ่ายจำนวน 134 ล้านบาท ในปี 2024 มีรายได้จำนวน 181 ล้านบาท รายจ่ายจำนวน 131 ล้านบาท และในปี 2025 มีรายได้จำนวน 186 ล้านบาท รายจ่าย 135 ล้านบาท

(2) ด้านการเงิน (ปี 2565-2574) คาดว่าจะมีประมาณการรายรับ จำนวน 1,829.92 ล้านบาท ประมาณการรายจ่ายจำนวน 1,340.97 ล้านบาท ผลต่างจำนวน 488.95 ล้านบาท และได้มีแผนการคืนเงินยืมจาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมปี 2562-2565 วงเงินงบประมาณ 314,823,900 บาท เบิกจ่ายรายปี จำนวน 190,680,065.18 บาท ซึ่งได้ชำระเงินยืมทั้งหมด (ตั้งแต่จัดตั้งโครงการถึง 2565) จำนวน 190,680,065.18 บาท และโครงการฯ ยังมีเงินเหลือหลังชำระเงินยืม 46,941,739.60 บาท

(3) ด้านวิชาการ มีการกำหนดเอกลักษณ์ของหลักสูตร ปี 2019 คือ First edition of BAScii Program curriculum Accreditation to award degree of ‘Arts and Science’ Certification of ISO 56002 Innovation Management System ปี 2565 คือ BAScii curriculum reviewed under SAC 34 MOUs with partners 91 student innovation project Scll Academic Committee และมุ่งพัฒนาไปสู่ในปี 2568 คือ Continuous improvement and adjustment of BAScii curriculum Master’s, PhD, Dual/joint degrees โดยมีแผนรับนิสิตคือ นิสิตปีการศึกษา 2562 รับเข้า 86 คน ลาออกระหว่างปี 10 คน เหลือ 76 คน นิสิตปีการศึกษา 2563 รับเข้า 108 คน ลาออกระหว่างปี 10 คน เหลือ 98 คน นิสิตปีการศึกษา 2564 รับเข้า 101 คน ลาออกระหว่างปี 7 คน เหลือ 94 คน นิสิตปีการศึกษา 2565 ยืนยันสิทธิ์แล้ว 104 คน สำหรับเรื่อง Uniqueness of Curriculum มีทิศทางในอนาคต คือ 1) Develop and maintain open platform to establish more international and industrial partnerships. 2) Set up mechanism for continuous revision of BAScii curriculum in adaption to the global changes. 3) Organization of curriculum reviews by international and industrial experts. และ 4) Improve the operation of academic services and supports.

เพื่อให้การพิจารณาการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมการบูรณาการแห่งจุฬาฯ เป็นส่วนงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมการบูรณาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีรองศาสตราจารย์ นายแพทย์กำจร ตติยกวี เป็นประธาน โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาในหลักการแล้วมีข้อสรุปดังนี้

(1) ด้านวิชาการ ให้หลักสูตรคงความมีเอกลักษณ์ (Uniqueness of Curriculum) จะต้องจัดหลักสูตรแบบข้ามศาสตร์ รวมทั้งให้เพิ่มความสามารถด้านวิจัยต่อไปในอนาคต สร้างนวัตกรรมและการผลิตบัณฑิตเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งเป็นตัวชี้วัดของส่วนงาน

(2) ด้านการบริหาร ใช้รูปแบบคณะกรรมการอำนวยการ (Board of Directors) ส่วนด้านบุคคลสามารถใช้รูปแบบเดียวกับที่สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบทั้งด้านบุคคลและสวัสดิการ โดยให้คำนึงการเป็นต้นแบบแก่ส่วนงานอื่นต่อไป และมีการรายงานการดำเนินงานให้มหาวิทยาลัยรับทราบเป็นระยะ

(3) ด้านพัสดุและการงบประมาณ ใช้พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และระบบการจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย

(4) ข้อบังคับของสถาบันฯ โดยอิงข้อบังคับปัจจุบันของโครงการจัดตั้งฯ ขอให้ดำเนินการภายหลังจากสภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติจัดตั้ง

ทั้งนี้ เห็นควรสนับสนุนให้เสนอการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมการบูรณาการแห่งจุฬาฯ ต่อสภามหาวิทยาลัยพร้อมกันนี้เพื่อให้การดำเนินงานมีความรอบคอบในทุกด้าน มหาวิทยาลัยจึงได้นำเสนอคณะกรรมการนโยบายบุคลากร คณะกรรมการนโยบายวิชาการ และคณะกรรมการนโยบายการเงิน เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะซึ่งคณะกรรมการแต่ละชุดได้ให้ความเห็นดังนี้

(1) คณะกรรมการนโยบายบุคลากร เห็นชอบหลักการบริหารงานบุคคล คือ 1) ให้กำหนดสัดส่วนอาจารย์คนไทยและชาวต่างชาติไว้ในหลักสูตร 2) ระบุจำนวนกรอบอัตราอาจารย์ประจำหลักสูตร 4 ปี (รวมทั้งอาจารย์จากหน่วยงานอื่นในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยด้วย) และ 3) จัดทำข้อมูลประมาณการงบบุคลากร (เงินเดือน สวัสดิการ และอื่น ๆ) ของกรอบอัตรากำลังทั้งหมดของสถาบันฯ เพื่อนำไปประกอบการพิจารณาด้านงบประมาณต่อไป

(2) คณะกรรมการนโยบายวิชาการ เห็นชอบหลักการบริหารวิชาการ คือ 1) การลาพักการศึกษาโดยยังมีสิทธิ์ได้รับปริญญาเกียรตินิยมและให้กำหนดไว้ในระเบียบข้อบังคับของสถาบัน 2) การเทียบโอนหน่วยกิต (ใช้เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565) ให้สถาบันกำหนดนำร่องไปก่อนได้ และให้วางแผนสำหรับการรับโอนและโอนย้ายไปด้วย 3) ให้เตรียมการบริหารความเสี่ยงในด้านการจ้างอาจารย์ต่างประเทศ ที่อาจขาดความคล่องตัวหลังการย้ายมาเข้าระบบ และ 4) ควรวิเคราะห์ประเด็นนิสิตลาออก จาก Exit Interview 5) เสนอ Roadmap การเปลี่ยนจาก “โครงการ” เป็น “สถาบัน” 3 ระยะ คือ ระยะที่ 1 โครงการจัดตั้งสถาบันนวัตกรรมการบูรณาการฯ ใช้ระบบ Sandbox ระยะที่ 2 ดำเนินงานในโครงสร้างส่วนงานของมหาวิทยาลัย แบบมีเงื่อนไข และรักษาความป็นอิสระด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านวิชาการ และการเงิน และระยะที่ 3 เป็นส่วนงานรูปแบบพิเศษของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ที่เน้นการเรียนรู้อารมณ์แบบใหม่ มีระเบียบ ข้อบังคับของตนเอง ทั้งนี้ การเข้าสู่ระยะที่ 3 จะเกิดขึ้นได้เมื่อมีนิสิตสำเร็จการศึกษา และผลการประเมิน Outcome ของสถาบันฯ ต่อเนื่อง 2 ปี เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด 6) เป็นโครงการที่ได้รับความเชื่อถือ จากมาตรฐานสากลด้านการจัดการ ISO56002:2019 และจะเข้าสู่ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา AUN-QA และคุณภาพสถาบันการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ EdPex และ 7) สำหรับหน่วยงานอื่นที่จะตามมาเป็นเรือลำเล็ก ให้มหาวิทยาลัยกำหนด

กตติการ เงื่อนไข แนวปฏิบัติ 3 ข้อ ได้แก่ 1) มีความเป็นนานาชาติ การได้รับการรับรองมาตรฐานสากล และมีความมั่นคงทางการเงิน

(3) คณะกรรมการนโยบายการเงิน เห็นชอบหลักการบริหารงานการเงิน คือ 1) ให้เพิ่มการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างชาติดังต่อเนื่อง 2) ชื่นชมในการบริหารการเงินให้เลี้ยงตนเองได้ ทั้งนี้ให้เฝ้าสังเกตสัญญาณเตือนจากภายนอกด้วย 3) ขอให้ทบทุนประเภทและเงื่อนไขการจัดตั้งกองทุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับ จุฬาฯ 4) เห็นชอบในหลักการบริหารด้วย School Board ในการกำหนดอัตราเกี่ยวกับการเงิน ให้เป็นไปตามกำกับของคณะกรรมการอำนวยการสถาบัน 5) ให้คำนึงการลงทุนด้านกายภาพเมื่อรับนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้นเป็น 30% ทั้งนี้ เงื่อนไขของสภามหาวิทยาลัยคือการรักษาความอิสระใน 3 ด้าน ได้แก่ 1) Internationality 2) Financial Sustainability 3) Uniqueness of Curriculum

## 7. เรื่องการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัยของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัยของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เปลี่ยนจากระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (QCU101) เป็น ระบบเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป

ตามทีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย ด้วยระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (QCU101) ประกอบด้วยมิติการพัฒนาคุณภาพ 8 ด้าน จำนวน 18 ตัวชี้วัด เพื่อให้มีความสอดคล้องกับอัตลักษณ์และเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยที่สามารถสะท้อนข้อเท็จจริงเชิงผลิต/ผลลัพธ์และโอกาสในการพัฒนา อันจะส่งผลกระทบต่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้เทียบเคียงได้ในระดับสากล และเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ โดยดำเนินการผ่านคณะกรรมการ/อนุกรรมการ 2 ชุด เพื่อกำกับ ติดตาม และขับเคลื่อนให้กลไกการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษามีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2560 จนถึงปัจจุบัน (ปีการศึกษา 2564) นับเป็นเวลา 5 ปี ผลการประเมินฯ ในภาพรวมทั้ง 8 มิติการพัฒนาคุณภาพ จนถึงปีที่ประเมินล่าสุด (ปีการศึกษา 2560–2563) ได้คะแนนเฉลี่ยเพิ่มขึ้นทุกปี (63.40, 66.48, 67.77 และ 69.70 คะแนน ตามลำดับ)

อย่างไรก็ตาม ระบบ QCU101 เป็นระบบที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยพัฒนาขึ้นเอง ที่มุ่งเน้นสะท้อน Output/Outcome การดำเนินงาน และบ่งชี้โอกาสในการพัฒนาสู่สากล โดยอาศัยข้อมูลการประเมินจากหลายแหล่ง เช่น QS THE ITA เป็นต้น ขับเคลื่อนและติดตามการดำเนินงานตามแผนการพัฒนาคุณภาพทุกไตรมาส โดยคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนฯ แต่อาจจะไม่ครอบคลุมด้านการบริหารจัดการทั้งในกระบวนการหลักที่สำคัญหรือกิจกรรมย่อย และดำเนินการเฉพาะในระดับมหาวิทยาลัยเท่านั้น ประกอบกับมีการเกิดเปลี่ยนแปลงแบบ disruption ด้านการบริหารคุณภาพองค์กร เมื่อสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.) ได้แจ้งประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง “หลักเกณฑ์การประกันคุณภาพของสถาบันอุดมศึกษาในส่วนที่เกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายใน การติดตามตรวจสอบคุณภาพการศึกษา และการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา” บังคับใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป และประกาศกฎกระทรวงว่าด้วยมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2565 ส่งผลให้สภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 862 วันพฤหัสบดีที่ 28 เมษายน 2565 มีมติให้ “การประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับส่วนงานของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ใช้ระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์



มาตรฐานสากลทุกส่วนงาน และให้ส่วนงานที่ใช้เกณฑ์มาตรฐานของ สป.อว. เปลี่ยนเป็นเกณฑ์คุณภาพการศึกษาสู่การดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX) โดยเริ่มใช้ตั้งแต่ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป กรณีส่วนงานประสงค์ใช้เกณฑ์มาตรฐานสากลอื่น ขอให้ส่วนงานแจ้งมหาวิทยาลัยเพื่อเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยพิจารณาเห็นชอบ”

ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงมีนโยบายปรับการดำเนินการด้านการบริหารคุณภาพองค์กรระดับมหาวิทยาลัยเข้าสู่เกณฑ์ EdPEX ซึ่งเป็นเกณฑ์มาตรฐานสากล ที่มุ่งเน้นสนับสนุนมุมมองเชิงระบบ (มองทุกระบบเชื่อมโยงกัน) ตั้งแต่ Input Process และ Output/Outcome ช่วยในการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดและยั่งยืน จากจุดเน้นที่เป็นเรื่องหลักของสถาบัน และช่วยในการประเมินองค์กรด้วยตัวเอง หาจุดแข็งและจัดลำดับโอกาสในการปรับปรุง สร้างแผนปรับปรุง และดำเนินการปรับปรุงมุ่งเน้นสู่ความเป็นเลิศได้ ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเชื่อมโยงและสอดคล้องกับการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพของส่วนงานที่ส่วนใหญ่ใช้เกณฑ์ EdPEX (33 ส่วนงาน จากทั้งหมด 35 ส่วนงาน) และสอดคล้องกับกฎกระทรวงว่าด้วยมาตรฐานการจัดการศึกษาระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2565 และการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ ซึ่งจุฬาฯ อยู่ในกลุ่ม “การวิจัยระดับแนวหน้าของโลก ( Global and Frontier Research )” ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประกันคุณภาพจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 2/2565 เมื่อวันที่ 26 พฤษภาคม 2565

#### 8. เรื่องขออนุมัติผลการคัดเลือกผู้ลงทุนโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณหมอน 34 สวนหลวง-สามย่าน

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาเรื่องผลประโยชน์ค่าตอบแทนที่เหมาะสม แล้วนำไปเจรจาอีกครั้ง และในการนำเสนอสภามหาวิทยาลัยต้องมีเหตุผลประกอบใน 2 ทางเลือก คือ 1) ถ้ามีการรับข้อเสนอจะเกิดอะไรขึ้นบ้าง และ 2) ถ้าไม่รับข้อเสนอจะเกิดอะไรขึ้นบ้าง เพื่อเป็นข้อมูลให้กรรมการสภามหาวิทยาลัยใช้ประกอบการตัดสินใจว่าจะดำเนินโครงการต่อหรือยุติโครงการไปก่อน แล้วเริ่มต้นดำเนินโครงการใหม่อีกครั้ง

สำนักงานจัดการทรัพย์สินได้นำเสนอขอความเห็นชอบในหลักการให้เอกชนลงทุนในโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณหมอน 34 สวนหลวง-สามย่าน ตั้งอยู่ติดกับอุทยาน 100 ปี จุฬาฯ และถนนบรรทัดทอง ขนาดพื้นที่ 12-3-94.5 ไร่ ซึ่งเป็นพื้นที่ตามจริงจากการรังวัด โดยระบุพื้นที่นี้ใน TOR และการคำนวณมูลค่าที่ดิน สภาพพื้นที่ปัจจุบันเป็นพื้นที่เปิดโล่ง โดยยังคงเหลืออาคารพาณิชย์ 65 คูหา ลานจัดกิจกรรม และพื้นที่จอดรถชั่วคราว ครบกำหนดสัญญาในเดือนธันวาคม 2565 ในการประชุมคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน ครั้งที่ 506 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2564 ให้ความเห็นชอบในหลักการเปิดให้มีการคัดเลือกเอกชนเช่าที่ดิน เพื่อลงทุนพัฒนาพื้นที่บริเวณหมอน 34 สวนหลวง-สามย่าน ขนาดที่ดินประมาณ 13 ไร่ ระยะเวลาให้สิทธิการเช่า 30 ปี และกำหนดรูปแบบการพัฒนาให้เป็นศูนย์บริการทางการแพทย์ (Wellness/Health Complex) และในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 849 เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2564 อนุมัติหลักการให้เอกชนลงทุนโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณหมอน 34 คัดเลือกโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ขนาดที่ดินประมาณ 13 ไร่ ระยะเวลาให้สิทธิการเช่า 30 ปี รูปแบบการพัฒนาให้เป็น ศูนย์การแพทย์ และพื้นที่เชิงพาณิชย์ที่สอดคล้องและส่งเสริมกับแนวคิด Wellness/Health Complex

หลังจากสภามหาวิทยาลัยอนุมัติหลักการให้เอกชนลงทุนโครงการดังกล่าว สำนักงานฯ จึงได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการคัดเลือกเอกชนดำเนินโครงการฯ เพื่อร่างข้อกำหนด (TOR) โครงการฯ พร้อมเสนอขอความเห็นต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน ครั้งที่ 508 เมื่อวันที่ 5 พฤษภาคม 2564 โดยที่ประชุมมีข้อพิจารณา ดังนี้

(1) การให้สิทธิในการลงทุนพัฒนาโครงการหมอน 34 (ศูนย์การแพทย์) สำหรับระยะเวลาการได้รับสิทธิ 30 ปี

(1.1) อาจยังไม่สามารถเห็นผลในเชิงธุรกิจจากการดำเนินการโครงการฯ ได้ชัดเจนมากนัก เนื่องด้วยระยะเวลาที่สั้น

(1.2) การลงทุนในธุรกิจศูนย์การแพทย์จำเป็นต้องใช้เงินลงทุนค่อนข้างสูง อาจมีส่วนในการลดทอนความสนใจของผู้ลงทุนลง

(2) ที่ประชุมมีข้อเสนอแนะว่า หากมีความเป็นไปได้ในการขยายระยะเวลาการได้รับสิทธิให้สามารถครอบคลุมระยะเวลาที่ธุรกิจจะสามารถจัดสรรกำไรให้แก่ผู้ลงทุนได้ อาจส่งผลให้มีผู้สนใจเข้ายื่นข้อเสนอที่ดีกว่า การได้รับสิทธิในระยะเวลาอันสั้น และอาจส่งผลให้สำนักงานฯ ได้รับประโยชน์ ในเชิงธุรกิจ รวมถึงได้รับความชัดเจนในเชิงคุณภาพที่สูงกว่า

คณะกรรมการคัดเลือกฯ มีความเห็นให้ปรับแก้ TOR โดยเพิ่มทางเลือกให้เอกชนสามารถเสนอข้อเสนอโครงการที่ระยะเวลาการได้รับสิทธิมากกว่า 30 ปี แต่ไม่เกิน 50 ปี ได้ หลังจากนั้นจึงได้เสนอความคืบหน้าการดำเนินโครงการต่อสภามหาวิทยาลัย โดยที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 859 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2565 มีมติรับทราบความคืบหน้าโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณหมอน 34 สวนหลวง-สามย่าน และการเพิ่มทางเลือกให้เอกชนสามารถเสนอระยะเวลาการได้รับสิทธิมากกว่า 30 ปี แต่ไม่เกิน 50 ปี ได้ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### การดำเนินการ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้ออกข้อกำหนด (TOR) และประกาศเชิญชวนให้ผู้สนใจ ชื้อเอกสารสำหรับยื่นข้อเสนอ ซึ่งมีผู้สนใจซื้อของ จำนวน 5 ราย ได้แก่ 1) บริษัท ธนบุรี เฮลท์แคร์ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) 2) บริษัท วิชดอม เวลท์ ดีเวลลอปเม้น คอร์ปอเรชั่น จำกัด 3) บริษัท โรงพยาบาลธนบุรี บำรุงเมือง จำกัด 4) บริษัท โรงพยาบาลจุฬารัตน์ จำกัด (มหาชน) และ 5) บริษัท โรงพยาบาลวิมุต จำกัด โดยมีผู้ยื่นข้อเสนอ 1 ราย คือ กิจการร่วมทำงาน CM Healthcare (บริษัท ซีพี พร็อพเพอร์ตี้ โฮลดิ้ง จำกัด (Lead Firm) และ บริษัท วิชดอม เวลท์ ดีเวลลอปเม้น คอร์ปอเรชั่น จำกัด) คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาแล้ว กิจการร่วมทำงาน CM Healthcare ผ่านเกณฑ์ด้านคุณสมบัติ จากนั้นจึงพิจารณาข้อเสนอด้านเทคนิค ตามรายละเอียดดังนี้

- รูปแบบโครงการ ประกอบด้วย 1) โรงพยาบาลศูนย์การแพทย์ Super Tertiary Care มี IPD 360 เตียง (ทั่วไป 260 เตียง / การกุศล 40 เตียง / วิกฤติ 60 เตียง) OPD 150 ห้อง รองรับผู้ป่วย 6,000 คนต่อวัน และศูนย์ความเป็นเลิศทางการแพทย์ 3 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์หัวใจ / ศูนย์มะเร็ง / ศูนย์ผ่าตัดแผลเล็ก 2) Rehabilitation Center 180 ห้อง 3) Wellness Retail เช่น Clinic Fitness F&B Lab Academy 4) Wellness Hotel 150- 200 ห้อง และ 5) High-End Condominium 60-80 ห้อง

- มูลค่าการลงทุน มีดังนี้

	กรณีสัญญา 30 ปี	กรณีสัญญา 50 ปี
เงินลงทุนทั้งหมด (ล้านบาท)	21,307	27,713
- เงินลงทุนของ JV (ล้านบาท)	13,198	13,557
- เงินลงทุนของผู้เข้าช่วง (ค่าตกแต่ง เฟอร์นิเจอร์และอุปกรณ์ทางการแพทย์) (ล้านบาท)	8,109	8,366
- เงินปรับปรุงอาคาร (ล้านบาท) ณ ปีที่ 30	-	6,790

## - มูลค่าเงินลงทุนของโครงการ กรณีสัญญา 50 ปี

ประเภทของโครงการ	มูลค่าก่อสร้างอาคารโครงการ	%	อุปกรณ์และค่าตกแต่งอาคารต่างๆ	%	รวมเงินลงทุนทั้งสิ้น	%
โรงพยาบาล	8,091 ลบ.	60%	7,283 ลบ.	87%	15,374 ลบ.	70%
สถานดูแลและพักฟื้นผู้ป่วย	2,213 ลบ.	16%	425 ลบ.	5%	2,638 ลบ.	12%
คลินิกและร้านค้า	720 ลบ.	5%	137 ลบ.	2%	857 ลบ.	4%
โรงแรมเพื่อสุขภาพ	1,626 ลบ.	12%	348 ลบ.	4%	1,975 ลบ.	9%
คอนโดมิเนียม	907 ลบ.	7%	172 ลบ.	2%	1,079 ลบ.	5%
รวม	13,557 ลบ.	100%	8,366 ลบ.	100%	21,923 ลบ.	100%

- ค่าผลประโยชน์ตอบแทนมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ค่าตอบแทนการทำสัญญา และค่าตอบแทนรายปี และมีค่าส่วนแบ่งรายได้ 5% ถ้ามีรายได้เกินกว่าประมาณการ

	กรณีสัญญา 30 ปี	กรณีสัญญา 50 ปี
ค่าตอบแทนการทำสัญญา (บาท)	400,000,000	400,000,000
ค่าตอบแทนรายปีรวม (บาท)	9,043,000,000	57,270,000,000
รวมค่าตอบแทน	9,443,000,000	57,670,000,000
รวมมูลค่าปัจจุบันที่อัตราคิดลด 6% (บาท)	2,800,850,000	6,501,782,000

กรณีได้รับการคัดเลือกที่ระยะเวลาได้รับสิทธิ 30 ปี CM Healthcare ขอให้กำหนดสิทธิในการต่ออายุสัญญาไปอีก 20 ปี ให้ชัดเจนในสัญญาด้วย

ทั้งนี้ มูลค่าที่ดินพื้นที่หมอน 34 เท่ากับ 5,194,500,000 บาท มูลค่าปัจจุบันของค่าตอบแทนขั้นต่ำตาม TOR เท่ากับ 1,527,143,000 บาท คิดเป็น 29.4% ของมูลค่าที่ดิน มูลค่าปัจจุบันของค่าตอบแทนที่เสนอ กรณี 30 ปี เท่ากับ 2,800,850,000 บาท คิดเป็น 53.9% ของมูลค่าที่ดิน และมูลค่าปัจจุบันของค่าตอบแทนที่เสนอ กรณี 50 ปี เท่ากับ 6,501,782,000 บาท คิดเป็น 125.2% ของมูลค่าที่ดิน

- ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น ๆ มีดังนี้

รายละเอียด	ประมาณการมูลค่ากรณี 30 ปี	ประมาณการมูลค่ากรณี 50 ปี	หลักการและเหตุผล
1. รักษาฟรีผ่านหอผู้ป่วยเพื่อการกุศล (Charity Ward) สำหรับบุตรของบุคลากรรพ.ฯ สังคมและชุมชน	-	22,000	งบประมาณบริจาค 1%ของรายได้รพ.
2. สนับสนุนเงินทุนวิจัย			พิจารณาคัดเลือกงานวิจัยโดย คกก. เฉพาะทาง
3. ส่วนลดการใช้บริการที่รพ. + สิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการแบบ Priority โดยหน่วยงานที่ดูแลบุคลากรรพ.ฯ โดยเฉพาะ + ร่วมกับบริษัทประกัน โดยไม่ต้องสำรองจ่ายก่อน สำหรับบุคลากรรพ.ฯ	6,000	10,000	ประมาณการส่วนลด เฉลี่ยปีละ 200 ล้านบาท

4. บริการ Telemedicine สำหรับบุคลากรรพจฬาฯ	90	150	500 สิทธิ์/เดือน หากเกิน ลดค่าบริการ 50% จากราคาปกติ (500 บาท/นาที ไม่รวมค่ายาและหัตถการ)
5. บริการดูแลเด็กเล็กผ่านศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับบุตรของบุคลากรรพจฬาฯ	180	300	ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (ราคาตลาด 5,000 บาท/คน/เดือน) ประมาณ 50-100 คน
6. ทุนการศึกษา คณะพยาบาลศาสตร์ สถาบัน การจัดการปัญญาภิวัฒน์ สำหรับบุตรของ บุคลากรรพจฬาฯ	300	>500	สูงสุด 1 ล้านบาท/ทุน (อย่างน้อย 10 ทุน/ปี) ครอบคลุมค่าใช้จ่ายตลอด หลักสูตร และค่าที่พัก
7. หอพักสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ที่ทำหน้าที่ ในโครงการ	160	270	หอพักห้องเดี่ยว 60 ห้อง (4,000 บาท/เดือน) หอพักคู่ 100 ห้อง (2,000 บาท/เดือน)
8. โครงการเพื่อสังคม	600	2,800	งบประมาณด้านสังคมและชุมชน
9. เงินคืนค่าที่พักอาศัยคอนโดมิเนียมในโครงการ	-	450	20%-25% ของราคาขายคอนโดมิเนียม
<b>รวมมูลค่าประมาณการตลอดระยะเวลาอย่างน้อย</b>	<b>7,330</b>	<b>36,470</b>	<b>ล้านบาท</b>

คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาข้อเสนอโครงการแล้ว มีมติดังนี้

(1) เห็นควรรับข้อเสนอของ กิจการร่วมทำงาน CM Healthcare เนื่องจากข้อเสนอทั้ง 3 ซอง เป็นไปตาม TOR ถึงแม้มีผู้ยื่นข้อเสนอและผ่านการพิจารณาเพียงรายเดียว คณะกรรมการฯ เห็นว่า เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

- กลุ่มบริษัทฯ มีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาโครงการ รวมทั้งมีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญในธุรกิจหลากหลาย ทั้งอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งคาดว่าจะสามารถพัฒนาโครงการ และส่งเสริมภาพลักษณ์พื้นที่สวนหลวง-สามย่าน ได้เป็นอย่างดี

- กลุ่มบริษัทฯ มีความมั่นคงทางการเงินสูง และมีพันธมิตรทางธุรกิจทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศ

(2) ค่าผลประโยชน์ตอบแทนที่บริษัทฯ เสนอ มีมูลค่าสูงกว่าค่าตอบแทนขั้นต่ำที่ระบุใน TOR กรณีสัญญา 30 ปี คิดเป็น 53.9% ของมูลค่าที่ดิน และกรณีสัญญา 50 ปี คิดเป็น 125.2% ของมูลค่าที่ดิน จึงเห็นควรรับข้อเสนอที่สัญญา 50 ปี

สำนักงานฯ จึงได้นำเรื่องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน ครั้งที่ 513 เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2565 ซึ่งที่ประชุมมีมติดังนี้

(1) เห็นชอบตามมติคณะกรรมการคัดเลือกฯ โดยรับข้อเสนอที่สัญญา 50 ปี และให้กิจการร่วมทำงาน CM Healthcare หรือบริษัทที่จัดตั้งขึ้นใหม่ตามเงื่อนไข TOR เป็นผู้ลงทุน

(2) เห็นชอบเงื่อนไขสำคัญในร่างสัญญาให้สิทธิใช้ประโยชน์โครงการพัฒนาพื้นที่ บริเวณหมอน 34 สวนหลวง-สามย่าน ระยะเวลาการได้รับสิทธิ 30 ปี และให้คำมั่นในการต่ออายุสัญญา อีก 20 ปี โดยให้นำเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

ภายหลังการเจรจา กิจการร่วมทำงาน CM Healthcare ยินดีจัดสรรงบประมาณ 10% จากงบประมาณเพื่อการกุศล (Charity Ward) (มูลค่า 1% ของรายได้โรงพยาบาล) หรือไม่ต่ำกว่า 0.1% ของรายได้จากโรงพยาบาล สำหรับใช้ส่งเสริมการวิจัยภายใต้ความดูแลของคณะกรรมการความร่วมมือระหว่างโรงพยาบาลและจุฬาฯ พร้อมได้เสนอขอทำสัญญา 50 ปี ในรูปแบบฉบับเดียว

สำนักงานฯ จึงนำข้อเสนอจากการเจรจาเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน ครั้งที่ 514 เมื่อวันที่ 29 เมษายน 2565 ซึ่งที่ประชุมมีมติเห็นชอบกับข้อเสนอของกิจการร่วมทำงาน CM Healthcare โดยทำสัญญาฉบับเดียว ระยะเวลา 50 ปี เพื่อให้เกิดความชัดเจน และสร้างความมั่นใจในการลงทุนแก่บริษัทฯ และคู่ค้า ต่อมาจึงนำเรื่องเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2565 ซึ่งที่ประชุมมีมติดังนี้

(1) ให้ไปศึกษาข้อมูลการจดสิทธิการเช่าภายใต้ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ 30 ปี + คำมั่น 20 ปี กับการจดสิทธิการเช่าภายใต้ พ.ร.บ.การเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม พ.ศ. 2542 เพิ่มเติมตามความเห็นของคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัย

(2) ให้ศึกษาข้อกำหนดเกี่ยวกับ TOR เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมทั้งสองฝ่าย

(3) ให้ถอนวาระขออนุมัติผลการคัดเลือกผู้ลงทุนโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณหมอน 34 สวนหลวง-สามย่าน ออกไปก่อน

เนื่องจากโครงการฯ เป็นโครงการขนาดใหญ่และมีมูลค่าการลงทุนสูง จึงได้นำเสนอเพื่อขอความเห็นต่อที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 ซึ่งที่ประชุมมีมติให้นำข้อเสนอแนะไปประกอบการนำเสนอผลการคัดเลือกต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

(1) เจรจากับ CM Healthcare เพื่อปรับค่าตอบแทนการทำสัญญา (Upfront) เพิ่มขึ้นโดยปรับจำนวนเงิน Upfront ของสัญญา 50 ปี ให้มากกว่า 30 ปี กรณีสัญญา 50 ปี ควรปรับค่าตอบแทนในช่วงต้นของสัญญา (10 ปีแรก) ให้มากขึ้น

(2) พิจารณาค่าเสียโอกาสกับโอกาสที่จะได้ Upfront fee 200 ล้านบาท ในปีแรก และค่าตอบแทนของโครงการที่อาจมีมูลค่าปัจจุบันมากขึ้นกว่าที่ผู้ยื่นข้อเสนอได้จัดทำมาในครั้งนี้

(3) หากต้องเปิดคัดเลือกใหม่ ควรวิเคราะห์ข้อดีข้อเสียของการให้อายุสัญญา 50 ปี และกำหนดอายุสัญญาเป็น 50 ปี ใน TOR ให้ชัดเจน รวมทั้งระบุเงื่อนไข Upfront และค่าตอบแทนรายปี ให้เหมาะสม เพื่อลดความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

เพื่อดำเนินการตามมติของคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัย และคณะกรรมการนโยบายการเงิน สำนักงานฯ จึงมีหนังสือลงวันที่ 20 มิถุนายน 2565 ถึง CM Healthcare เพื่อแจ้งข้อเจรจาเพิ่มเติม ดังนี้

(1) กำหนดระยะเวลาการได้รับสิทธิในสัญญา 50 ปี โดยแบ่งเป็น ระยะเวลาการใช้ประโยชน์ 30 ปี และมีเงื่อนไขคำมั่นให้มหาวิทยาลัยต่อระยะเวลาการใช้ประโยชน์ปีที่ 31-50 ภายใต้การดำเนินการ จดทะเบียนสิทธิการเช่าตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์เท่านั้น

(2) ต่อรองขอปรับเพิ่มค่าตอบแทนการเช่าทำสัญญา 2 งวดแรก จากงวดละ 200 ล้านบาท เป็นไม่ต่ำกว่างวดละ 600 ล้านบาท และปรับเพิ่มค่าตอบแทนรายปีในช่วงต้นของสัญญาให้สูงขึ้น โดยอาจปรับลดค่าตอบแทนในช่วงปลายของสัญญา เพื่อให้มูลค่าปัจจุบันของค่าตอบแทนรวมเป็นไปตามข้อเสนอเดิม

สรุปการเจรจาเพิ่มเติมตามหนังสือลงวันที่ 24 มิถุนายน 2565 คือ 1) ขอให้สำนักงานฯ ชี้แจงเพิ่มเติมถึงเหตุผลการไม่ให้ใช้ พ.ร.บ.การเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม พ.ศ. 2542 และ 2) ยินดีปรับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น คือ ค่า Upfront 2 งวด ปรับเพิ่มขึ้นจากงวดละ 200 ล้านบาท เป็น 250 ล้านบาท และค่าตอบแทนรายปี ปรับเพิ่มปีที่ 11-30 โดยเฉลี่ยค่าตอบแทนมาจากปีที่ 31-50 โดยได้ค่าเงินปัจจุบันเท่าเดิมตามตารางเปรียบเทียบผลประโยชน์ตอบแทนที่เสนอใหม่ ดังนี้

ค่าตอบแทน	ขั้นต่ำ ตาม TOR สัญญา 30 ปี	กรณีสัญญา 30 ปี	กรณีสัญญา 50 ปี	กรณีสัญญา 30 ปี (ภายหลังเจรจา)	กรณีสัญญา 50 ปี (ภายหลังเจรจา)
ค่าตอบแทนการทำสัญญา (บาท)	384,000,000	400,000,000	400,000,000	500,000,000	500,000,000
ค่าตอบแทนรายปีรวม (บาท)	3,528,000,000	9,043,000,000	57,270,000,000	10,023,400,000	55,059,021,500
รวมค่าตอบแทน	3,912,000,000	9,443,000,000	57,670,000,000	10,523,400,000	55,559,021,500
รวมมูลค่าปัจจุบันที่อัตรา คิดลด 6% (บาท)	1,527,143,000	2,800,850,000	6,501,782,000	3,139,201,300	6,501,782,000

นอกจากนี้สำนักงานฯ ได้ศึกษาข้อมูลเปรียบเทียบการเช่า 30 ปี ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และการเช่า 50 ปี ตาม พ.ร.บ.การเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม พ.ศ. 2542 ดังนี้

	การเช่าภายใต้ ป.พ.พ.	การเช่าภายใต้ พ.ร.บ.เช่า อสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมฯ พ.ศ.2542
ระยะเวลาการเช่าสูงสุด ตามที่กฎหมายกำหนด	30 ปี	50 ปี
บทบัญญัติของกฎหมายที่เป็น สาระสำคัญ	<b>มาตรา 540</b> อสังหาริมทรัพย์ ห้ามมิให้เช่ากันเป็นกำหนดเวลา <b>เกินกว่าสามสิบปี</b> อนึ่งกำหนดเวลาเช่าดังกล่าวมานี้ เมื่อสิ้นสุดแล้วจะต่อสัญญาอีกก็ได้ แต่ต้องอย่าให้เกินสามสิบปี นับแต่วันต่อสัญญา	- <b>มาตรา 3</b> การเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิช ยกรรมหรืออุตสาหกรรม <u>ที่กำหนดเวลาเช่าไว้เกิน</u> <u>สามสิบปีแต่ไม่เกินห้าสิบปี</u> - <b>มาตรา 9</b> ให้นำบทบัญญัติในประมวลกฎหมาย แพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยเช่าทรัพย์มาใช้บังคับ โดยอนุโลมเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับ พระราชบัญญัตินี้
การนำสัญญาเช่าไปเป็นหลัก ประกัน/การให้เช่าช่วงหรือ การโอนสิทธิการเช่า	<b>มาตรา 544</b> การเช่าช่วงหรือ โอนสิทธิการเช่าไม่ว่าทั้งหมด หรือบางส่วนจะทำได้ เว้นแต่ จะตกลงกันไว้เป็นอย่างอื่น	- <b>มาตรา 6</b> สามารถนำสิทธิการเช่าไปใช้เป็นหลัก ประกันการชำระหนี้ โดยการจำนองได้และให้นำ บทบัญญัติเกี่ยวกับการจำนองอสังหาริมทรัพย์ มาใช้บังคับโดยอนุโลม - <b>มาตรา 7</b> สิทธิและหน้าที่ตามการเช่าให้ตกทอด แก่ทายาทได้และผู้เช่าจะให้เช่าช่วงหรือโอนสิทธิ การเช่าไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วนให้แก่บุคคล ภายนอกมิได้ เว้นแต่จะกำหนดไว้เป็นอย่างอื่น ในสัญญาเช่า
ผังเมือง	ไม่กำหนดเงื่อนไข	-อยู่ในเขตที่ดินประเภทพาณิชยกรรม (สีแดง/ พื้นที่ พ.3-21) ตามกฎกระทรวงให้ใช้บังคับ ผังเมืองรวมกทม. พ.ศ. 2556) -เป็นการเช่าเพื่อการพาณิชยกรรมที่มีมูลค่า ไม่ต่ำกว่า 20 ล้านบาท

จากนั้นสำนักงานฯ นำเสนอความคืบหน้าจากการเจรจาเพิ่มเติมต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน ครั้งที่ 516 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2565 อีกครั้ง ซึ่งที่ประชุมมีความเห็นดังนี้

(1) การขอปรับเพิ่มค่าตอบแทน จะต้องพิจารณา Business Model ของบริษัทฯ ด้วย หากคาดว่าบริษัทฯ จะขายโครงการเช่า REIT ถ้าต้องจ่ายเงิน Upfront สูงมากในช่วงปีแรก จะเป็นไปได้ในการหานักลงทุนหรือไม่

(2) การจดทะเบียนการเช่า 30 + 20 ปี ด้วยประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือ 50 ปี ด้วย พ.ร.บ.การเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม พ.ศ. 2542 ไม่แตกต่างกัน เพราะด้วยรูปแบบสัญญาได้กำหนดเงื่อนไขใน 20 ปีหลัง ไว้แล้ว เป็นเพียง option ของฝ่ายบริษัทฯ ว่าต่อหรือไม่เท่านั้น การจดทะเบียนสิทธิการเช่าไม่ควรเป็นประเด็นที่จะทำให้โครงการนี้ต้องยกเลิกไป

(3) เห็นด้วยกับการจดทะเบียนสิทธิการเช่าด้วย พ.ร.บ.การเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม พ.ศ. 2542 ไม่ได้มีความแตกต่างหรือผลเสียใดๆ กับจุฬาฯ แต่มีผลกับบริษัทฯ ในการสร้างความมั่นใจในการหาผู้ร่วมทุน และขอให้สำนักงานฯ ศึกษาเปรียบเทียบกับกฎหมาย เพื่อรายงานคณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัยอีกครั้ง

ที่ประชุมมีมติได้มอบให้สำนักงานฯ เจรจากับ CM Healthcare อีกครั้ง เพื่อให้ได้ข้อยุติสุดท้าย และนำเสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยต่อไป

สำนักงานฯ ได้เชิญ CM Healthcare มาเจรจาอีกครั้ง เมื่อวันที่ 7 กรกฎาคม 2565 และ CM Healthcare ได้มีหนังสือลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2565 แจ้งเป็นทางการ โดยสรุปดังนี้

(1) ระยะเวลาการได้รับสิทธิ ซึ่งเจตนารมณ์ของระยะเวลาการดำเนินโครงการนี้ คือ 50 ปี และยืนยันขอจดทะเบียนการเช่า 50 ปี ตาม พ.ร.บ.การเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม พ.ศ. 2542

(2) การปรับค่าตอบแทน ยืนยันตามที่ปรับเพิ่มให้ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2565

จากนั้นจึงเสนอที่ประชุมคณะกรรมการนโยบายการเงิน ครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2565 ที่ประชุมมีมติรับทราบความก้าวหน้าของการดำเนินการ โดยให้ข้อสังเกต คือ 1) กรณีอายุสัญญา 50 ปี ควรพิจารณาความเสี่ยงและค่าเสียโอกาสที่อาจจะเกิดขึ้นในช่วงปีที่ 31 – 50 ด้วย หากโครงการมีเหตุที่ทำให้ไม่สามารถชำระค่าตอบแทนได้ 2) การให้ระยะเวลาการได้รับสิทธิ 50 ปี อาจเป็นต้นแบบสำหรับพื้นที่อื่นของมหาวิทยาลัยต่อไป และ 3) ถ้าเป็นไปได้อยากให้ปรับค่าตอบแทนรายปีเพิ่มขึ้นในช่วงต้นของสัญญา

#### ความเห็นของสำนักงานฯ

(1) การจดทะเบียนการเช่า 30+20 ปี ด้วยประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ หรือ 50 ปี ด้วย พระราชบัญญัติการเช่าอสังหาริมทรัพย์เพื่อพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรม พ.ศ. 2542 ไม่แตกต่างกัน การจดทะเบียนสิทธิการเช่าไม่ควรเป็นประเด็นที่จะทำให้โครงการนี้ต้องยกเลิกไป

(2) การปรับเพิ่มค่าตอบแทนสามารถยอมรับได้ โดยมูลค่า PV ยังคงได้เท่าเดิม และมากกว่าขั้นต่ำที่กำหนดใน TOR และโครงการนี้ไม่ควรต้องลี้ภัยจากประเด็นค่าตอบแทน

(3) หากต้องเปิดประมูลใหม่ โอกาสที่จะมีผู้สนใจยื่นข้อเสนอเพิ่มเติมค่อนข้างน้อย และมีความเป็นไปได้ต่ำที่จะได้ค่าตอบแทน (PV) 50 ปี สูงกว่ามูลค่าที่ดินแบบข้อเสนอ

(4) การเริ่มโครงการนี้ จะส่งผลดีอย่างมากต่อพื้นที่โดยรอบของมหาวิทยาลัย และจะทำให้สภาพการค่าขายโดยรวมดีขึ้นด้วย

## 9. เรื่องการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(1) อาจารย์ ดร.เสาวภา หลิมวิจิตร เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาสารสนเทศศึกษา อนุสาขาวิชาการจัดการองค์การสารสนเทศ ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์ คณะอักษรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2565

(2) อาจารย์ ดร.วชิราภรณ์ คลังธนบูรณ์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาสารสนเทศศึกษา อนุสาขาวิชาการจัดการข้อมูลสารสนเทศ และความรู้ ภาควิชาบรรณารักษศาสตร์ คณะอักษรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 6 มิถุนายน 2565

(3) อาจารย์ ดร.วันชัย มงคลประดิษฐ์ เป็น รองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ อนุสาขาวิชาสถาปัตยกรรม ภาควิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2561

(4) อาจารย์ ดร.นงนภัส เจริญพานิช เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2565

(5) อาจารย์ เกษัชรหญิง ดร.ทัตตา ศรีบุญเรือง เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (2) ในสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก ภาควิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 8 มกราคม 2564

(6) อาจารย์ ดร.วันชพร อรุณมณี เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี ภาควิชาชีวเคมีและจุลชีววิทยา คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 14 กันยายน 2564

(7) อาจารย์ เกษัชรหญิง ดร.รมย์ฉัตร ชูโตประพัฒน์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี ภาควิชาวิทยาการเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหกรรม คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 8 กันยายน 2564

(8) อาจารย์ เกษัชร ดร.ภาสวีร์ จันท์สุก เป็น รองศาสตราจารย์ โดยวิธีพิเศษ ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี ภาควิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 22 มิถุนายน 2564

(9) รองศาสตราจารย์ ดร.วัลัญญ พูลเจริญ เป็น ศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ 2 (1) ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี ภาควิชาเภสัชเวชและเภสัชพฤษศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2564

(10) อาจารย์ ดร.จิตติพรรณ อัครวินเจริญกิจ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาโลกศาสตร์ ภาควิชาธรณีวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 18 สิงหาคม 2564

(11) อาจารย์ ดร.จุฬพงษ์ พานิชเกรียงไกร เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาเทคโนโลยีทางภาพและการพิมพ์ ภาควิชาเทคโนโลยีทางภาพและการพิมพ์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2564

(12) อาจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.วชิราภรณ์ ดิยะสัตย์กุลโกวิท เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาชีววิทยา ภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2564

(13) รองศาสตราจารย์ ดร.บุญโชติ เผ่าสวัสดิ์ธรรยง เป็น ศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ 1 (1) ในสาขาวิชาฟิสิกส์ ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 20 ตุลาคม 2564

(14) อาจารย์ แพทย์หญิงกตเวที เดชอรัญ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (2) ในสาขาวิชากุมารศาสตร์ ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564

(15) อาจารย์ นายแพทย์ภัทรพล ยศเนืองนิตย์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู ภาควิชาเวชศาสตร์ฟื้นฟู คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 25 มีนาคม 2564



(16) อาจารย์ นายแพทย์ธีระภัทร เจริญวิทย์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (2) ในสาขาวิชา สุนทรศาสตร์-นรีเวชวิทยา ภาควิชาสุนทรศาสตร์-นรีเวชวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 4 มกราคม 2565

(17) อาจารย์ แพทย์หญิงสมชนินท์ พิพัฒน์ผจง เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (2) ในสาขาวิชา รังสีวินิจฉัย ภาควิหารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2564

(18) อาจารย์ แพทย์หญิงนริศา บราวเนล เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (4) ในสาขาวิชาปรสิตวิทยา ภาควิชาปรสิตวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 15 กรกฎาคม 2564

(19) รองศาสตราจารย์ ดร.ปราณี โรจนสิทธิตักดิ์ เป็น ศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ 2 (1) ในสาขาวิชา วัสดุศาสตร์ สถาบันวิจัยโลหะและวัสดุ ตั้งแต่วันที่ 18 ตุลาคม 2564

(20) อาจารย์ ดร.เทพนาฏ พุ่มไพบูลย์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 26 ตุลาคม 2564

(21) อาจารย์ ดร.ปกเกศ วงศาสุลักษณ์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ (1) ในสาขาวิชา สาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2564

(22) รองศาสตราจารย์ ดร.วิราภรณ์ โพธิศิริ เป็น ศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ 2 (1) ในสาขาวิชา ประชากรศาสตร์ อนุสาขาวิชาประชากรและสุขภาพ อนุสาขาวิชาผู้สูงอายุ วิทยาลัยประชากรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 19 มกราคม 2565

(23) รองศาสตราจารย์ ทันทแพทย์ ดร.จิรัสย์ สุจริตกุล เป็น ศาสตราจารย์ โดยวิธีปกติ วิธีที่ 2 (1) ใน สาขาวิชาชีวเคมี ภาควิชาชีวเคมี คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 19 มีนาคม 2564

#### 10. เรื่องการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้เทียบตำแหน่ง ดร.ณัฐพล ลิ้มจิระจรัส เป็นรองศาสตราจารย์ สาขาวิชา วิศวกรรมเครื่องกล ตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สังกัดฝ่ายวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์

#### 11. เรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามรายชื่อที่คณะผู้ทรงคุณวุฒิเสนอ ดังนี้

- (1) รองศาสตราจารย์ ดร.วิพุธ อ่องสกุล สาขาวิชาบริหารธุรกิจ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- (2) ศาสตราจารย์ ดร.มนูกิจ พานิชกุล สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล สถาบันเทคโนโลยีแห่งเอเชีย
- (3) รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภกรณ์ ภูเจริญศิลป์ สาขาวิชาภาษาอังกฤษ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (4) รองศาสตราจารย์ ดร.พิสิทธิ์ กอบบุญ สาขาวิชาภาษาไทย มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี
- (5) รองศาสตราจารย์ ดร.ตรีศิลป์ บุญขจร สาขาวิชาการคณิตเปรียบเทียบ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกษียณ)
- (6) รองศาสตราจารย์เบญจรงค์ ใจใส สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- (7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำใส ตันติสุข สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (8) รองศาสตราจารย์ ดร.มาลี กาบมาลา สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- (9) รองศาสตราจารย์สุภาพร ภัทรนคร สาขาวิชาบรรณารักษศาสตร์และสารสนเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (10) รองศาสตราจารย์ ดร.สุรสิทธิ์ อมรรณชิตศักดิ์ สาขาวิชาภาษาจีน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (11) รองศาสตราจารย์วรศักดิ์ มหัทธโนบล สาขาวิชาปรัชญา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกษียณ)
- (12) รองศาสตราจารย์ ดร.สุมาลี มหณรงค์ชัย สาขาวิชาปรัชญา มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

- (13) รองศาสตราจารย์ พันตแพทย์ ดร.วีระ เลิศจิราการ สาขาวิชาวิทยาเอ็นโดไดตอนต์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกษียณ)
- (14) ศาสตราจารย์พิเศษ พันตแพทย์หญิง ดร.วิสาขะ ลิ้มวงษ์ สาขาวิชาชีววิทยาช่องปาก มหาวิทยาลัยนครสวรรค์ (เกษียณ)
- (15) รองศาสตราจารย์ ดร.รักसानต์ วิวัฒน์สินอุดม สาขาวิชาการภาพยนตร์ สร้างภาพเคลื่อนไหว สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- (16) รองศาสตราจารย์ ดร.สมสุข หินวิมาน สาขาวิชาการสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (17) รองศาสตราจารย์ ดร.สุรียพร พันพิ่ง สาขาวิชาประชากรศาสตร์ประเด็นการวิจัยทางสังคม มหาวิทยาลัยมหิดล
- (18) ศาสตราจารย์คลินิก แพทย์หญิงโฉมศรี โฆษิตชัยวัฒน์ สาขาวิชาอายุรศาสตร์โรคระบบทางเดินอาหาร มหาวิทยาลัยมหิดล-รามาริบัติ (ลาออก)
- (19) รองศาสตราจารย์ ดร.วราเมศวร์ วิเชียรแสน สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- (20) รองศาสตราจารย์ ดร.ปรเมศวร์ เหลือเทพ สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่ง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (21) รองศาสตราจารย์ ดร.มงกุฎ เพ็ชรธนะกุลชัย สาขาวิชาวิศวกรรมขนส่ง สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

## 12. เรื่องแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา ดังนี้

- (1) อาจารย์ ดร.วชิราภรณ์ คลังธนบุรณ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาบรรณารักษศาสตร์ คณะอักษรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 26 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป
- (2) รองศาสตราจารย์ ดร.จิรวรรณ แสงเพชร ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาทัศนศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 31 สิงหาคม 2565 เป็นต้นไป
- (3) รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงพรรณดี วัฒนบุญยงเจริญ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ชั้นสูง คณะแพทยศาสตร์ ต่อบัณฑิตวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2565 เป็นต้นไป

## 13. เรื่องการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาของส่วนงานต่าง ๆ ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 147 คน คณะนิติศาสตร์ จำนวน 488 คน คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 687 คน คณะอักษรศาสตร์ จำนวน 46 คน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จำนวน 186 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 43 คน คณะสหเวชศาสตร์ จำนวน 62 คน คณะจิตวิทยา จำนวน 32 คน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 47 คน คณะนิเทศศาสตร์ จำนวน 253 คน คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 328 คน คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 7 คน คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 249 คน คณะรัฐศาสตร์ จำนวน 75 คน คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 52 คน คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 25 คน คณะสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน 47 คน คณะครุศาสตร์ จำนวน 101 คน คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 8 คน คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน 9 คน สำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร จำนวน 3 คน วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จำนวน 15 คน วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จำนวน 19 คน วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จำนวน 5 คน และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จำนวน 121 คน

14. เรื่องหลักสูตรปรับปรุง 4 หลักสูตร

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหลักสูตรปรับปรุง 4 หลักสูตร ดังนี้

- (1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชากายภาพบำบัด (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566)
  - (2) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิทยาศาสตร์จิตวิทยา (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2566)
  - (3) หลักสูตรนิเทศศาสตรมหาบัณฑิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2566)
  - (4) หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวัสดุและเทคโนโลยียั่งยืนเพื่ออุตสาหกรรม (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2565) (สมอ.08)
-