

สรุปมติสำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 840  
วันพฤหัสบดีที่ 25 มิถุนายน 2563  
ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 อาคารจามจรี 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย  
และการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน  
การประชุมสภามหาวิทยาลัย

1. เรื่องการพิจารณาอนุมัติการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ และเสนอแต่งตั้งศาสตราจารย์กิตติคุณ  
ประจำปีการศึกษา 2562

สภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

(1) เห็นชอบการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการให้ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิต  
กิตติมศักดิ์ ประจำปีการศึกษา 2562 เสนอ

(2) เห็นชอบให้แต่งตั้งศาสตราจารย์กิตติคุณ ประจำปีการศึกษา 2562 ตามที่คณะกรรมการพิจารณาเสนอ  
แต่งตั้งศาสตราจารย์กิตติคุณ ประจำปีการศึกษา 2562 เสนอ

1. ปริญญาคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

กรณีพิเศษ

(1) พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว  
นิตติศาสตรคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(2) ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี สาธารณสุขศาสตรคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์  
กรณีปกติ

(1) นายณัฐเสกข์ เทพหัสดิน

บัญชีคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(2) ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ ดร.จิตร สิทธิอมร

แพทยศาสตรคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(3) เกสัชกรหญิง เนตรนภิส สุขนวนิช

เภสัชศาสตรคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(4) นายธงชัย ลำซ่า

วิทยาศาสตร์คุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุรชัย ชลประเสริฐ

สถาปัตยกรรมศาสตรคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(6) ศาสตราจารย์ ดร.ภัทร รุจิรพรรณ

อักษรศาสตรคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(7) ศาสตราจารย์ ดร.โวฬแกง ลุทซ์

ศิลปศาสตรคุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

(8) Prof.Hatsuo Ishida

วิทยาศาสตร์คุณวุฒิบัณฑิตกิตติมศักดิ์

2. ศาสตราจารย์กิตติคุณ

(1) ศาสตราจารย์ นายแพทย์ธานินทร์ อินทรกำจรชัย

คณะแพทยศาสตร์

(2) ศาสตราจารย์ ดร.สงศรี กุลปรีชา

คณะวิทยาศาสตร์

(3) ศาสตราจารย์เลอสม สถาปิตานนท์

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

(4) ศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.จิโรจ ศศิปรียจันทร์

คณะสัตวแพทยศาสตร์

(5) ศาสตราจารย์ ดร.กิงกาญจน์ เทพกาญจนา

คณะอักษรศาสตร์

(6) ศาสตราจารย์สุกัญญา สุจฉายา

คณะอักษรศาสตร์

## 2. เรื่องการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2563

สภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

(1) อนุมัติให้ต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2563 จำนวน 3 ราย ได้แก่ 1) ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.สมชาย จงวุฒิเวศย์ ภาควิชาปรสิตวิทยา คณะแพทยศาสตร์ 2) ศาสตราจารย์ ดร.กอบบุญ หล่อทองคำ ภาควิชาวิศวกรรมโลหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และ 3) ศาสตราจารย์ ดร.อรทัย ขวลาภาฤทธิ์ ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์

(2) เห็นชอบขั้นตอนและวิธีดำเนินการพิจารณาการต่อเวลาราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2564 และหลักเกณฑ์ในการพิจารณาการต่อเวลาราชการผู้ที่เกษียณอายุราชการ 1 ตุลาคม 2564

## 3. เรื่องผลการสรรหาคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ และคณบดีวิทยาลัยประชากรศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งศาสตราจารย์ ดร.สุพจน์ เตชวรสินสกุล ดำรงตำแหน่งคณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ ต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 และศาสตราจารย์ ดร.วิพรรณ ประจวบเหมาะ ดำรงตำแหน่งคณบดีวิทยาลัยประชากรศาสตร์ ต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563

## 4. เรื่องขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสถาบันภาษา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสถาบันภาษา จำนวน 22,433,644 บาท (ยี่สิบสองล้านสี่แสนสามหมื่นสามพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน) เพื่อการปรับปรุงพื้นที่บริเวณ ชั้น 3 อาคารของสถาบันภาษา ระยะที่ 1

## 5. เรื่องสรุปผลการทบทวนร่างเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ในช่วงปี พ.ศ. 2563-2567

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบสรุปผลการทบทวนร่างเป้าหมาย นโยบาย และแนวทางการพัฒนาของมหาวิทยาลัย ในช่วงปี พ.ศ.2563-2567 คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการรวบรวมความเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียผ่านการใช้แบบสอบถาม และการทบทวนแผนพัฒนาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 15 ปี (พ.ศ. 2555-2570) แผน Reinventing University ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ตามนโยบายกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และได้ส่งให้คณะกรรมการนโยบาย ชุดต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการนโยบายการเงิน สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายวิชาการ คณะกรรมการนโยบายการพัฒนานิสิต และคณะกรรมการติดตามและประเมินผล ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ คณะทำงานได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอผลการรับฟังความคิดเห็นเพื่อตั้งกรอบทิศทางนโยบายการขับเคลื่อนจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในช่วง 2563-2567 ในด้านต่าง ๆ ดังนี้

(1) ด้านการศึกษาและการเรียนรู้ (Education & Learning) เป็นผู้นำทางการศึกษาและพัฒนาคนโดยการกระจายองค์ความรู้ไปยัง Platform สาธารณะที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ เน้นการ Upskill, Reskill คนวัยทำงานและผู้สูงอายุ และการรับรองรูปแบบต่างๆ เช่น Certificate หรือ Credit Bank เป็นต้น ปรับระบบการคัดเลือก/รับเข้านิสิตที่ลดการอิงการใช้คะแนนสอบมาตรฐาน และปรับระบบการเรียนการสอนนิสิตให้สอดคล้องกับผู้เรียนยุค Digital Native โดยพัฒนาให้มี 21st Skills+Entrepreneur/Design Thinking และรักษาสมดุลให้นิสิตมี Social skill/Human touch/EI จัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการข้ามศาสตร์ จัดการศึกษาแบบ Blended Learning ที่ใช้ทั้งระบบออนไลน์คู่ออฟไลน์ เน้นการเรียนรู้จริง ทำจริง รวมถึง

การปรับปรุงแบบการประเมินผลการเรียนรู้ให้สอดคล้องและเหมาะสม สนับสนุนให้เกิด Lifelong Learning Ecosystem ในมหาวิทยาลัย

(2) ด้านการวิจัยและนวัตกรรม (Research & Innovation) เป็นผู้นำในการใช้นวัตกรรมมาขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ดำเนินการวิจัยและสร้างนวัตกรรมที่มุ่งเน้นเรื่องผลกระทบต่อมิติของเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความเป็นอยู่ของมนุษยชาติ ปรับทิศทาง เป้าหมาย และการดำเนินงานในการทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมเพื่อผลักดัน SDGs หลักของมหาวิทยาลัย เช่น SDG#4 Quality Education, SDG#9 Industry Innovation & Infrastructure, SDG# 11 Sustainable Cities & Communities ปรับระบบสนับสนุนการวิจัยทั้งภายในมหาวิทยาลัยและการวิจัยร่วมกับหน่วยงาน/องค์กรภายนอกให้มีความรวดเร็ว มุ่งเป้า และคล่องตัว นำนวัตกรรมและทรัพย์สินทางปัญญามาใช้ประโยชน์แก่สาธารณชน ผ่านการใช้ระบบ Sandbox ในการทำ Actual-use research และสร้าง Business Units/CU Enterprise ใหม่ ๆ จากองค์ความรู้ของคณะต่าง ๆ ผลักดันให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็น Medical Hub of Asia โดยต่อยอดจากสถานการณ์ COVID-19

(3) ด้านการสร้างผลกระทบต่อสังคมไทยและสังคมโลก (Local & Global Impact) เป็นผู้นำในการบูรณาการศาสตร์ทั้งวิทยาศาสตร์ สังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ เพื่อมุ่งป้องกัน/แก้ปัญหา ให้กับสังคมอย่างทันเวลาและเที่ยงตรง เป็นผู้นำในการนำเสนอแพลตฟอร์มการศึกษาที่มีคุณภาพแก่พลเมืองโลก เสริมสร้างค่านิยมด้านความยั่งยืนแก่บุคลากรและนิสิตจุฬาฯ โดยเน้นให้เรื่องความยั่งยืนสอดแทรกอยู่ในการวางแผน การบริหารจัดการ การทำงาน การใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยของทุกคน กำหนด Position และ Brand ของจุฬาฯ ให้ชัดเจนและแข็งแกร่งในบทบาทการสร้างคุณค่าแก่สังคม และมุ่งที่จะเป็นมหาวิทยาลัยที่ผลิต “Global citizen” กำหนดตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยโดยเชื่อมโยงกับ WC-Ranking และ SDGs อย่างชัดเจนและ align กับส่วนงานต่างๆ และร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศ ในการผลักดัน SDGs Networking in Thailand and ASEAN

(4) ด้านการกำกับและยุทธศาสตร์ (Governance & Strategy) ตั้งเป้าหมายและกลยุทธ์ที่ชัดเจน และให้ทุกส่วนงาน/ทุกฝ่าย ทำงานเพื่อมุ่งเป้าหมายหลักร่วมกัน และมีการทบทวนเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมสนับสนุน และเปิดโอกาสให้ส่วนงานต่างๆ ทำอะไรใหม่ๆ มีการเก็บข้อมูลที่เป็นระบบ เชื่อมโยงกัน และสามารถนำมาใช้วิเคราะห์และวางแผน/ตัดสินใจได้ มีนโยบายการจัดการรายได้ที่ชัดเจนและคาดการณ์อนาคตทางการเงินของมหาวิทยาลัย โดยหารายได้เพิ่มจากผลผลิตหลักและผลผลิตใหม่ๆ ที่มีอยู่ในองค์กรทั้งเชิงวิชาการและนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ผ่าน Business units/ CU Enterprises จัดให้มีการสื่อสารที่ชัดเจน รวดเร็ว สม่่าเสมอ กับประชาคมจุฬาฯ และปรับการประชาสัมพันธ์เป็นเชิงรุกในรูปแบบ/ช่องทางต่างๆ ที่สามารถเข้าถึงคนได้หลากหลายกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอก ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่นและลดลำดับชั้นลง รวมถึงการปรับกฎระเบียบที่ทันสมัยและตอบโจทย์การทำงานในปัจจุบัน

(5) ด้านระบบงานแบบมืออาชีพ (Professional Working System) วางระบบโครงสร้างพื้นฐานที่รองรับสำหรับอนาคต ที่ไม่เน้นแค่แก้ไขปัญหาเฉพาะปัจจุบัน เสริมสร้างสุขภาวะทางกายและใจแก่นิสิตและบุคลากรอย่างครบวงจร จัดสวัสดิการนิสิตและบุคลากรเพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและความปลอดภัยในยุคดิจิทัล โดยต่อยอดเพิ่มเติมจากระบบ CUNEX CUERP ปรับการทำงานเป็นรูปแบบดิจิทัล โดยเฉพาะระบบสนับสนุนเชื่อมโยงฐานข้อมูลของภารกิจงานต่างๆ ให้อยู่บนที่เดียวกันและสามารถเรียกใช้ข้อมูลได้รวดเร็ว/ลดขั้นตอนพัฒนาบุคลากรให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงในโลกแห่ง Disruption และพัฒนาตนเองตลอดเวลา เพิ่มความรวดเร็ว (Agility) ของระบบและคนทำงานในจุฬาฯ โดยเฉพาะงานสนับสนุน

### การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 15 ปี

มีข้อเสนอเพื่อการเปลี่ยนแปลง (Blue Print for Changes) จากแผนยุทธศาสตร์จุฬาฯ ระยะ 15 ปี (2555-2570) คือ ปรับเปลี่ยนพันธกิจของมหาวิทยาลัยจากการมุ่งเน้นด้าน Teaching and Learning สู่การให้ความสำคัญทั้ง Teaching Learning และ Social Service ปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ได้แก่ การเป็นองค์กรเพื่อให้บริการสังคม การปรับเปลี่ยนโครงสร้างของหลักสูตรการเรียนการสอน การวิจัยให้สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและเพื่อการขึ้นสังคม การลดข้อจำกัดทางทรัพยากรของมหาวิทยาลัยและคณะ โดยใช้แนวคิดของ CU Enterprise มหาวิทยาลัยควรพัฒนาให้นิสิต อาจารย์ และบุคลากรมีคุณสมบัติพึงประสงค์ในศตวรรษที่ 21 ทั้งหมดในเชิงรวมที่มีความสอดคล้องกัน และสอดคล้องกับทักษะการเรียนรู้ในยุคปัจจุบันและอนาคต ได้แก่ ทักษะในการเรียนรู้และสร้างนวัตกรรม ทักษะด้านชีวิตและการทำงาน รวมทั้งทักษะด้านสารสนเทศ การสื่อสาร และเทคโนโลยี รวมถึงทักษะอื่น ๆ เช่น ทักษะในการบริหารจัดการ การปฏิสัมพันธ์ การทำงานเป็นทีม และการมีความคิดเชิงสร้างสรรค์ เป็นต้น กฎระเบียบของมหาวิทยาลัยต้องได้รับการปรับเปลี่ยนให้มีความทันสมัย คล่องตัว ยืดหยุ่น สอดรับต่อการเปลี่ยนแปลงและดำเนินการให้เสร็จอย่างเร่งด่วน มหาวิทยาลัยควรมีมาตรการในการดึงดูดนักวิชาการ นักวิจัย บัณฑิต และบุคลากรที่มีความสามารถสูงเข้ามาร่วมงานและพัฒนา มหาวิทยาลัย ควรมีกลไกในการสร้างผู้นำแห่งการเปลี่ยนแปลงในแต่ละหน่วยงานตั้งแต่ระดับผู้บริหารจนถึงระดับปฏิบัติการ เช่น ผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการวิจัย ความเป็นนานาชาติ การบริการสังคม การบริหารการเรียนการสอน สหศาสตร์ และการบริหารวิสาหกิจแบบมีอาชีพ มหาวิทยาลัยควรมีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล โดยให้รองรับกับความหลากหลายตามบทบาทหน้าที่ และความเชี่ยวชาญของแต่ละบุคคล แต่สามารถทำงานเป็นทีมได้เป็นอย่างดี รวมถึงปรับปรุงระบบสนับสนุนให้บุคลากรสามารถแสดงศักยภาพที่ตนเองเชี่ยวชาญและส่งผลการทำงานให้ดีขึ้นอย่างเต็มที่ ปรับเปลี่ยนทัศนคติและความเชื่อที่ส่งผลต่อพฤติกรรม (Mindset) ของอาจารย์และบุคลากรจากความเป็นลูกจ้าง เป็นพนักงานที่ถูกจำกัดบทบาทหน้าที่ สู่การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ความคล่องตัว และความเป็นมหาวิทยาลัยของผู้ประกอบการ ทุกคนมีความรู้สึกว่าเป็นเจ้าของกิจการที่ตนเองดูแล (Ownership) มีโอกาสและมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

แผน Reinventing University ของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเพื่อตอบสนองนโยบายของกระทรวง อว.

มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ในการดำเนินงาน ดังนี้

(1) กำหนด 4 ยุทธศาสตร์ทิศทางวิจัย ได้แก่ Aging Research Innovation, Sustainability, Smart City, และ BCG Science

(2) สร้างความแข็งแกร่งให้แข่งขันระดับโลกได้ใน 6 Technology Platforms ได้แก่ Frontier Biotechnology, Biodiversity and Natural Intelligence, Green Chemistry and BCG Science, Digital Science (AI-IoT-5 G Living Lab), Idea-to-Product (I2 P) Techno-Park, Future Energy Storage และ Social Innovation Platform โดยทุกแพลตฟอร์มต้องตอบสนองเป้าหมาย 4 เป้าหมายอย่างบูรณาการ คือ 1) ผลิตนิสิตและนักวิจัยคุณภาพสูง เกิดหลักสูตรนานาชาติคุณภาพระดับสากล 2) ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์วิจัย มากกว่าหนึ่งยุทธศาสตร์ ยกตัวอย่างเช่น Frontier Biotechnology จะตอบโจทย์ทั้ง Aging Innovation และ BCG ด้าน Bio-economy ส่วน Digital Science (AI-IoT-5G Living Lab) และ Idea-to-Product (I2P) Techno-Park สามารถตอบโจทย์ได้ทั้ง 4 ยุทธศาสตร์ คือ Aging Innovation, Sustainability, Smart City, และ BCG Science 3) มีแผนเชิงรุกในการเป็นพันธมิตรวิจัยและการเรียนการสอนกับมหาวิทยาลัยหรือสถาบันวิจัยชั้นนำระดับโลก และ 4) กรณีแพลตฟอร์มที่มุ่งเน้นนวัตกรรมสิ่งใหม่ของโลกหรือสิ่งที่ดีกว่าสิ่งที่โลกมีอยู่ ต้องมีระบบบริหารจัดการกึ่งเอกชนและมีแผนเชิงรุกกับอุตสาหกรรมไทยและต่างประเทศในการขยายผลให้เกิดผลผลิตเชิงพาณิชย์ได้อย่างเป็นรูปธรรม

(3) ใช้ระบบ Sandbox ในการดำเนินการ คือ 1) สร้างระบบบริหารจัดการเชิงรุกในการดึงดูดและพัฒนา Top talents ในทุกระดับตั้งแต่ Top professors, Top researchers, Top students, Top post-doctoral researchers และ Top administrators 2) สร้างระบบสนับสนุนและส่งเสริม Internationalization 3) สร้างระบบบริหารจัดการและแพลตฟอร์มวิทยาลัยนานาชาติที่ได้มาตรฐานระดับโลกอย่างแท้จริง และ 4) สร้างระบบส่งเสริมหลักสูตรนานาชาติที่มุ่งเน้น Transdisciplinary, Integrative, Entrepreneurial และ Social-minded โดยใช้โจทย์ยุทธศาสตร์ชาติและยุทธศาสตร์โลกที่มหาวิทยาลัยจะมุ่งเน้นเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่สังคมใน 4 ด้านคือ Active Aging, Sustainability, Smart City และ BCG Economy

ทั้งนี้ มีการกำหนดวัตถุประสงค์ของแผนงาน Reinventing University 6 ประการ คือ 1) เพื่อส่งเสริมระบบสนับสนุนการผลิตและพัฒนานักวิจัยมืออาชีพคุณภาพสูง 2) เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการหลักสูตรนานาชาติในรูปแบบใหม่ คือ เป็นการบูรณาการข้ามศาสตร์ ผสมผสานกับการสร้างทัศนคติและประสบการณ์ให้เกิด Social minded และ Entrepreneurship โดยอาศัยโจทย์จากตีมันต์ไชด์และสังคมเป็นที่ตั้งและมี Deep Technology Platform, I2P Techno-Park และ Social Innovation Platform รองรับ 3) เพื่อยกระดับการวิจัยแนวหน้าของชาติไปสู่ระดับโลก 4) เพื่อสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับนักวิจัยในมหาวิทยาลัย/สถาบันวิจัยระดับ Top 100 ของโลก 5) เพื่อร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม ในการแก้ไขปัญหาความทุกข์ยากของประชาชน ตอบโจทย์ท้าทาย และสนองเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ และ 6) เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการเพิ่มอันดับของ University ranking ผ่านงานวิจัยที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยมีฐานเข้มแข็งอยู่แล้วและบนฐานที่จำเป็นต้องสร้างเพื่อตอบโจทย์ท้าทาย

เมื่อดำเนินการรวบรวมข้อมูลแล้วได้เสนอคณะกรรมการนโยบายชุดต่าง ๆ ซึ่งได้แก่ คณะกรรมการนโยบายวิชาการ คณะกรรมการนโยบายบุคลากร สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายการเงิน สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คณะกรรมการนโยบายการพัฒนานิสิต และคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ โดยมีข้อเสนอแนะสรุปได้ดังนี้

(1) คณะกรรมการนโยบายวิชาการ มีความเห็นว่า ควรปรับเปลี่ยนองค์กรและภาพลักษณ์ให้ลดภาพความเป็นอนุรักษ์นิยมลง ปรับเปลี่ยนเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความทันสมัย รูปแบบ/ภาพลักษณ์ใหม่ ขอให้เน้นเรื่อง Internationalization/Ranking มาเป็นตัวตั้งเพื่อใช้ในการ align/positioning การทำวิจัยและสร้างนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย ควรเน้น Social services เพื่อตอบ Local/Global impact เพิ่มความร่วมมือทางวิชาการ-วิจัยกับสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ ขอให้เน้นการเชื่อมโยงวิชาการ/การเรียนการสอน กับ การวิจัย และนวัตกรรม และเชื่อมโยง IP กับ CUE ปรับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ให้มีความยืดหยุ่น คล่องตัว รวดเร็ว และขอให้มหาวิทยาลัย วางแผนการดำเนินการให้มีทั้งระยะสั้น (Quick win) และระยะยาว

(2) คณะกรรมการนโยบายบุคลากร มีความเห็นว่า ควรปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรให้มีความยืดหยุ่นและ มีการบริหารจัดการที่คล่องตัวเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ขอให้ทบทวนเรื่องแผนอัตรากำลังคนทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการและการบริหารงานบุคคล โดยวิเคราะห์กรอบอัตราในภาพรวมและปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และในบริบทที่ต้องคำนึงถึงเรื่อง Digital transformation ด้วย ขอให้เน้นระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานมาทบทวนและปรับหลักเกณฑ์และวิธีการให้ส่งผลต่อการขับเคลื่อน ควรนำกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ทั้งหมดมาพิจารณาทบทวนและปรับให้มีความยืดหยุ่นและคล่องตัว และขอให้มหาวิทยาลัยวางแผนการดำเนินการออกเป็นช่วงระยะเวลา กำหนดความเร่งด่วนวาระต่อเนื่อง

(3) คณะกรรมการนโยบายการเงิน มีความเห็นว่า ควรพิจารณาแนวทางการจัดหารายได้เพิ่มเติม เพิ่มการดำเนินการด้านการลงทุนที่มีความท้าทายมากขึ้น โดยพิจารณาปรับปรุงแผนแม่บทการพัฒนาพื้นที่พาณิชย์ ควรมีแผนการนำผลผลิตในด้านต่างๆ มาทำให้เกิดประโยชน์ทางการเงินเพิ่มมากขึ้น เช่น รายได้จาก

การวิจัย การลงทุนนวัตกรรม/ผลิตภัณฑ์ใหม่ การให้บริการการเรียนการสอนทางออนไลน์/Chula MOOC เป็นต้น ทบทวนแผนการลงทุน โดยพิจารณา return และ alternative อื่น พิจารณา/ประเมิน Cost effectiveness ของการใช้บ/รายจ่าย จากสถานการณ์ COVID-19 และการใช้เทคโนโลยีในปัจจุบัน มหาวิทยาลัยควรทบทวนแผนอัตรากำลังคน ทั้งสายวิชาการและสายปฏิบัติการ และทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ทำให้การดำเนินการด้านการลงทุนต่างๆ ขาดความยืดหยุ่นและคล่องตัว และให้มีความโปร่งใส

(4) คณะกรรมการนโยบายการพัฒนานิสิต มีความเห็นว่า ควรปรับเปลี่ยนทัศนคติและ mindset ของนิสิตให้มีคุณภาพ มีการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ลดการแข่งขัน ช่วยเหลือสังคม Social first และการรู้จักสังคมไทยและภูมิใจในความเป็นไทย โดยผ่านการเรียนการสอน/รายวิชาทั่วไป/กิจกรรมต่างๆ ให้ความสำคัญดูแลสถานะจิตใจและสุขภาพร่างกายของนิสิต ปรับเปลี่ยนการเรียนการสอนและกิจกรรมเพื่อนำให้นิสิตมีทักษะในการคิดนอกกรอบ คิดวิเคราะห์ ใฝ่รู้ มีวิสัยทัศน์ คิดเป็น วิจัยเป็น โดยต้องสามารถประเมินผลได้ ฝึกให้นิสิตสามารถใช้เทคโนโลยีในการพัฒนาตนเอง สร้างเสริมทักษะให้กับตัวเองได้แบบ Lifelong learner ควรมีหน่วยงานหรือศูนย์โดยเฉพาะการการบ่มเพาะและฝึกให้นิสิตมีทักษะการคิดและมีพฤติกรรมเชิงสร้างสรรค์ และพัฒนาเครือข่ายกิจการนิสิตทั้งในระดับ Regional และ Global เพื่อให้นิสิตมีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์ วัฒนธรรม การเรียนรู้กับเพื่อนต่างชาติ

(5) คณะกรรมการติดตามและประเมินผล

- มีข้อเสนอแนะต่ออธิการบดี อธิการบดีควรมีคณะทำงานในการกลั่นกรองข้อมูลและรับฟังปัญหาต่างๆ เพื่อให้อธิการบดีสามารถตัดสินใจ และดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพ อธิการบดีควรสร้างกลไกในการดำเนินงานและประสานการทำงานกับคณบดีและผู้อำนวยการส่วนงานให้มากขึ้น เพื่อการสื่อสารนโยบายไปยังผู้ปฏิบัติได้ชัดเจน สร้างความเข้าใจและเกิดแนวร่วมในการดำเนินงานที่ดี อธิการบดีควรเพิ่มการสื่อสารออกสู่สาธารณะ เช่น การสื่อสารผลงานทางวิชาการ วิจัย นวัตกรรม และงานเพื่อสังคมของประชาคมจุฬาฯ ออกสู่สาธารณะผ่านช่องทาง Social media หรือช่องทางอื่น ๆ ทั้งของตนเองและมหาวิทยาลัย อธิการบดีควรกำหนดเป้าหมายของการดำเนินกิจกรรมตาม SDGs โดยกิจกรรมนั้นควรต้องสร้างผลกระทบสู่สังคม (Social impact) และวัดได้ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน THE Impact ranking

- มีข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกตจากกระบวนการติดตามและประเมินผล กระบวนการติดตามและประเมินผลควรต้องมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลักดันให้เกิดกระบวนการติดตามและประเมินผลที่ครอบคลุมทุกส่วนงานตามโครงสร้างองค์กรของจุฬาฯ และส่งเสริมให้กระบวนการติดตามและประเมินผลก่อให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาหน่วยรับการประเมินและมหาวิทยาลัย ผลที่ได้จากการประเมินต้องสะท้อนสภาพปัจจุบันและปัญหาที่เกิดขึ้นจริงภายในองค์กร และนำไปสู่การปรับทิศทางขององค์กรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อีกทั้งยังต้องเชื่อมโยงกับกระบวนการประเมินอื่น ๆ ของหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด สภามหาวิทยาลัยควรแต่งตั้งคณะกรรมการนโยบายวิจัยแยกออกมาอีกคณะหนึ่งเพื่อกำกับนโยบายและทิศทางงานวิจัยของมหาวิทยาลัย โดยให้มีกรรมการส่วนหนึ่งร่วมกับคณะกรรมการนโยบายวิชาการ และมีกรรมการอีกส่วนหนึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก

ทั้งนี้ มีความเห็นที่เสนอมาที่คณะกรรมการสรรหาอธิการบดี ว่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในอนาคตควรพัฒนาไปในแนวทางใด โดยควรสนับสนุนการทำงานวิจัยด้วยการลงทุน infrastructure ในเครื่องมือและอุปกรณ์ที่ทันสมัย ควรให้งบประมาณแบบ output-based ไปตาม kpi/output/outcome มากกว่าระบบหารยาว ปรับเปลี่ยนเกณฑ์และข้อบังคับต่างๆ ที่ล้าสมัยเพื่อให้เอื้อต่อการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยในภาพรวมให้ดีขึ้น ใช้ IT ในการช่วยบริหารจัดการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน การประชาสัมพันธ์เชิงรุกและปรับภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น และบทบาทของอธิการบดีที่

จะผลักดันการดำเนินงานให้เป็นไปตามแนวทางที่ท่่านคาดหวัง ต้องเข้าใจถึงการเปลี่ยนแปลงและสามารถวางแนวทางการปรับเปลี่ยนให้เกิดขึ้นได้ในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพิ่มงบประมาณวิจัยทั้งภายในและภายนอก โดยเฉพาะสายสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ปรับการบริหารงานบุคคลให้ยืดหยุ่นตามสภาพของแต่ละส่วนงาน สร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและเข้าใจในการปฏิบัติงานจริง ดูแลเรื่องสวัสดิการและความมั่นคงในสขภาวะ และการทำงานอย่างมีความสุขของบุคลากร เป็นต้น

#### 6. เรื่องร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยเรื่องต่าง ๆ

(1) ร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 8)

พ.ศ. ....

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 8) พ.ศ. .... และอนุมัติให้ประกาศใช้ต่อไป

(2) ร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย คณะกรรมการนโยบายวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. ....

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย คณะกรรมการนโยบายวิชาการ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. .... และอนุมัติให้ประกาศใช้ต่อไป

#### 7. เรื่องการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.บุญโชติ เผ่าสวัสดิ์ยรรยง เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาฟิสิกส์ ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2561

(2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัชนิกร ธรรมโชติ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพันธุศาสตร์ อนุสาขาวิชาพันธุศาสตร์ ภาควิชาพฤกษศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2561

(3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สำรวม บัวประดิษฐ์ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2561

(4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภกานต์ พิมลธเรศ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาการคอมพิวเตอร์ ภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2561

(5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริธันว์ เจียมศิริเลิศ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวัสดุศาสตร์ ภาควิชาวัสดุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2561

(6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัชวาล ใจช็อกกุล เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาชีววิทยา ภาควิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2561

(7) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ฐานบ ธิติมากร เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาธรณีวิทยา ภาควิชาธรณีวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 25 มกราคม 2561

(8) อาจารย์ ดร.ต่อภัสสร ยมนาคน เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 27 ธันวาคม 2562

(9) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ดาริชา สุธีวงศ์ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ ภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 29 ตุลาคม 2561

(10) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษณุ โคตรจรัส เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ ภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2561

(11) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุรัชย์ ชัยทัศน์ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 30 ตุลาคม 2561

(12) อาจารย์ ดร.สุธี อนันต์สุขสมศรี เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการผังเมือง ภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 ตุลาคม 2561

(13) อาจารย์ ดร.ฉมาวงศ์ สุริยจันทร์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ อนุสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม ภาควิชาภูมิสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 28 ธันวาคม 2561

(14) รองศาสตราจารย์ ดร.อริยา อรุณินท์ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ อนุสาขาวิชาภูมิสถาปัตยกรรม ภาควิชาภูมิสถาปัตยกรรม คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 22 ตุลาคม 2561

(15) รองศาสตราจารย์ นายสัตวแพทย์ ดร.อนุเทพ รังสีพิพัฒน์ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา คณะสัตวแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 20 สิงหาคม 2561

(16) รองศาสตราจารย์ สัตวแพทย์หญิง ดร.สมพร เตชะงามสุวรรณ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาพยาธิวิทยา ภาควิชาพยาธิวิทยา คณะสัตวแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2561

#### 8. เรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามรายชื่อที่คณะวุฒยาจารย์เสนอ ดังนี้

(1) รองศาสตราจารย์ นายแพทย์กิตติณัฐ กิจวิภัย สาขาวิชาศัลยศาสตร์ยูโรวิทยา มหาวิทยาลัยมหิดล-รามาริบัติ

(2) ศาสตราจารย์ ดร.อมร พิมานมาศ สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

#### 9. เรื่องการแต่งตั้งอุปนายกสภามหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้ง ศาสตราจารย์พิเศษประสิทธิ์ โฆวิไลกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็น อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

#### 10. เรื่องการแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา ดังนี้

(1) รองศาสตราจารย์ ดร.พนิต ภูจินดา ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาการวางแผนภาคและเมือง คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 26 มิถุนายน 2563 เป็นต้นไป

(2) ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์สิทธิพร แอกทอง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชากายวิภาคศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 31 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป

(3) รองศาสตราจารย์ ดร.เนบบุญ หนูเจริญ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป

(4) ศาสตราจารย์ ดร.บุญไชย สถิตมั่นในธรรม ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 เป็นต้นไป

#### 11. เรื่องการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาของส่วนงานต่างๆ ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 1 คน คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 16 คน คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 4 คน คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 คน คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 60 คน คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 1 คน คณะพาณิชยศาสตร์



และการบัญชี จำนวน 503 คน คณะอักษรศาสตร์ จำนวน 220 คน คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 95 คน คณะสหเวชศาสตร์ จำนวน 40 คน คณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน 1 คน คณะสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน 3 คน และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาฯ จำนวน 73 คน

12. เรื่องการเสนอขอแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแห่งจุฬาฯ ของคณะวิทยาศาสตร์ และคณะรัฐศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ ดังนี้

(1) การเสนอขอแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแห่งจุฬาฯ จำนวน 4 คน ตามรายชื่อที่เสนอ

(2) วาระการปฏิบัติหน้าที่ของผู้เชี่ยวชาญฯ คราวละ 5 ปี

(3) มอบอำนาจให้คณะกรรมการนโยบายวิชาการเป็นผู้พิจารณาอนุมัติการเสนอขอแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแห่งจุฬาฯ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

13. เรื่องการเสนอขอแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแห่งจุฬาฯ ปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแห่งจุฬาฯ ปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติม จำนวน 6 คน ตามรายชื่อที่เสนอ และให้มีวาระการปฏิบัติหน้าที่คราวละ 5 ปี

14. เรื่องหลักสูตรใหม่บรรจุเพิ่มในแผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2563

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหลักสูตรใหม่บรรจุเพิ่มในแผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2560-2563 จำนวน 1 หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาระบาดวิทยาคลินิก (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2563)

15. เรื่องการเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาระบาดวิทยาคลินิก (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2563)

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบ ดังนี้

(1) การเสนอขอเปิดหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาระบาดวิทยาคลินิก (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ.2563) ตั้งแต่ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2563

(2) การจัดทำบันทึกข้อตกลงหลักสูตรร่วมปริญญา ระหว่างคณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย กับ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยมหิดล

16. เรื่องหลักสูตรปรับปรุง 5 หลักสูตร

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหลักสูตรปรับปรุง 5 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาจิตวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)

(2) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาวิธีวิทยาการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)

(3) หลักสูตรอักษรศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาสารสนเทศศึกษา (หลักสูตรภาษาอังกฤษ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)

(4) หลักสูตรครุศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิธีวิทยาการพัฒนานวัตกรรมการศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)

(5) หลักสูตรอักษรศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาภาษาศาสตร์ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2563)

17. เรื่องการขออนุมัติแก้ไขประกาศผู้สำเร็จการศึกษาของคณะนิติศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย และคณะรัฐศาสตร์ สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติการขอแก้ไขประกาศผู้สำเร็จการศึกษาของคณะนิติศาสตร์ บัณฑิตวิทยาลัย และคณะรัฐศาสตร์ ตามที่เสนอ ดังนี้

(1) คณะนิติศาสตร์ ประกาศผู้สำเร็จการศึกษา ฉบับที่ 5 ขออนุมัติแก้ไขเลขประจำตัวนิสิตของ นายชยภัทร ทองเจริญ จากเดิม เลขประจำตัวนิสิต 5946314934 เป็น เลขประจำตัวนิสิต 5846314934

(2) บัณฑิตวิทยาลัย ประกาศผู้สำเร็จการศึกษา ฉบับที่ 27 ขออนุมัติแก้ไขสาขาวิชา จากเดิม สาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน เป็น สาขาวิชาการจัดการด้านโลจิสติกส์

(3) คณะรัฐศาสตร์ ขออนุมัติแก้ไขประกาศผู้สำเร็จการศึกษา จากเดิม ประกาศผู้สำเร็จการศึกษา ฉบับที่ 8 เป็น ประกาศผู้สำเร็จการศึกษา ฉบับที่ 9

---