

สรุปมติสำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 832
วันพฤหัสบดีที่ 31 ตุลาคม 2562
ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 อาคารจามจรี 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธาน
การประชุมสภามหาวิทยาลัย

1. เรื่องรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีบัญชี 2562

สภามหาวิทยาลัยมีมติรับทราบรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปีบัญชี 2562 สำหรับการดำเนินการตามมาตรา 20 และมาตรา 21 แห่งพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ให้ฝ่ายบริหารจัดการรายละเอียดมานำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป ซึ่งมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

(1) การดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบระบบประจำปี

(1.1) ให้ความเห็นชอบผลการสอบทานงบการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีบัญชี 2561 ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบด้วย การสอบทานงบการเงินของ 39 ส่วนงานในระบบการจัดการทรัพยากรมหาวิทยาลัย (CU-ERP) และอีก 7 หน่วยงานที่ใช้โปรแกรมสำเร็จรูปอื่นในการจัดทำงบการเงิน ประกอบด้วย สำนักงานจัดการทรัพย์สิน และหน่วยงานวิสาหกิจ 6 แห่ง โดยให้ข้อสังเกตเพื่อให้มีการปรับปรุงแก้ไขเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบมาตรฐานการบัญชี นโยบายบัญชี และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประเด็นที่เป็นสาระสำคัญที่มีผลกระทบต่องบการเงิน การปรับปรุงรายได้เหนือรายจ่ายสะสม รายการระหว่างกันของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบันทึกบัญชี และหมายเหตุประกอบงบการเงิน

(1.2) ให้ความเห็นชอบผลการสอบทานรายงานผลการประเมินระดับความมั่นคงปลอดภัยของระบบ CU-ERP สำหรับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนระบบ CU-ERP โดยให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้มีระบบการควบคุม และการบริหารความเสี่ยงตามแผนการปรับปรุงแก้ไขที่เห็นชอบร่วมกันกับหน่วยงาน

(1.3) ให้ความเห็นชอบผลการสอบทานการบริหารงานของสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้มีการทบทวนและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับและหลักเกณฑ์ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง

(1.4) ให้ความเห็นชอบผลการสอบทานการบริหารงานของศูนย์วิทยาศาสตร์ฮาลาล เกี่ยวกับความซับซ้อนของบทบาทหน้าที่และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยพิจารณาปรับปรุงแก้ไขต่อไป

(1.5) ให้ความเห็นชอบผลการสอบทานการบริหารทรัพย์สินทางปัญญาของมหาวิทยาลัย เพื่อให้มีการทบทวนโครงสร้างการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา ระหว่างมหาวิทยาลัยกับมูลนิธิทรัพย์สินทางปัญญา

(1.6) ให้ความเห็นชอบผลการสอบทานรายงานการตรวจสอบระบบบริหารงานวิจัยและนวัตกรรม ระบบบริหารศูนย์เชี่ยวชาญเฉพาะทาง และระบบการเบิกจ่ายเพื่อให้มีการควบคุมภายในอย่างเพียงพอและมีการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติของมหาวิทยาลัย

(1.7) ให้ความเห็นชอบผลการสอบทานงบการเงินของส่วนงาน ตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยการบริหารการเงิน พ.ศ. 2552 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้ส่วนงานมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัว โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ การปฏิบัติงานเป็นไปตามนโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับและประกาศ

(1.8) เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 ส่วนที่ 6 หลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการแต่งตั้ง คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม

(2) การประสานงานตรวจสอบกับสตง.

(2.1) ประชุมร่วมกับสตง. ซึ่งเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย และประชุมร่วมกับผู้บริหารของมหาวิทยาลัยสำหรับการตรวจสอบงบการเงินของมหาวิทยาลัย ประจำปีบัญชี 2559-2561 และติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบของสตง.

(2.2) ประสานงานกับสตง. ในการตรวจสอบเฉพาะกิจ รวมทั้งการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนงาน/งาน/โครงการต่างๆของมหาวิทยาลัย

(3) การพิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้งและเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชี รวมทั้งสอบทานและติดตามการปฏิบัติงานตามข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี

(3.1) พิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งสตง. เป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัย ประจำปีบัญชี 2562 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ในการประชุมครั้งที่ 827 เมื่อวันที่ 30 พฤษภาคม 2562 และสตง. ได้ตอบรับการเป็นผู้สอบบัญชีของมหาวิทยาลัยแล้ว

(3.2) ให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของหน่วยงานวิสาหกิจ 4 หน่วยงานและหน่วยงานที่มีระเบียบเฉพาะ 2 หน่วยงาน และศูนย์ความเป็นเลิศฯ 3 หน่วยงาน

(3.3) สอบทานและติดตามการปฏิบัติหรือการปรับปรุงแก้ไขตามข้อสังเกตของผู้สอบบัญชี โดยการติดตามรายงานผลการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในของหน่วยงานวิสาหกิจและหน่วยงานที่มีระเบียบเฉพาะ เพื่อให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันความเสี่ยงและความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

(4) การพัฒนาประสิทธิภาพและการจัดทำรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

(4.1) ทบทวนแบบประเมินตนเองให้เหมาะสมและทันสมัย เพื่อใช้ในการประเมินตนเองในการปฏิบัติหน้าที่และบทบาทของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ

(4.2) สรุปรายงานผลการดำเนินงานคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี เสนอสภามหาวิทยาลัย

(4.3) สรุปรายงานการกำกับดูแลกิจการประจำปี 2561 เผยแพร่ในรายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย

(5) การพัฒนาประสิทธิภาพงานตรวจสอบภายใน

(5.1) สนับสนุนให้ผู้ตรวจสอบภายในปฏิบัติงานตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน โดยการเป็นสมาชิกสถาบันวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน ได้แก่ สมาชิกสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย สมาชิกสมาคมผู้ตรวจสอบภายในสากล (The Institute of Internal Auditors : IIA) และเป็นสมาชิกสมาคมผู้ตรวจสอบและควบคุมระบบสารสนเทศ (Information Systems Audit and Control Association : ISACA)

(5.2) สนับสนุนและพัฒนาผู้ตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง โดยให้มีการเข้าร่วมอบรม สัมมนาที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพตรวจสอบภายใน ทั้งในและต่างประเทศ และเข้าอบรมหลักสูตรเพื่อสอบรับวุฒิบัตรวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับงานตรวจสอบภายใน

(5.3) ประเมินผลการปฏิบัติงานและแต่งตั้งผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบโดยหารือกับอธิการบดี

(5.4) เห็นชอบรายงานการประเมินการบริหารความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในประจำปีของสำนักตรวจสอบ และติดตามผลการบริหารความเสี่ยงที่คงเหลือและการจัดวางระบบการควบคุม

(5.5) ปรับปรุงมาตรฐานตำแหน่งผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อให้สามารถรับบุคลากรที่มีคุณสมบัติและความสามารถจากหลายสาขาวิชาชีพที่เห็นว่าเป็นประโยชน์ต่องานตรวจสอบภายใน เช่น วิศวกร นิติกร ผู้เชี่ยวชาญด้านการเงินและด้านความเสี่ยง เป็นต้น เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตรวจสอบภายในได้ครบถ้วน ซึ่งรวมถึงการตรวจสอบด้านบัญชีและการเงิน การตรวจสอบระบบงาน การตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย การตรวจสอบระบบสารสนเทศและเทคโนโลยี ตลอดจนการประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยง เป็นต้น

(5.6) เห็นชอบแผนการตรวจสอบประจำปี โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับการประเมินความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยรวมทั้งผลการตรวจสอบในปีที่ผ่านมาและข้อสังเกตของสตง. เพื่อให้การปฏิบัติงานตรวจสอบมีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กร

(5.7) เห็นชอบงบประมาณ โครงสร้าง อัตราค่าจ้าง และการประเมินความพึงพอใจจากหน่วยรับตรวจ

(5.8) การเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ตรวจสอบภายใน ตามมาตรฐานสากล การปฏิบัติงานวิชาชีพการตรวจสอบภายใน (INTERNATIONAL STANDARDS FOR THE PROFESSIONAL PRACTICE OF INTERNAL AUDITING)

ประธานเสนอเพิ่มเติมว่า เนื่องจากการดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบระบบประจำปี ในข้อ 1.8 เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณาดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. 2562 ส่วนที่ 6 หลักธรรมาภิบาล โดยเฉพาะการแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม จึงขอหารือที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยว่าควรจะมีวิธีการดำเนินการต่อไปอย่างไร ทั้งนี้ ได้ปรึกษาหารือเบื้องต้นกับฝ่ายบริหารแล้ว สรุปได้ว่าสภามหาวิทยาลัยต้องดำเนินการใน 3 เรื่อง ดังนี้

(1) สภามหาวิทยาลัยต้องดำเนินการใน 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 มาตรา 20 ให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน และส่วนที่ 2 มาตรา 21 นายกสภาสถาบันอุดมศึกษาและกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีธรรมาภิบาล และแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรม และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง จากบุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง เพื่อทำหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับว่าด้วยธรรมาภิบาลของสถาบันอุดมศึกษา

(2) การดำเนินการของมหาวิทยาลัยหรือฝ่ายบริหารนั้นจะต้องสอดคล้องกับหลักการของการจัดการอุดมศึกษา เช่น เรื่องความรับผิดชอบต่อสังคม และหลักธรรมาภิบาลต่าง ๆ เป็นต้น

(3) ต้องรับทราบหลักการดำเนินการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการลงโทษ ทั้งโทษทางปกครองและโทษทางอาญา เช่น การส่งข้อมูลที่กระทรวงกำหนด

2. เรื่องการปรับอัตราการศึกษาเรียกเก็บเงินค่าเล่าเรียนสำหรับนิสิตใหม่ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไป

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการปรับอัตราการศึกษาเรียกเก็บเงินค่าเล่าเรียนสำหรับนิสิตใหม่ ตั้งแต่ปีการศึกษา 2563 เป็นต้นไป ตามรายละเอียดที่ฝ่ายบริหารเสนอ และมีนโยบายให้ปรับขึ้นอัตราค่าเล่าเรียนเป็นระยะๆ เพื่อให้การปรับแต่ละครั้งเพิ่มขึ้นในอัตราที่ไม่สูงมาก โดยมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการ ดังนี้

(1) มีการเตรียมการเพื่อรองรับประเด็นคำถามที่อาจเกิดขึ้น โดยจะต้องมีการสื่อสารประชาสัมพันธ์เป็นอย่างดีให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลอย่างชัดเจนว่า ค่าเล่าเรียนที่ปรับขึ้นจะถูกนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างไรบ้าง เช่น การจัดสรรทุนการศึกษาให้กับนิสิต การรักษามาตรฐานการศึกษา การพัฒนาด้านคุณภาพและนวัตกรรมการศึกษาที่มีประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ และคุณภาพชีวิตนิสิต

(2) การปรับขึ้นอัตราค่าเล่าเรียนใหม่ให้พิจารณาเปรียบเทียบกับค่าเล่าเรียนกับมหาวิทยาลัยต่างๆ และควรมีแผนต่อเนื่องโดยเฉพาะกลุ่มที่หนึ่ง เพื่อป้องกันไม่ให้อัตราค่าเล่าเรียนสูงมากขึ้นในอนาคต

(3) หากคณะใดจะมีการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมพิเศษให้เสนอขออนุมัติต่อสภามหาวิทยาลัยก่อนสำหรับคณะทันตแพทยศาสตร์ให้จัดทำเอกสารข้อมูลมานำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในคราวต่อไป

3. เรื่องรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2562 ของสำนักงาน ป.ป.ช.

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบให้ฝ่ายบริหารเร่งดำเนินการในส่วนที่มีโอกาสพัฒนา โดยเฉพาะการสื่อสารสู่ประชาคมจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยให้เกิดเป็นรูปธรรม และควรดำเนินการควบคู่ไปกับการตอบกลับไปยัง ป.ป.ช. เพื่อสอบถามเกี่ยวกับวิธีการประเมิน เช่น การกำหนดกลุ่มประชากร หลักเกณฑ์การให้คะแนน และผลการประเมินควรมีการแบ่งส่วนหรือเป็นภาพรวมทั้งหมด เพื่อนำข้อมูลมาศึกษาวิเคราะห์ต่อไป

ในปีงบประมาณ 2562 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวนเกี่ยวกับรูปแบบการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงพัฒนา “ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System : ITAS)” เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล 3 ส่วน ประกอบด้วย 1) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) 2) การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และ 3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งจะทำให้การดำเนินการประเมินทำได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ ทั้งยังสามารถกำกับติดตามการประเมินได้อย่างทันสมัยการณรรวมไปถึงวิเคราะห์ ประมวลผล และรายงานผลการประเมินได้อย่างอัตโนมัติบนระบบ ITAS

ศูนย์บริหารความเสี่ยงได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการในส่วนที่ 3 การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ซึ่งตามหลักเกณฑ์คู่มือการประเมินกำหนดให้ต้องทำการประเมินจำนวน 48 ข้อ โดยได้ดำเนินการสรุปข้อมูลผ่านการพิจารณาจากคณะทำงานด้านความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรมในการดำเนินงานระดับมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 27 มีนาคม 2562 และผ่านการพิจารณากลับกรองข้อมูลจากคณะกรรมการกำกับดูแลความโปร่งใสและเสริมสร้างคุณธรรม ในการประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 5 เมษายน 2562 แล้วรวบรวมข้อมูลส่งสำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ ITAS และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินดังกล่าวเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2562 โดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้คะแนนการประเมิน 84.94 ซึ่งอยู่ในเกณฑ์การประเมิน ระดับ B จึงขอเสนอรายละเอียดผลการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ 2562 และชี้แจงในเรื่องดังกล่าวนี้ต่อสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

ในการประเมินได้กำหนดตัวชี้วัด 10 ตัวชี้วัด คือ ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต และในการประเมินจะต้องสอดคล้องกับหลักการประเมินที่ดี ซึ่งได้แก่ Sensitive, Measurable, Precise, Simple and Measurable at Low Cost, Practical และ Comparable โดยต้องมีผู้ตอบแบบสอบถามที่หลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวนอน ได้แก่ ข้าราชการและบุคลากรภายในที่คลอบคลุมตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน ผู้ใช้บริการที่เป็นประชาชนทั่วไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มสาขาอาชีพต่างๆ ต้องเป็นการประเมินทั้งการทุจริตทางตรง (Hard Corruption) การทุจริตทางอ้อม (Soft Corruption) และการเปลี่ยนแปลงของการทุจริตในช่วงเวลาที่ผ่านมา โดยเฉพาะการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลย (Improvement) รวมถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตด้วย

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ในภาพรวมของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้ผลการประเมินสูงมากในด้านการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต การปฏิบัติหน้าที่

คุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยคะแนนดีขึ้นมากกว่าปีที่ผ่านมา ตามผลการประเมินของ ป.ป.ช. ระบุว่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้คะแนนดี ในส่วนหลักฐานเชิงประจักษ์ (OIT) และส่วนที่ประเมินโดย บุคคลภายนอก (EIT) ได้แก่ คุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนเป็นไปตามที่ กำหนดไว้ ให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือ ผลประโยชน์สาธารณะ ไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบน โดยภาพรวมแล้วหน่วยงานสามารถเป็น “ต้นแบบ” ในการดำเนินงานในด้านความโปร่งใสแก่ส่วนราชการอื่น ๆ อย่างไรก็ตามก็ยังมีคะแนนประเมินค่อนข้างน้อยจาก มุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) อาทิ การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การให้บริการ ทุกคนอย่างเท่าเทียม การมีช่องทางให้แจ้งเบาะแสร้องเรียนได้เพียงพอ เป็นความลับ สะดวกต่อผู้ร้องเรียน เป็นต้น

ข้อเสนอเชิงบริหาร เพื่อผลักดันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA ประจำปี 2563)

เนื่องจากผลประเมินมีผลกระทบต่อภาพลักษณ์จากการจัดอันดับสาธารณะอย่างเปิดเผย และยังพบ ปัญหาการพัฒนาและออกแบบระบบ ITAS และปัญหาระบบทาง Electronic การ Input ข้อมูลเข้าระบบ ITAS มีความขัดข้องบ่อยครั้ง และการใช้คำว่า “คุณธรรม จริยธรรม Integrity” เป็นส่วนหนึ่งของข้อ การประเมินอาจทำให้เกิดความเข้าใจผิดได้ มหาวิทยาลัยจึงต้องเร่งโอกาสสร้างความเชื่อมั่นภายในองค์กร มีการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ในประเด็นความโปร่งใสและคุณธรรมให้เข้าถึงการรับรู้มาก ขึ้น และตระหนักถึงความจำเป็นในการชี้แจงความเข้าใจการพัฒนาระบบงานกับบุคลากรภายใน โดยเฉพาะกลุ่ม ผู้มีทัศนคติเชิงลบ และการพัฒนาระบบ Whistle blower

4. เรื่องผลการดำเนินการแผนงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งชาติระดับโลก ภายใต้กองทุนโครงการ “สร้าง เสริมพลังจุฬาฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ 2” ช่วงที่ 3 (เดือนกุมภาพันธ์ ถึงกันยายน 2562) และแผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2563

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบผลการดำเนินการแผนงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยแห่งชาติระดับโลก ภายใต้กองทุนโครงการ “สร้างเสริมพลังจุฬาฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ 2” ช่วงที่ 3 (เดือนกุมภาพันธ์ ถึง กันยายน 2562) และแผนการใช้จ่าย ปีงบประมาณ 2563 และให้มีการประชาสัมพันธ์โครงการดังกล่าวต่อประชาสังคม ได้รับรู้อย่างทั่วถึงว่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้มีการนำงบประมาณภายใต้กองทุนโครงการ “สร้างเสริมพลัง จุฬาฯ ก้าวสู่ศตวรรษที่ 2” มาใช้ในการพัฒนางานด้านต่างๆ

วัตถุประสงค์ของแผนงานประกอบด้วยการสร้างบัณฑิตที่มีความสามารถด้านวิชาการ การสร้าง นวัตกรรมการเรียนการสอนและการวิจัย การสร้างผลงานวิชาการและวิจัยในระดับนานาชาติ และการนำ ความรู้ขับเคลื่อนสังคมไทยอย่างยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าประสงค์ไว้ 4 ประการ ดังนี้

(1) เป้าประสงค์ที่ 1 Top Talents Development มีวัตถุประสงค์เพื่อมุ่งสร้างและเพิ่มจำนวนนิสิต ได้แก่ ปริญญาเอก ปริญญาโท ปริญญาตรี การแลกเปลี่ยนนิสิตกับต่างประเทศ นักวิจัยหลังปริญญาเอก การรับอาจารย์และนักวิจัยที่มีคุณภาพสูงระดับนานาชาติมาร่วมผลิตผลงานวิชาการและวิจัย รวมทั้งการพัฒนา ศักยภาพอาจารย์ นักวิจัย โดยมีการไปทำวิจัยต่างประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายการรับนิสิต อาจารย์ และนักวิจัย ในปี 2562 จำนวน 420 คน เกิดผลผลิต 301 คน และในปี 2563 จำนวน 865 คน

(2) เป้าประสงค์ที่ 2 High-End Infrastructure and International Eco-System เพื่อพัฒนาโครงสร้าง เทคโนโลยีหลักของมหาวิทยาลัย (Core Technology Platform) โดยเสริมศักยภาพการสร้างด้านนวัตกรรมที่ ตอบโจทย์สังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ นโยบายของประเทศ และสร้างเสริมบรรยากาศความเป็นนานาชาติ จึงได้มีการสนับสนุนโครงการศูนย์วิจัยเทคโนโลยีเพื่ออุตสาหกรรม (University Technology Center, UTC)

เพื่อดำเนินการ โดยมีสำนักงานแผนงาน C2F ประสานการจัดสรรงบประมาณและดำเนินการจัดทำแผนงบประมาณโครงการขึ้นระบบ CU-ERP ผลผลิตการดำเนินโครงการมีดังนี้

1) เจริญความร่วมมือเพื่อร่วมในการลงทุนด้านนวัตกรรม การทำวิจัยร่วมกัน และการแลกเปลี่ยน นวัตกรรมที่ประเทศสหรัฐอเมริกา มีผลผลิตจำนวน 8 หน่วยงาน

2) จัดทำการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้าน AI-based entrepreneurship และความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม สร้างนวัตกรรมเครื่องมือทางการแพทย์ มีผลผลิตจำนวน 2 MOU

3) สร้างความร่วมมือการบ่มเพาะและให้คำปรึกษาด้านเทคโนโลยีเชิงลึกในสาขา AI, Data Science, Robotic และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องในการพัฒนานวัตกรรมทางการแพทย์ มีผลผลิตจำนวน 1 โครงการ

(3) เป้าประสงค์ที่ 3 Enhancing Strategic Partnership การดำเนินการร่วมกับเครือข่ายพันธมิตรความร่วมมือนานาชาติ กำหนดผลสำเร็จตามกรอบความร่วมมือที่มุ่งเป้าเพื่อเสริมสร้างยุทธศาสตร์ การเรียนการสอน วิชาการ การวิจัย ศิลปวัฒนธรรม โดยดำเนินกิจกรรมดังนี้

1) การจัดประชุมระดับนานาชาติ (International Meeting) เพื่อให้เกิดการพัฒนาวิชาการ การวิจัย และการจัดกิจกรรมระดับนานาชาติ กำหนดให้มีการสนับสนุนงบประมาณโครงการละไม่เกิน 0.4 ล้านบาท จำนวน 35 โครงการ

2) การจัดประชุมระดับโลกหรือภูมิภาค (Global/Regional Conference) ร่วมกับเครือข่าย วิชาการและวิจัย พันธมิตรมหาวิทยาลัย สถาบันระดับนานาชาติ เพื่อจัดงานประชุมวิชาการหรืองานวิจัยขนาดใหญ่ที่มีผู้เข้าร่วมจากนานาชาติหลายประเทศในจำนวนมากและสร้างให้เกิดการยอมรับในระดับโลก (Global visibility) กำหนดให้สนับสนุนงบประมาณโครงการละไม่เกิน 1 ล้านบาท จำนวน 4 โครงการ

3) การร่วมมือกับพันธมิตรมหาวิทยาลัย (Academic/Research Partnership) ในการสร้าง ผลงานวิชาการและวิจัยคุณภาพสูงให้เกิดผลงานระดับโลก โดยมุ่งเป้า ให้มีการร่วมลงทุน (Matching Fund) หรือร่วมลงทุนในระดับนานาชาติกับพันธมิตรมหาวิทยาลัยและสถาบันระดับนานาชาติ กำหนดให้มีการสนับสนุน งบประมาณตามขนาดของโครงการ ได้แก่ 1) โครงการขนาดใหญ่ (L) ไม่เกิน 10 ล้านบาท จำนวน 1 โครงการ 2) โครงการขนาดกลาง (M) ไม่เกิน 5 ล้านบาท จำนวน 4 โครงการ และ 3) โครงการขนาดเล็ก (S) ไม่เกิน 3 ล้านบาท จำนวน 5 โครงการ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการเปิดรับทุนจากส่วนงาน นอกจากนี้ ได้จัดทำแผนสนับสนุน ความร่วมมือกับในการทำวิจัยกับอาจารย์และนักวิจัยในพันธมิตรมหาวิทยาลัยและสถาบันระดับนานาชาติของ นิสิตปริญญาเอก และนักวิจัยหลังปริญญาเอก ทำให้เกิดผลงานวิจัยร่วมกันกับอาจารย์ที่ปรึกษาในมหาวิทยาลัย 100 อันดับแรกของโลก โดยนิสิตปริญญาเอก และ นักวิจัยหลังปริญญาเอกจะไปทำวิจัยในต่างประเทศ งบประมาณ 6 เดือน เป็นจำนวน 130 ทุน เป็นการยกระดับผลงานวิจัยให้มีการอ้างอิงในระดับนานาชาติตาม สาขา (Field Weight Citation) ในระดับที่สูงขึ้นซึ่งมีผลต่อการยอมรับทางวิชาการของมหาวิทยาลัย และ เพื่อยกระดับความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัย

นอกจากการดำเนินการข้างต้นแล้ว ทางสำนักงานวิรัชกิจ (Office of International Affair, OIA) ได้เตรียมแผนงานส่งเสริมนิเวศความเป็นนานาชาติ International Eco-system/Outlook เพื่อพัฒนา ยกระดับความเป็นนานาชาติของมหาวิทยาลัยในภาพรวม ขณะนี้อยู่ในระหว่างการพัฒนาโครงการ

(4) เป้าประสงค์ที่ 4 High Impact Research Programs โครงการตามเป้าประสงค์นี้มุ่งสร้างองค์ ความรู้จาก High Impact Research และผลงานเชิงประจักษ์ที่ตอบโจทย์สังคม สิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ และ นโยบายของประเทศและนานาชาติ ทั้งโครงการประเภทที่มหาวิทยาลัยกำหนดประเด็น (Top Down) และ โครงการที่ส่วนงานนำเสนอ (Bottom Up)

- 1) การดำเนินการโครงการประเภทที่มหาวิทยาลัยกำหนดประเด็น (Top Down) มี 3 โครงการ ประกอบด้วย
 - 1.1) โครงการบูรณาการศาสตร์เพื่อรองรับสังคมสูงวัย (Chula Ageing Research & Innovation, Chula ARI) ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี ตั้งแต่ปี 2561 ถึง 2564 ซึ่งจะได้รับการสนับสนุนต่อยอดเป็นโครงการระดับประเทศจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม เป็นโครงการไทยอารี (Thai Ageing Research & Innovation Platform, Thai ARI) ที่จะได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาล
 - 1.2) โครงการการพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี ตั้งแต่ปี 2562 ถึง 2565
 - 1.3) โครงการยกระดับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศระดับโลก ด้านพิสัยรากฐานของเอกภพ ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี ตั้งแต่ปี 2562 ถึง 2565
- 2) การดำเนินการโครงการที่ส่วนงานนำเสนอ (Bottom Up) มี 2 โครงการ ประกอบด้วย
 - 2.1) โครงการศูนย์การออกแบบเพื่อสังคม (วิสาหกิจสังคม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี ตั้งแต่ปี 2562 ถึง 2565
 - 2.2) โครงการศูนย์ปฏิบัติการศิลปกรรมดิจิทัล ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี ตั้งแต่ปี 2562 ถึง 2565
 ทั้งนี้ มีส่วนงานที่อยู่ระหว่างการพัฒนาโครงการอีกอย่างน้อย 3 โครงการ ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์ (โครงการ Green Chemistry) สถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม (โครงการ Microplastic) และคณะจิตวิทยา

5. เรื่องรายงานผลการประเมินคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบรายงานผลการประเมินคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561 ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมได้กำหนดให้สถาบันอุดมศึกษาต้องรายงานผลการประเมินคุณภาพหลักสูตรในระบบ CHE QA Online ภายใน 120 วัน นับจากสิ้นปีการศึกษา นั้น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย CU-CQA100 พ.ศ. 2559 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยได้รับทราบและเห็นชอบให้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปได้ และคณะกรรมการประกันคุณภาพภายในระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาได้ให้ความเห็นชอบแล้ว สำหรับการดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561 มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตรเฉพาะองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 การบริหารจัดการหลักสูตรตามประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่องเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี และบัณฑิตศึกษา พ.ศ. 2548 และ พ.ศ. 2558 ขณะนี้ส่วนงานได้รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2561 จำนวน 391 หลักสูตร จากจำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนและมีนิสิตลงทะเบียนเรียน ทุกหลักสูตรผ่านเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรทั้งหมด คิดเป็น 100% ดังนี้

(1) หลักสูตรที่รายงานผลโดยเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 จำนวน 16 หลักสูตร ได้แก่ คณะพยาบาลศาสตร์ 2 หลักสูตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ 1 หลักสูตร คณะครุศาสตร์ 1 หลักสูตร คณะนิติศาสตร์ 6 หลักสูตร และคณะอักษรศาสตร์ 6 หลักสูตร

(2) หลักสูตรที่รายงานผลโดยเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2558 จำนวน 375 หลักสูตร ได้แก่ คณะจิตวิทยา 4 หลักสูตร คณะทันตแพทยศาสตร์ 21 หลักสูตร คณะแพทยศาสตร์ 26 หลักสูตร คณะเภสัชศาสตร์ 13 หลักสูตร คณะสหเวชศาสตร์ 13 หลักสูตร คณะสัตวแพทยศาสตร์ 18 หลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา 3 หลักสูตร วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข 4 หลักสูตร คณะวิทยาศาสตร์ 62 หลักสูตร คณะวิศวกรรมศาสตร์ 49 หลักสูตร คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ 16 หลักสูตร วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี 5 หลักสูตร คณะครุศาสตร์ 30 หลักสูตร คณะนิเทศศาสตร์ 5 หลักสูตร คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี

18 หลักสูตร คณะรัฐศาสตร์ 13 หลักสูตร คณะเศรษฐศาสตร์ 9 หลักสูตร วิทยาลัยประชากรศาสตร์
2 หลักสูตร สำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร 1 หลักสูตร คณะศิลปกรรมศาสตร์ 8 หลักสูตร คณะอักษรศาสตร์
23 หลักสูตร และบัณฑิตวิทยาลัย 32 หลักสูตร

6. เรื่องการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เอื้อมพร พักสุวรรณ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาคณิตศาสตร์
ภาควิชาคณิตศาสตร์และวิทยาการคอมพิวเตอร์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2561

(2) อาจารย์ ดร.อัมพรา เจริญแสง เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีสิ่งแวดล้อม
วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2561

(3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สเตphan ที ดูบาส เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาการพอลิเมอร์
วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2561

(4) อาจารย์वासนา โตเลี้ยง เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคโนโลยีชีวภาพ สถาบันวิจัย
เทคโนโลยีชีวภาพและวิศวกรรมพันธุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2561

(5) อาจารย์ ดร.ประภัสสร จันทร์สถิตย์พร เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชานิเทศศาสตร์
ภาควิชาวาทวิทยาและสื่อสารการแสดง คณะนิเทศศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2561

(6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชาตรี ใต้ฟ้าพูล เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชานิเทศศาสตร์
ภาควิชาประชาสัมพันธ์ คณะนิเทศศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 19 กันยายน 2561

(7) อาจารย์วศินันท์ สุวรรณสิทธิ์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ สถาบันภาษา
ตั้งแต่วันที่ 11 มีนาคม 2562

(8) อาจารย์ ดร.อภิวรรณ เนื่องผลมาก เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาอังกฤษ สถาบันภาษา
ตั้งแต่วันที่ 11 กรกฎาคม 2562

(9) รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภกรณ์ ดิษฐพันธ์ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชานฤมิตศิลป์ ภาควิชา
นฤมิตศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 กันยายน 2561

(10) รองศาสตราจารย์ ดร.ข้ามคม พรประสิทธิ์ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาดุริยางคศิลป์
ภาควิชาดุริยางคศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 26 มีนาคม 2561

(11) รองศาสตราจารย์ เกษักรหญิง ดร.พรรณทิพา ศักดิ์ทอง เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัช
กรรมคลินิก ภาควิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561

(12) รองศาสตราจารย์ ร.ต.อ.หญิง เกษักรหญิง ดร.สุชาดา สุขหรั่ง เป็น ศาสตราจารย์
ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี ภาควิชาเภสัชเวชและเภสัชพฤกษศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2561

(13) รองศาสตราจารย์ แพทย์หญิงสุภัทรพร เทพมงคล เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชารังสีรักษา
และเวชศาสตร์นิวเคลียร์ ภาควิชารังสีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 5 กันยายน 2561

(14) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทรี ชัยชนะวงศาโรจน์ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเทคนิค
การแพทย์ ภาควิชาเวชศาสตร์การธนาคารเลือดและจุลชีววิทยาคลินิก คณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 23
กรกฎาคม 2562

(15) รองศาสตราจารย์ ดร.สิริชัย อติศักดิ์วัฒนา เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาโภชนาการ ภาควิชา
โภชนาการและการกำหนดอาหาร คณะสหเวชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 18 กันยายน 2561

(16) รองศาสตราจารย์ ดร.จิตรลดา อารีย์สันติชัย เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ตั้งแต่วันที่ 12 กรกฎาคม 2561

(17) อาจารย์ ดร.ปริญดา มณีโรจน์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบัญชี อนุสาขาวิชาบัญชีการเงิน ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 9 ตุลาคม 2561

(18) อาจารย์ ดร.นภมณี เตพละกุล เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบัญชี อนุสาขาวิชาการสอบบัญชี อนุสาขาวิชาบัญชีการเงิน ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 24 ตุลาคม 2561

(19) อาจารย์ ดร.จिता เพทายบรรลือ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบัญชี อนุสาขาวิชาบัญชีการเงิน อนุสาขาวิชาการสอบบัญชี ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 24 กันยายน 2561

(20) อาจารย์ ดร.พิมสิริ จิระมิตร เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบัญชี อนุสาขาวิชาบัญชีการเงิน อนุสาขาวิชาบัญชีบริหาร ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2561

(21) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประภาภรณ์ เกียรติกุลวัฒนา เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาการบัญชี อนุสาขาวิชาบัญชีการเงิน อนุสาขาวิชาบัญชีบริหาร อนุสาขาวิชาบัญชีต้นทุน ภาควิชาการบัญชี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชีตั้งแต่วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562

(22) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สิระ สุจินตะบัณฑิต เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ อนุสาขาวิชาการเงิน ภาควิชาการธนาคารและการเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2561

(23) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิเลิศ ภูริวัชร เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาบริหารธุรกิจ อนุสาขาวิชาการตลาด ภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2561

(24) อาจารย์ ดร.วิษณุลัมพก์ เหล่าวานิช เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาครุศาสตร์ อนุสาขาวิชาดนตรีศึกษา โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ฝ่ายมัธยม คณะครุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2561

(25) รองศาสตราจารย์ ดร.ชวลิต รัตนธรรมสกุล เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม ภาควิชาวิศวกรรมสิ่งแวดล้อม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2562

(26) รองศาสตราจารย์ ดร.จรรุญ รุ่งอมรรัตน์ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2561

7. เรื่องพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการ

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้เทียบตำแหน่งอาจารย์ ดร.ยศ อมรกิจวิภัย เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562

8. เรื่องพิจารณากำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของนักวิจัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นของนักวิจัย จำนวน 2 ราย ดังนี้

สถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม

(1) ดร.ปณิตตา ตันวิฒนะ เป็นนักวิจัยชำนาญการ สาขาวิชาสังคมวิทยา อนุสาขาวิชาพัฒนาสังคม ตั้งแต่วันที่ 30 เมษายน 2561

สถาบันวิจัยพลังงาน

(2) ดร.สุธี ไตรวิวัฒนา เป็นนักวิจัยชำนาญการ สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2562

9. เรื่องร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ.

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติเห็นชอบร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (ฉบับที่ 3) พ.ศ. และอนุมัติให้ประกาศใช้ต่อไป

1. ข้อ 3 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 7/1 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552

“ข้อ 7/1 ในกรณีผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่มีภาระงานไม่เต็มเวลาในตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าภาควิชา และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มดังต่อไปนี้

(1) กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์ A-5 หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-4 หรือ

(2) กลุ่มนักวิจัย ตำแหน่งนักวิจัย AR-5 หรือตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ AR-4

ผู้นั้นจะต้องไม่อยู่ในสัญญาฉบับสุดท้ายของตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล เว้นแต่ผู้นั้นได้ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นไว้ก่อนแล้ว”

2. ข้อ 4 ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นข้อ 7/2 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552

“ข้อ 7/2 จำนวนรองคณบดีและรองผู้อำนวยการ ที่จะมีได้ในแต่ละส่วนงาน ให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด”

3. ข้อ 5 ให้ยกเลิกความในข้อ 14 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลผู้บริหารจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2552 และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ 14 เมื่อสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ใดเป็นหัวหน้าภาควิชา หรือเมื่ออธิการบดีแต่งตั้งผู้ใดเป็นผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี หรือรองผู้อำนวยการ ให้เปลี่ยนแปลงแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้น ให้สอดคล้องกับสัดส่วนภาระงานตามข้อ 8

ในกรณีบุคคลตามวรรคแรกมีภาระงานบริหารไม่เต็มเวลา ให้ขยายระยะเวลาตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นออกไปตามสัดส่วนภาระงานบริหารประกอบกับระยะเวลาที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานบริหารในตำแหน่งนั้น แต่ทั้งนี้ ต้องไม่เกินวันสุดท้ายของปีบัญชีที่ผู้นั้นมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

เมื่อบุคคลตามวรรคแรกพ้นจากตำแหน่งผู้บริหารมหาวิทยาลัยโดยที่สัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นยังไม่สิ้นสุดลง ให้เปลี่ยนแปลงแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานตามสัญญาปฏิบัติงานของผู้นั้นกลับเป็นแบบแสดงหน้าที่ความรับผิดชอบและภาระงานของผู้นั้นตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล”

6. บทเฉพาะกาล ข้อ 6 ความในข้อ 7/1 มิให้ใช้กับผู้บริหารมหาวิทยาลัยที่มีภาระงานไม่เต็มเวลาในตำแหน่ง ผู้ช่วยอธิการบดี รองคณบดี รองผู้อำนวยการ หรือหัวหน้าภาควิชา และเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ กลุ่มดังต่อไปนี้ ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ในวันที่ข้อบังคับนี้มีผลใช้บังคับ

(1) กลุ่มคณาจารย์ประจำ ตำแหน่งอาจารย์ A-5 หรือตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ A-4 ซึ่งอยู่ในสัญญาฉบับสุดท้ายของตำแหน่งนั้น ตามข้อ 31 วรรคสอง หรือข้อ 32 วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 แล้วแต่กรณี หรือ

(2) กลุ่มนักวิจัย ตำแหน่งนักวิจัย AR-5 หรือตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการ AR-4 ซึ่งอยู่ในสัญญาฉบับสุดท้ายของตำแหน่งนั้น ตามข้อ 31 วรรคสอง หรือข้อ 32 วรรคสอง ประกอบกับข้อ 38 วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2557 แล้วแต่กรณี

10. เรื่องรับรองผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์

สภามหาวิทยาลัยมีมติรับรองผลการเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทหัวหน้าส่วนงานที่เป็นคณาจารย์ (กลุ่มคณบดี) ได้แก่ ศาสตราจารย์ ดร.พลกฤษณ์ แสงวงษ์ คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562 ถึงวันที่ 6 กุมภาพันธ์ 2564

11. เรื่องการเสนอขอแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะแห่งจุฬาฯ ของหลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารกิจการทางทะเล (สหสาขาวิชา) บัณฑิตวิทยาลัย และหลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานาฏศิลป์ไทย คณะศิลปกรรมศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติ ดังนี้

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารกิจการทางทะเล (สหสาขาวิชา) บัณฑิตวิทยาลัย

(1) พลเรือเอกจุมพล ลุ่มพิกานนท์

(2) นาวาเอกวชิรพร วงศ์นครสว่าง

หลักสูตรศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชานาฏศิลป์ไทย คณะศิลปกรรมศาสตร์

(1) รองศาสตราจารย์อมรา กล้าเจริญ

12. เรื่องการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาฯ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาของส่วนงานต่างๆ ได้แก่ คณะสัตวแพทยศาสตร์ จำนวน 1 คน คณะเภสัชศาสตร์ จำนวน 3 คน คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน 1 คน คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 1 คน คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 2 คน คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 2 คน และคณะจิตวิทยา จำนวน 1 คน

13. เรื่องหลักสูตรใหม่บรรจุเพิ่มในแผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2560-2563

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหลักสูตรใหม่บรรจุเพิ่มในแผนยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ.2560-2563

14. เรื่องการเปิดหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2564)

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติการเปิดหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรใหม่ พ.ศ. 2564)

15. เรื่องปิดหลักสูตร 2 หลักสูตร

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปิดหลักสูตร 2 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรครุศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการสอนสังคมศึกษา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2561)

(2) หลักสูตรวิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการเงินเชิงปริมาณ (หลักสูตรภาษาอังกฤษ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)