

สรุปมติสำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 842

วันพฤหัสบดีที่ 27 สิงหาคม 2563

ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 อาคารจามจุรี 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน
การประชุมสภามหาวิทยาลัย

1. เรื่องข้อตกลงการปฏิบัติงานของอธิการบดี

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบข้อตกลงตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ
2564-2567 โดยให้นำความเห็นในที่ประชุมไปประกอบพิจารณาดำเนินการต่อไป

มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ผู้นำการสร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อสร้าง
เสริมสังคมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” และมีค่านิยม คือ น้ำหนึ่งใจเดียวกัน (TEAM SPIRIT) มุ่งมั่นความเป็นเลิศ
(EXCELLENCE) ชูเชิดคุณธรรม (INTEGRITY) คิดและทำเพื่อสังคม (SOCIAL MINDEDNESS) โดยมีพันธกิจ
คือ 1) สร้างและพัฒนาคน ให้มีวัฒนธรรมการเรียนรู้ตลอดชีวิตและกระบวนการคิดแบบผู้ประกอบการและ
ความยั่งยืน 2) สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรม โดยสร้างธุรกิจนวัตกรรมเพื่อสังคม และผลงานวิจัยบูรณา
การเชิงลึกและกว้าง นวัตกรรมหลักสูตรและการบูรณาการข้ามศาสตร์ และ 3) ชี้นำขับเคลื่อนสังคมไทยและ
สังคมโลก โดยสร้างความร่วมมือ สังคม รัฐ เอกชน มหาวิทยาลัย เพื่อประโยชน์สุขต่อประชาชน เศรษฐกิจและ
สังคมที่ยั่งยืน และให้เกิดผลลัพธ์หลัก คือ 1) ผู้นำการพัฒนา โดยสร้างบัณฑิตในศตวรรษที่ 21 ส่งเสริมการ
เรียนรู้ตลอดชีวิตทุกระดับ นิสิต บุคลากรสายวิชาการและปฏิบัติการ นิสิตเก่า และชุมชนโดยรอบ 2) องค์
ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมที่มีผลกระทบเชิงบวกต่อเศรษฐกิจและสังคมสินทรัพย์
ของประเทศทางปัญญา “สังคมอุดมปัญญา” 3) สังคมไทย และสังคมโลก ชี้นำขับเคลื่อนการพัฒนาสังคมไทย
และสังคมโลก เพิ่มบทบาทในเวทีวิชาการระดับภูมิภาคและนานาชาติ ส่งเสริมการใช้องค์ความรู้เป็นฐานขยาย
เครือข่าย เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วน และ 4) บริหารจัดการภายใน โดยสร้างนวัตกรรมการบริหารจัดการ
สินทรัพย์และทรัพยากร บริหารบริหารงานภายในให้โปร่งใส คล่องตัว มีคุณภาพ และประสิทธิผล ชาวจุฬาฯ
อยู่ดี มีสุข โดยมีทิศทางหลักของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ภายในปี 2024 คือ มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย
Top 3 in ASEAN และมีอิทธิพลต่อการชี้นำสร้างสรรค์สังคมที่ยั่งยืน ด้วยการสร้างผู้นำ การตีพิมพ์ผลงานวิจัย
ชั้นนำ การสร้างนวัตกรรมการศึกษา และการพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมที่มีประโยชน์สูงเพื่อสังคม โดยมีทิศทาง
หลักของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยภายในปี 2021 ดังนี้

(1) Future Leaders: ผู้นำแห่งอนาคต นิสิตและบุคลากร ตลอดจนภาคส่วนภายนอก ร่วมลงมือใช้
พื้นที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยสร้างความสำเร็จในระดับนานาชาติ เป็นผู้นำการขับเคลื่อนสังคมอุดมปัญญา
แห่งอนาคตอย่างปกติสุขและเป็นที่ยอมรับได้ โดยมีวัตถุประสงค์ที่ต้องการคือ 1) นิสิต บุคลากร ประสบ
ความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วมแก้ปัญหาโลก พร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ
2) นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก 3) มีระบบคลังความรู้ดิจิทัล
(Digital Knowledge) ในการสนับสนุนให้นิสิตและผู้สนใจใฝ่รู้สามารถเข้าสู่กระบวนการเรียนรู้จากจุฬาลงกรณ์
มหาวิทยาลัยในหลากหลายรูปแบบได้ทุกเวลา และ 4) มีการเทียบโอนหน่วยกิตกับมหาวิทยาลัยไทยและต่างประเทศ

(2) Impactful Research & Innovation: วิจัยนวัตกรรมที่มีประโยชน์สูงเพื่อสังคม เพิ่มสัดส่วนและ
จำนวนผลงานตีพิมพ์ในวารสาร Top 10% และ 25% อีกทั้งมีธุรกิจนวัตกรรมที่ใช้งานวิจัยและเทคโนโลยีของ
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการหารายได้ หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาทหรือมีมูลค่าตลาดรวมมากกว่า

10,000 ล้านบาท และเป็นที่ยอมรับจากภาควิชาการและสังคมภายนอกว่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีความเข้มแข็งทางด้านงานวิจัยในองค์ความรู้เหล่านั้น โดยมีวัตถุประสงค์ที่ต้องการคือ เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการคุณภาพสูง พัฒนาระบบ Research Ecosystem สนับสนุนการผลิตผลงานวิจัยอย่างยั่งยืน และผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม

(3) Sustainability : การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน มีโครงการที่มุ่งเป้าและสร้างผลกระทบต่อการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน สามารถประเมินและวัดผลที่เกี่ยวข้องกับ World Impact Ranking ได้อย่างรวดเร็ว มีกระบวนการสร้างและบริหารโครงการอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถคาดการณ์ผลกระทบต่อพัฒนาสังคมในอนาคตได้ โดยมีวัตถุประสงค์ที่ต้องการคือ พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน ผลักดันเป้า SDG11 (สนับสนุนให้เกิด Sustainable Practices) สร้างนโยบายและมาตรการจัดการน้ำขยะและพลังงาน ตามเป้า SDG ที่ 6, 7, 11 มีแบรนด์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็น Top of Mine ของสถาบันการศึกษาในประเทศด้านนวัตกรรมเพื่อสังคม และมี Brand engagement มากกว่า 6,000,000 คน/ครั้ง และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้รับการสื่อสารโดยหน่วยงานภายนอกในระดับชาติและนานาชาติ โดยมีมูลค่าการสื่อสารเป็น Top 3 in ASEAN

ในการกำหนดข้อตกลงตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานของอธิการบดีจะมีวัตถุประสงค์หลัก คือ THE impact Top 5 in ASEAN & QS University ranking Top 200 และทำให้เกิดผลลัพธ์ 12 Key Results ซึ่งหลังจากการเจรจาข้อตกลงการปฏิบัติงานร่วมกับคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ก็ได้กำหนดให้มี Key Results 5 ตัวชี้วัดเป็นเป้าหมายร่วมที่จะใช้เป็นตัววัดประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยตัวชี้วัดเหล่านี้จะเกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในภารกิจวิจัย นวัตกรรม แผนงบประมาณ วิชาการ นิสิต และนานาชาติ สำหรับเป้าหมายอีก 7 ตัวชี้วัด จะให้ส่วนงานดำเนินการตามที่ตนถนัด ทั้งนี้ พร้อมจะกระจายลงคณะหรือส่วนงานเพื่อผลักดันภายในปี 2564 โดยข้อตกลงตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2564-2567 มีดังนี้

(1) เป้าหมายร่วมที่ 1 เพิ่มผลงานตีพิมพ์วิจัย ผลงานวิชาการ คุณภาพสูง ส่วนงานเลือกตัวชี้วัดด้านวิจัยด้วยเกณฑ์ที่ทำหายตามบริบทของส่วนงานโดยสนองต่อวัตถุประสงค์ที่มหาวิทยาลัยต้องการ คือ การเป็นมหาวิทยาลัยที่มี THE impact Top 5 in ASEAN (งานระดับชาติ/นานาชาติที่สร้างผลกระทบ) และ QS University ranking Top 200 (เน้นงานระดับนานาชาติ) โดยผลงานที่นับได้มีลักษณะเป็นผลงานวิจัยเปรียบเทียบกับมหาวิทยาลัยอื่นที่ได้รับการจัดอันดับที่สูงกว่า และผลงานลักษณะอื่นๆ ที่มีจำนวนผู้ได้รับผลประโยชน์ มีค่าน้ำหนักร้อยละ 25

- ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวน Citation ต่อ publication โดยมีเป้าหมายในปี 2564 หากมีสัดส่วนจำนวน Citation ต่อ publication เป็น 6.5 เท่ากับ 5 คะแนน 6.2 เท่ากับ 4 คะแนน 5.9 เท่ากับ 3 คะแนน 5.6 เท่ากับ 2 คะแนน 5.3 เท่ากับ 1 คะแนน ในปี 2565 ต้องมีสัดส่วนจำนวน Citation ต่อ publication เท่ากับ 7.0 ในปี 2566 ต้องมีสัดส่วนจำนวน Citation ต่อ publication เท่ากับ 7.5 และในปี 2567 ต้องมีสัดส่วนจำนวน Citation ต่อ publication เท่ากับ 8.0

(2) เป้าหมายร่วมที่ 2 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมที่สร้างผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม ชีววัดความสำเร็จในการผลักดันนวัตกรรมเพื่อเกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมไทย มีธุรกิจนวัตกรรมที่สามารถหารายได้หรือระดมทุนมากกว่า 1 พันล้านบาทหรือมีมูลค่าตลาดรวม หรือเกิดประโยชน์ต่อสังคมมากกว่า 1 หมื่นล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 25 จากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ มีค่าน้ำหนักร้อยละ 15

- ตัวชี้วัดที่ 2 มีธุรกิจนวัตกรรมที่มีมูลค่าตลาดรวมหรือเกิดประโยชน์ต่อสังคมมากกว่า 1 หมื่นล้านบาท โดยมีสัดส่วนร้อยละ 25 จากงานวิจัยและเทคโนโลยีของจุฬาฯ โดยมีเป้าหมายในปี 2564 มีมูลค่า 10,000 ล้านบาท เท่ากับ 5 คะแนน 9,500 ล้านบาท เท่ากับ 4 คะแนน 9,000 ล้านบาท เท่ากับ 3 คะแนน 8,500 ล้านบาท เท่ากับ 2 คะแนน 8,000 ล้านบาท เท่ากับ 1 คะแนน ในปี 2565 มีมูลค่าจำนวน 20,000 ล้านบาท ในปี 2566 มีมูลค่าจำนวน 30,000 ล้านบาท และในปี 2567 มีมูลค่าจำนวน 40,000 ล้านบาท

(3) เป้าหมายร่วมที่ 3 พัฒนาชุมชนและสังคมเพื่อความยั่งยืน การดำเนินงานที่เสริมสร้างสุขภาวะที่ดี ร่วมกับประชาคม ชุมชน และสังคม พัฒนาให้เกิดประโยชน์ร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน สามารถวัดผล กระทั่งที่เกิดขึ้นได้และสอดคล้องตามเกณฑ์ SDGs ทั้งพื้นที่ในและนอกจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (กรุงเทพมหานคร จังหวัดน่าน เกาะสีชัง จังหวัดสระบุรี) มีค่าน้ำหนักร้อยละ 15

- ตัวชี้วัดที่ 3 ร้อยละของโครงการพัฒนาชุมชนที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการและตอบโจทย์ THE SDGs โดยมีเป้าหมายในปี 2564 มีร้อยละของโครงการมากกว่าหรือเท่ากับ 70 และมี National Partnerships เท่ากับ 5 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 5 เท่ากับ 4 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 10 เท่ากับ 3 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 15 เท่ากับ 2 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 20 เท่ากับ 1 คะแนน ในปี 2565 มีร้อยละของโครงการมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 และมี national/ international Partnerships และ Top 5 THE impact ranking in ASEAN ในปี 2566 มีร้อยละของโครงการมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 90 และมี national/ international Partnerships และสี่สารสู่สากล และ Top 5 THE impact ranking in ASEAN และปี 2567 มีร้อยละของโครงการมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 100 มี national/international Partnerships มีการสื่อสารสู่สากล และ Top 5 THE impact ranking in ASEAN

(4) เป้าหมายร่วมที่ 4 นิสิต บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก สะท้อนการสร้างเสริมประสบการณ์ให้ประชาคมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมากยิ่งขึ้น ผลงานที่นับได้มีลักษณะ เป็นจำนวนนิสิตที่ได้ประโยชน์และได้รับการพัฒนาศักยภาพ ในลักษณะของการร่วมเรียนรู้ ร่วมลงมือปฏิบัติจริง และจำนวนอาจารย์ นักวิจัย บุคลากรได้เรียนรู้หรือทำงานร่วมกับบุคคลหรือหน่วยงานภายนอก มีค่าน้ำหนัก ร้อยละ 25 มี 2 ตัวชี้วัด คือ

(4.1) ตัวชี้วัดที่ 4.1 นิสิตมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งในและ ต่างประเทศ โดยมีเป้าหมายในปี 2564 มีร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับ 70 เท่ากับ 5 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 5 เท่ากับ 4 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 10 เท่ากับ 3 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 15 เท่ากับ 2 คะแนน ต่ำกว่า เป้าร้อยละ 20 เท่ากับ 1 คะแนน ในปี 2565 มีร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 และมีพัฒนาการหรือ สมรรถนะสูงขึ้นจากการประเมินด้วย CUDSON ในปี 2566 มีร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 90 และมี พัฒนาการหรือสมรรถนะสูงขึ้นจากการประเมินด้วย CUDSON และปี 2567 มีร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับ ร้อยละ 100 และมีพัฒนาการหรือสมรรถนะสูงขึ้นจากการประเมินด้วย CUDSON

(4.2) ตัวชี้วัดที่ 4.2 บุคลากรมีโอกาสเรียนรู้เสริมประสบการณ์กับบุคคลหรือองค์กรภายนอกทั้งใน และต่างประเทศ โดยมีเป้าหมายในปี 2564 มีร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับ 50 (ทั้ง off & on campus) เท่ากับ 5 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 5 เท่ากับ 4 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 10 เท่ากับ 3 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 15 เท่ากับ 2 คะแนน ต่ำกว่าเป้าร้อยละ 20 เท่ากับ 1 คะแนน ในปี 2565 มีร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 60 (ทั้ง off & on campus) ในปี 2566 มีร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 70 (ทั้ง off & on campus) และในปี 2567 มีร้อยละมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 80 (ทั้ง off & on campus)

(5) เป้าหมายร่วมที่ 5 นิสิต บุคลากรประสบความสำเร็จระดับสากล มีส่วนร่วมระดับโลกและร่วม แก้ปัญหาโลกพร้อมสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติ สะท้อนความมุ่งมั่นที่จะสร้างความโดดเด่นในระดับ นานาชาติ สร้างผลงานเชิงประจักษ์อันเป็นที่ยอมรับ นำชื่อเสียงและการยอมรับจากทั้งในและต่างประเทศมาสู่ จุฬาฯ ผลงานที่นับได้มีลักษณะเป็นจำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัยที่ได้รับรางวัล ทุนวิจัยชั้นนำระดับนานาชาติ ได้นำเสนอผลงานที่เวที ออกสื่อ ชั้นนำระดับนานาชาติ เป็นกรรมการในองค์กรชั้นนำระดับนานาชาติ และ จำนวนอาจารย์ นิสิต นักวิจัย ต่างชาติ ที่มีศักยภาพสูง ที่ทำงานเต็มเวลาที่คณะ สถาบัน (หรืออย่างน้อย 3 เดือน) มีค่าน้ำหนักร้อยละ 20 และมี 2 ตัวชี้วัด คือ

(5.1) KPI 5.1 จำนวนนิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น โดยตั้งเป้าหมายในปี 2564 มีจำนวนนิสิตต่างชาติ ตั้งแต่ 100 คน/ปี ได้ 5 คะแนน 95-99 คน/ปี ได้ 4 คะแนน 90-94 คน/ปี ได้ 3 คะแนน 85-89 คน/ปี ได้ 2 คะแนน น้อยกว่า 85 คน/ปี ได้ 1 คะแนน ในปี 2565 มีจำนวนนิสิตต่างชาติตั้งแต่ 150 คน/ปี ในปี 2566 มีจำนวนนิสิตต่างชาติตั้งแต่ 200 คน/ปี และในปี 2567 มีจำนวนนิสิตต่างชาติตั้งแต่ 300 คน/ปี

(5.2) KPI 5.2 จำนวนบุคลากรต่างชาติสายวิชาการเพิ่มขึ้น โดยตั้งเป้าหมายในปี 2564 มีจำนวนบุคลากรต่างชาติตั้งแต่ 10 คน/ปี ได้ 5 คะแนน 8-9 คน/ปี ได้ 4 คะแนน 6-7 คน/ปี ได้ 3 คะแนน 4-5 คน/ปี ได้ 2 คะแนน น้อยกว่า 4 คน/ปี ได้ 1 คะแนน ในปี 2565 มีจำนวนบุคลากรต่างชาติตั้งแต่ 20 คน/ปี ในปี 2566 มีจำนวนบุคลากรต่างชาติตั้งแต่ 30 คน/ปี และในปี 2567 มีจำนวนบุคลากรต่างชาติตั้งแต่ 30 คน/ปี

ทั้งนี้ ในการกระจายเป้าหมายสู่ส่วนงานจะเน้นสร้างความร่วมมือและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยเชื่อมั่นในความแตกต่างของแต่ละคณะหรือส่วนงาน จึงเปิดโอกาสให้กำหนดค่าเป้าหมายร่วมกัน พร้อมทั้งชี้ให้เห็นว่าผลงานในรูปแบบใดที่เทียบเคียงได้กับเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยคาดหวัง เพื่อให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น สำหรับการประเมินผล การกำหนดค่าเป้าหมาย และการกำหนดระดับคะแนนจะคำนึงถึงลักษณะของศาสตร์ ขนาดทรัพยากร เงื่อนไขบริบทข้อจำกัด ตลอดจนความพร้อมในแต่ละคณะหรือส่วนงาน

2. เรื่องผลการสรรหาคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์และคณบดีคณะนิเทศศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.พรชัย จันศิษย์ยานนท์ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 และรองศาสตราจารย์ ดร.ปรีดา อัครจันทโชติ ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะนิเทศศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2563

3. เรื่องร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยเรื่องต่าง ๆ

(1) ร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย คณะกรรมการนโยบายวิจัยและนวัตกรรม พ.ศ.

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้นำร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย คณะกรรมการนโยบายวิจัย และนวัตกรรม พ.ศ. ไปพิจารณาทบทวนโดยนำความเห็นในที่ประชุมไปประกอบการพิจารณา แล้วให้นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

(2) ร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน พ.ศ.

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้นำร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในคน พ.ศ. ไปปรับปรุงแก้ไขโดยนำความเห็นในที่ประชุมไปประกอบการพิจารณา และให้ปรึกษาหารือร่วมกับรองศาสตราจารย์ธิดิพันธุ์ เชื้อบุญชัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ และเมื่อแก้ไขเรียบร้อยแล้ว อนุมัติให้ประกาศใช้ต่อไป

4. เรื่องขออนุมัติหลักการให้เอกชนลงทุนในโครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณ Block A สยามสแควร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหลักการให้เอกชนลงทุนพัฒนาพื้นที่บริเวณ Block A สยามสแควร์ โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ขนาดที่ดินประมาณ 7-0-31.05 ไร่ ระยะเวลาให้สิทธิการเช่า 30 ปี และกำหนดรูปแบบการพัฒนาให้เป็นพื้นที่พาณิชย์กรรมที่ไม่ขัดกับกฎหมาย ศีลธรรม และภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

5. เรื่องการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.แพรว จิตติพลังศรี เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการแปลและการล่าม อนุสาขาวิชาการแปลศึกษา ศูนย์การแปลและล่ามเฉลิมพระเกียรติ คณะอักษรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 23 กรกฎาคม 2562

(2) อาจารย์ ดร.พิมสิริ ตียายน เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพืชศาสตร์ สำนักวิทยทรัพยากร การเกษตร ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2562

(3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญพักตร์ อุทิศ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2562

(4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชื่นชนก โควินท์ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาครุศาสตร์ อนุสาขาวิชาพัฒนศึกษา ภาควิชานโยบาย การจัดการและความเป็นผู้นำทางการศึกษา คณะครุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2561

(5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ญัฐพร สุดดี เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาครุศาสตร์ อนุสาขาวิชาพลศึกษา โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ฝ่ายประถม คณะครุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 6 ธันวาคม 2562

(6) อาจารย์ ดร.ประพิมพ์า จรรย์รัตนกุล เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตวิทยา คณะจิตวิทยา ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2562

(7) อาจารย์ ดร.สุภลักษณ์ ลวดลาย เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตวิทยา คณะจิตวิทยา ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2562

(8) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คัคนางค์ มณีศรี เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาจิตวิทยา คณะจิตวิทยาตั้งแต่วันที่ 17 กรกฎาคม 2560

(9) อาจารย์ แพทย์หญิง ดร.รุ่งฤดี ชัยธีรกิจ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาอายุรศาสตร์ ภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2561

(10) รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงวรรณุช จงศรีสวัสดิ์ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากุมารเวชศาสตร์ ภาควิชากุมารเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2561

(11) อาจารย์ ดร.ธนธรณ์ ขอทวีวัฒนา เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเคมีอินทรีย์ ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 17 เมษายน 2562

(12) อาจารย์ ดร.ดวงกมล ตุงคะสมิต เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเคมีอินทรีย์ ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2561

(13) อาจารย์ ดร.ธีระเดช กิตติภัสสร เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาศาสตร์เชิงการจัด ภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 21 สิงหาคม 2562

(14) รองศาสตราจารย์ ดร.พิเชษฐ ชาวหา เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 18 กรกฎาคม 2562

(15) รองศาสตราจารย์ ดร.วัชรินทร์ วิชิรมาลา เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 15 พฤษภาคม 2563

(16) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนาธิป มาริโน เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2560

6. เรื่องการจัดตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามรายชื่อที่คณะผู้ทรงคุณวุฒิเสนอ ดังนี้

- (1) รองศาสตราจารย์ ดร.วรรณะ ชลาชนเดชะ สาขาวิชากายภาพบำบัด มหาวิทยาลัยมหิดล
- (2) ศาสตราจารย์ ดร.เจมส์ เกตุทัต-คาร์นส์ สาขาวิชาเคมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี
- (3) นายกษิต ภิรมย์ สาขาวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ (เกษียณ)
- (4) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินทรา ณ ถลาง สาขาวิชาความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

7. เรื่องการขออนุมัติแก้ไขประกาศรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของคณะนิติศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แก้ไขประกาศรายชื่อผู้สำเร็จการศึกษาของคณะนิติศาสตร์ ฉบับที่ 11

8. เรื่องการจัดตั้งหัวหน้าภาควิชา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชาต่างๆ ดังนี้

- (1) รองศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์วิฑูรย์ โล่ห์สุนทร ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ป้องกันและสังคม คณะแพทยศาสตร์ ต่ไปอีกวาระหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2563 เป็นต้นไป
- (2) รองศาสตราจารย์ ดร.ธิดา บวรรัตนารักษ์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 28 กันยายน 2563 เป็นต้นไป
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภคิษา ไชยแก้ว ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป
- (4) รองศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.จักรกริศน์ เนื่องจำนงค์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาสัตวบาล คณะสัตวแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป

9. เรื่องการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญา แก่ผู้สำเร็จการศึกษาของส่วนงานต่างๆ ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 153 คน คณะนิติศาสตร์ จำนวน 242 คน คณะสหเวชศาสตร์ จำนวน 34 คน คณะจิตวิทยา จำนวน 6 คน คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 469 คน คณะอักษรศาสตร์ จำนวน 27 คน คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 158 คน คณะรัฐศาสตร์ จำนวน 109 คน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 149 คน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จำนวน 390 คน คณะครุศาสตร์ จำนวน 105 คน คณะนิเทศศาสตร์ จำนวน 63 คน คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 89 คน คณะสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน 15 คน คณะศิลปกรรมศาสตร์ จำนวน 43 คน คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน 17 คน คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 150 คน คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 30 คน คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 8 คน คณะพยาบาลศาสตร์ จำนวน 10 คน วิทยาลัยประชากรศาสตร์ จำนวน 2 คน วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข จำนวน 12 คน วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จำนวน 54 คน และ สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ แห่งจุฬา จำนวน 46 คน

10. เรื่องการเสนอขอแต่งตั้งอาจารย์เชี่ยวชาญเฉพาะของบัณฑิตวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งอาจารย์เชี่ยวชาญเฉพาะของบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 22 คน ตามรายชื่อที่เสนอ ดังนี้

สถาบันเอเชียศึกษา

หลักสูตร ศศ.ด./ศศ.ม. สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม การพัฒนา และความยั่งยืน

- (1) ดร.ทรายแก้ว ทิพากร นักวิจัยชำนาญการพิเศษ (C8)

สถาบันวิจัยทรัพยากรทางน้ำหลักสูตร ศศ.ด./ศศ.ม. สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม การพัฒนา และความยั่งยืน

(2) ดร.ยศวดี ฮะวังจู นักวิจัย AR5

สถาบันวิจัยสังคมหลักสูตร ศศ.ด./ศศ.ม. สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม การพัฒนา และความยั่งยืน

(3) ดร.สุรางค์รัตน์ จำเนียรพล นักวิจัย AR5

(4) ดร.ศยามล เจริญรัตน์ นักวิจัยชำนาญการ AR4

สถาบันวิจัยพลังงานหลักสูตร ศศ.ด./ศศ.ม. สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม การพัฒนา และความยั่งยืน

(5) ดร.สิริภา จุลกาญจน์ นักวิจัย AR5

(6) ดร.สุธี ไตรวิวัฒนา นักวิจัยชำนาญการ

(7) ดร.จักรพงษ์ พงศ์โนศวรรย์ นักวิจัย AR5

(8) ดร.ฉัตรทิพย์ พรหมหมวก นักวิจัย AR5

(9) ดร.นิธิตา นาคะปรีชา นักวิจัย AR5

(10) ดร.วีรินทร์ หวังจิรนิรันดร์ นักวิจัยชำนาญการ

(11) ดร.สุภวัฒน์ วิวรรธน์ภักติกิจ นักวิจัยชำนาญการ AR4

สถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อมหลักสูตร ศศ.ด./ศศ.ม. สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม การพัฒนา และความยั่งยืน และ วท.ด./วท.ม.สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม

(12) ดร.รัชชานนท์ เปี่ยมใจสว่าง นักวิจัย AR5

(13) ดร.วัชรภรณ์ สุนสิน นักวิจัย AR5

(14) ดร.ศีลาวุธ ดำรงศิริ นักวิจัย AR4

(15) ดร.ณัฐพงศ์ ตันติวิวัฒน์พันธ์ นักวิจัย AR5

(16) ดร.ดวงกมล พิหุสูตร นักวิจัย AR5

(17) ดร.บัวหลวง ฝ่ายเยื่อ นักวิจัย AR5

(18) ดร.ปกฉัตร ชูติวิศุทธิ์ นักวิจัย AR5

หลักสูตร ศศ.ด./ศศ.ม. สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม การพัฒนา และความยั่งยืน วท.ม. สาขาวิชาการจัดการความเสี่ยงและภัยพิบัติ และวท.ด./วท.ม. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม

(19) ดร.ปิ่นชิตา ตันวัฒนะ นักวิจัยชำนาญการ AR4

หลักสูตร ศศ.ด./ศศ.ม. สาขาวิชาสิ่งแวดล้อม การพัฒนา และความยั่งยืน และวท.ด./วท.ม. สาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม

(20) ดร.ภุมรินทร์ คำเดชศักดิ์ นักวิจัย AR5

(21) ดร.วิไลลักษณ์ นิยมมณีรัตน์ นักวิจัย AR5

(22) ดร.สุจิตรา วาสนาดำรงดี นักวิจัยชำนาญการ AR4

11. เรื่องหลักสูตรปรับปรุง 2 หลักสูตร

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหลักสูตรปรับปรุง 2 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรศิลปศาสตรและวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชานวัตกรรมการบูรณาการ (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2562) (ปรับแก้ไขเล็กน้อย-สมอ. 08)

(2) หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)

12. เรื่องการขออนุญาตให้ผู้ได้รับเหรียญรางวัลของคณะอักษรศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ขออนุญาตให้นางสาวพิศุทธิ์ ชื่นใจ จากผู้ได้รับเหรียญรางวัล สาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ประจำปีการศึกษา 2562
