

สรุปมติสำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัย  
ครั้งที่ 825  
วันพฤหัสบดีที่ 28 มีนาคม 2562  
ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 อาคารจามจุรี 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

---

ศาสตราจารย์กิตติคุณ นายแพทย์ภิรมย์ กมลรัตนกุล นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

1. เรื่องการเจรจาข้อตกลงการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีบัญชี 2563

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบข้อตกลงการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีบัญชี 2563 และให้ฝ่ายบริหารไปดำเนินการวางกรอบงบประมาณเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป

ข้อตกลงตัวชี้วัด (KPI) การปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีบัญชี 2563 กำหนดตัวชี้วัด 13 ตัว ภายใต้ 4 ยุทธศาสตร์จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คือ สร้างคน สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรม สร้างเสริมสังคมไทย และก้าวไกลในสังคมโลก ดังนี้

(1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างคน

KPI 1.1 ระดับการพัฒนาศักยภาพของนิสิตให้มีความรู้และมีทักษะที่สำคัญ มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 10

KPI 1.2 ระดับความผูกพันและพฤติกรรมที่พึงประสงค์ตามค่านิยมหลักของสมาชิกประชาคมจุฬาฯ ที่เอื้อต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 7

KPI 1.3 ปริมาณงานซึ่งแสดงถึงการร่วมสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้และการสร้างสังคมอุดมปัญญา และการพัฒนาคอร์สเรียนออนไลน์เพื่อให้ทุกคนมีสิทธิ์จะเรียนรู้ได้ตลอดชีวิต มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 5

(2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างสรรค์องค์ความรู้และนวัตกรรม

KPI 2.1 ระดับความสำเร็จในการยกระดับคุณภาพหลักสูตรและการเรียนการสอนขึ้นเทียบเท่าระดับชาติ/นานาชาติ โดยสอดคล้องกับความต้องการของประเทศและทิศทางของโลก มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 8

KPI 2.2 ผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการยอมรับสูง มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 8

KPI 2.3 มูลค่าของนวัตกรรมที่เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 5

KPI 2.4 จำนวนระบบงานและบริการที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านความโปร่งใส คล่องตัวมีคุณภาพ และประสิทธิภาพ มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 5

KPI 2.5 ระดับความสำเร็จในการบริหารทางการเงินและสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัยที่สะท้อนการมีเสถียรภาพอย่างยั่งยืน มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 5

KPI 2.6 มูลค่ารวมของทุนและการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 7

(3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเสริมสังคมไทย

KPI 3.1 จำนวนขององค์กร กลุ่มทางสังคมหรือชุมชนที่ได้รับประโยชน์อย่างบูรณาการ มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 10

KPI 3.2 ระดับการรับรู้เรื่องการสืบทอดศิลปวัฒนธรรมอันทรงคุณค่า และเรื่องบทบาทของจุฬาฯ ในการยกระดับปัญญาและสร้างความผูกพันกับสังคม มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 10

(4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 ก้าวไกลในสังคมโลก

KPI 4.1 ระดับความสามารถในการบริหารจัดการสู่ความเป็น Smart Digital –Life และมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 10

KPI 4.2 ระดับการยอมรับและอ้างอิงในระดับนานาชาติ (Global Prominence) มีค่าน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละ 10

## 2. เรื่องรายงานผลการติดตามและประเมินผล 14 หน่วยรับการประเมิน ประจำปีบัญชี 2561

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยและ 11 องค์กรกำกับดูแลกิจการ รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี และรายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีบัญชี 2561

1. รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของสภามหาวิทยาลัยและ 11 องค์กรกำกับดูแลกิจการ ประจำปีบัญชี 2561

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีบัญชี 2561 นี้ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ได้ดำเนินการในช่วงเดือนตุลาคม-พฤศจิกายน 2561 ที่ผ่านมา โดยให้หน่วยรับการประเมินแต่ละคณะทำการประเมินตนเองด้วยแบบสอบถามประเมินตนเอง ซึ่งมีระดับคะแนนของการประเมินแต่ละคำถาม 5 ระดับ คือ คะแนน 5 ดีเยี่ยม คะแนน 4 ดีมาก คะแนน 3 ดี คะแนน 2 พอใช้ คะแนน 1 ต้องปรับปรุง จากนั้น ฝ่ายเลขานุการของแต่ละหน่วยรับการประเมินจะเป็นผู้รวบรวมแบบประเมินตนเองและสรุปผลการประเมินตนเองส่งมายังคณะกรรมการติดตามและประเมินผลเพื่อวิเคราะห์ และกลั่นกรองผลการประเมินและให้ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมแก่หน่วยรับการประเมิน เพื่อนำไปพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น พร้อมทั้งประมวลผลและนำเสนอสภามหาวิทยาลัย สรุปผลการประเมินตนเอง การปฏิบัติหน้าที่ และบทบาทของ 12 หน่วยรับการประเมิน วัดตามคะแนนการประเมินเฉลี่ยเต็ม 5 คะแนน ของปีบัญชี 2561 ได้ดังนี้

คณะกรรมการ	คะแนนการประเมิน
1. สภามหาวิทยาลัย	4.48
2. คณะกรรมการนโยบายการเงิน	4.36
3. คณะกรรมการนโยบายบุคลากร	3.95
4. คณะกรรมการนโยบายวิชาการ	4.01
5. คณะกรรมการนโยบายการพัฒนานิสิต	4.65
6. คณะกรรมการกิจการสภามหาวิทยาลัย	4.68
7. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล	4.83
8. คณะกรรมการกำกับการบริหารความเสี่ยง	4.01
9. คณะวุฒยาจารย์	4.35
10. สภาคณาจารย์	4.50
11. คณะกรรมการตรวจสอบ	4.29
12. คณะกรรมการจัดการทรัพย์สิน	4.38

2. รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีบัญชี 2561

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดีมีกระบวนการขั้นตอนการติดตามและประเมินผล และผลการประเมิน ดังนี้

(1) อธิการบดีจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) เสนอต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลโดยใช้ข้อมูลกลางการปฏิบัติงานประจำปีบัญชี 2561 เป็นฐานผ่านองค์ประกอบหลัก 2 มิติ คือ มิติด้านบริหารจัดการ (Management Performance) คิดเป็นร้อยละ 70 ประกอบด้วยตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และมิติด้านสมรรถนะ (Competency) คิดเป็นร้อยละ 30 ประกอบด้วย 5 สมรรถนะหลัก

(2) คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ทำการประเมินยืนยัน (CAR) การปฏิบัติงานของอธิการบดี โดยใช้ข้อมูลตามมิติของการประเมิน ประกอบด้วย 1) พิจารณาผลการประเมินในมิติด้านบริหารจัดการ (Management Performance) โดยใช้ข้อมูลผลการปฏิบัติงานบริหารจัดการที่เป็นตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย 2) พิจารณาผลการประเมินในมิติด้านสมรรถนะ โดยใช้ข้อมูลที่ได้รับจากการประเมินตนเอง (SAR) ของอธิการบดี และผลการประเมินด้านสมรรถนะแบบรอบทิศทาง 360 องศา จากกลุ่มบุคคลที่ทำงานร่วมกับอธิการบดี ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ที่ประชุมคณบดี กรรมการประภพผู้ทรงคุณวุฒิ ในองค์กรกำกับดูแลกิจการ นิสิตเก่าโดยกรรมการอำนวยการสมาคมนิสิตเก่าจุฬาฯ รวมทั้งขอความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการพัฒนานิสิตจากนิสิตปัจจุบัน คณะกรรมการติดตามประเมินผลทำการประเมินยืนยัน CAR เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย

(3) สรุปผลการประเมินรวมทั้ง 2 ส่วน (1) ส่วนที่ 1 ด้านบริหารจัดการ ได้คะแนนประเมิน 4.56 จากคะแนน 5 คะแนน (2) ส่วนที่ 2 ด้านสมรรถนะ ได้คะแนนประเมิน 4.43 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน

ดังนั้น ภาพรวมผลการประเมินการปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีบัญชี 2561 โดยรวมได้คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก 4.52 เทียบเกณฑ์การให้คะแนน อยู่ระหว่างระดับ “ดีมาก” กับระดับ “ดีเยี่ยม”

### 3. รายงานผลการประเมินการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีบัญชี 2561

อธิการบดีประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีบัญชี 2561 โดยมีกระบวนการขั้นตอนการติดตามและประเมินผล และผลการประเมิน ดังนี้

(1) หัวหน้าส่วนงานจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) เสนอต่อคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานที่อธิการบดีแต่งตั้ง โดยใช้ข้อมูลกลางการปฏิบัติงานประจำปีบัญชี 2561 เป็นฐานผ่านองค์ประกอบหลัก 2 มิติ คือ (1) มิติด้านประสิทธิผลในการบริหารจัดการ (Management Performance) คิดเป็นร้อยละ 70 ประกอบด้วยตัวชี้วัด 2 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากอธิการบดี (CU-KPI) ร้อยละ 70 และส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดที่พัฒนาขึ้นตามบริบทและภารกิจหลักของส่วนงาน คือ 1) สมรรถนะตามภารกิจหลักของส่วนงาน (SDA) ร้อยละ 5 2) ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ของส่วนงาน (FAC-KPI) ร้อยละ 25 และ (2) มิติด้านสมรรถนะ (Competency) 5 สมรรถนะหลัก คิดเป็นร้อยละ 30

(2) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานมี 3 ชุด จัดกลุ่มตามลักษณะของภารกิจ คือ 1) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 2) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี และ 3) กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ องค์ประกอบของคณะกรรมการฯ ประกอบด้วย รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.นรินทร์ หิรัญสุทธิกุล) เป็นประธาน กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในกลุ่มสาขา เป็นกรรมการ ผู้ช่วยอธิการบดี เป็นเลขานุการ และผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(3) คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงาน ทำการวิเคราะห์กัลั่นกรองตรวจสอบผลการประเมิน โดยใช้ข้อมูลตามมิติของการประเมิน ประกอบด้วย

ก. มิติด้านการปฏิบัติงานบริหารจัดการ (Management Performance) ใช้ข้อมูลจากส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดที่ได้รับการถ่ายทอดจากอธิการบดี (CU-KPI) ร้อยละ 70 มีการพิจารณาจาก 2 ส่วน คือ 1) การสนับสนุนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย (Contribution) และ 2) การพิจารณาปัจจัยผลิตภาพของส่วนงาน (Productivity) และส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดที่พัฒนาขึ้นตามบริบทและภารกิจหลักของส่วนงาน ร้อยละ 30

ข. มิติด้านสมรรถนะ 5 สมรรถนะหลัก ใช้ข้อมูลจาก 1) ผลการประเมินตนเอง SAR ด้านภาวะผู้นำของส่วนงาน 2) ผลการประเมินภาวะผู้นำจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน และ 3) ผลการประเมินยืนยันจากอธิการบดี

คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของหัวหน้าส่วนงานแต่ละชุดจัดทำสรุปผลการประเมินพร้อมให้ความเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อรายงานผลการประเมินต่ออธิการบดี และอธิการบดีดำเนินการประเมินยืนยัน CAR และเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผลพิจารณาเพื่อเสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

### ผลการประเมิน

(1) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ประกอบด้วยคณบดี 9 คน (8 คณะ 1 วิทยาลัย) ได้แก่ คณะสหเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะสัตวแพทยศาสตร์ คณะจิตวิทยา คณะทันตแพทยศาสตร์ และวิทยาลัยวิทยาศาสตร์สาธารณสุข ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมากถึงดีเยี่ยม จำนวน 5 คน ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก จำนวน 4 คน

(2) กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี ประกอบด้วย คณบดี 4 คน และผู้อำนวยการสถาบัน 5 คน (3 คณะ 1 วิทยาลัย 5 สถาบัน) ได้แก่ คณะวิทยาศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ วิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี สถาบันวิจัยโลหะและวัสดุ สถาบันวิจัยทรัพยากรทางน้ำ สถาบันวิจัยสภาวะแวดล้อม สถาบันวิจัยเทคโนโลยีชีวภาพและวิศวกรรมพันธุศาสตร์ และสถาบันวิจัยพลังงาน ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมากถึงดีเยี่ยม จำนวน 8 คน ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก จำนวน 1 คน

(3) กลุ่มสาขาสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ประกอบด้วย คณบดี 11 คน และผู้อำนวยการสถาบัน 6 คน (8 คณะ 1 วิทยาลัย 1 สำนักวิชา 4 สถาบัน 3 ส่วนงานเทียบเท่าคณะ) ได้แก่ คณะครุศาสตร์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะนิเทศศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ คณะรัฐศาสตร์ คณะอักษรศาสตร์ คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วิทยาลัยประชากรศาสตร์ สำนักวิชาทรัพยากรการเกษตร สถาบันเอเชียศึกษา สถาบันวิจัยสังคม สถาบันการขนส่ง สถาบันภาษา สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจ ศศินทร์ฯ บัณฑิตวิทยาลัย และสถาบันไทยศึกษา ผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีมากถึงดีเยี่ยม จำนวน 15 คน และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก จำนวน 2 คน

ผลการประเมินหัวหน้าส่วนงาน ประจำปีบัญชี 2561 โดยสรุปอยู่ในเกณฑ์ดีมากถึงดีเยี่ยม จำนวน 28 คน และผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ดีถึงดีมาก จำนวน 7 คน ซึ่งมีสรุปผล KPI ที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย ดังนี้

(1) จากผลการประเมินพบว่าสถาบันวิจัยและส่วนงานไม่บรรลุเป้าหมายใน KPI ด้านวิจัยซึ่งเป็นหนึ่งในพันธกิจหลัก เช่น จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานสร้างสรรค์ที่มีการนำไปใช้ประโยชน์ระดับชาติ/โลก มูลค่างบของทุนและการสนับสนุนจากแหล่งทุนภายนอก โดยมีข้อสังเกตในการปรับปรุง ดังนี้

(1.1) ฝ่ายวิจัยและส่วนงานควรดำเนินการร่วมกันในการทบทวน วิเคราะห์ หาสาเหตุที่แท้จริงของการไม่บรรลุเป้าหมายดังกล่าว เพื่อนำไปสู่การวางมาตรการในการแก้ปัญหาเพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผล

(1.2) สถาบันวิจัยที่ไม่สามารถดำเนินการจนบรรลุเป้าหมายได้ คณะกรรมการประเมินฯ มีความเห็นว่าควรจะมีการทบทวนการบริหารจัดการ การทบทวนเชิงโครงสร้างองค์กรของสถาบันวิจัย รวมทั้งนโยบายให้สถาบันวิจัยร่วมงานกับคณะหรือศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมากขึ้น เพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เมื่อเทียบกับทรัพยากรของแต่ละสถาบัน

(2) ในส่วนของการขับเคลื่อนนวัตกรรมที่เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม พบว่าการวัดด้วยจำนวนชิ้นของนวัตกรรมไม่สะท้อนประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมที่แท้จริง ทั้งนี้บางชิ้นอาจมีมูลค่าและผลกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมมากน้อยต่างกัน จึงมีการเสนอและเห็นชอบให้ปรับตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นการวัดมูลค่าของนวัตกรรมที่เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคมแทน

### 3. เรื่องการขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2562

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2562 ของส่วนงาน และหน่วยงาน 3 รายการ ดังนี้

#### 3.1 สถาบันขงจื้อแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สถาบันขงจื้อแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มีความจำเป็นเร่งด่วนในการเสนอขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี ปังบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อปรับปรุงซ่อมแซมพื้นที่สำหรับการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรมจีน โดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้มอบพื้นที่บนอาคารบรมราชกุมารี ชั้นที่ 15 สำหรับเป็นที่ตั้งสถาบันขงจื้อสาธิตแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เพื่อจัดสรรเป็นพื้นที่การเรียนรู้ด้วยตนเอง จำนวน 1 ห้อง จัดสรรเป็นพื้นที่อเนกประสงค์ จำนวน 1 ห้อง และจัดสรรเป็นพื้นที่จัดนิทรรศการ จำนวน 1 ห้อง โดยได้รับเงินสนับสนุนจากสำนักงานส่งเสริมการสอนภาษาจีน (HANBAN) จำนวน 32 ล้านบาท

#### 3.2 คณะครุศาสตร์

คณะครุศาสตร์ มีความจำเป็นเร่งด่วนในการเสนอขอตั้งงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปี ปังบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อปรับปรุงอาคาร 6 เพื่อใช้สำหรับจัดกิจกรรมของนิสิตเพื่อปรับปรุงอาคาร 6 เพื่อ นิสิตคณะครุศาสตร์ เป็นที่ตั้งสำนักงานของกลุ่มภารกิจกิจการนิสิต และสำนักงานสมาคมครุศาสตร์สัมพันธ์ ซึ่งคณะครุศาสตร์ ได้รับอนุมัติงบประมาณเงินรายได้ของคณะ ในงบลงทุนเมื่อปีงบประมาณ 2560 และได้ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้วงเงิน 16,870,000 บาท โดยบริษัท เวิลด์ เดสคอน จำกัด ตามสัญญาเลขที่ 4270000273 ลงวันที่ 25 กันยายน 2560 แก่คณะครุศาสตร์มีปัญหาการใช้พื้นที่อาคาร 6 เนื่องจากหน่วยงานในอาคารดังกล่าวไม่สามารถย้ายออกจากอาคารได้ตามแผน ทำให้ไม่สามารถส่งมอบพื้นที่ในช่วงเวลาดังกล่าวได้ โดย คณะครุศาสตร์ได้ส่งมอบพื้นที่ให้กับผู้รับจ้างในวันที่ 16 ตุลาคม 2561 ซึ่งอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ.2562 และคณะฯ ไม่ได้กันเงินเบิกเหลือมปีจากปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เป็นผลให้ไม่สามารถเบิกเงินค่าจ้างได้

#### 3.3 ศูนย์วิจัยไพรเมทแห่งชาติ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศูนย์วิจัยไพรเมทแห่งชาติ จุฬาฯ ได้ดำเนินการตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ เพื่อให้เป็นศูนย์ชั้นนำในระดับเอเชียและเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติและได้รับการรองรับมาตรฐานสากล โดยศูนย์วิจัยไพรเมทแห่งชาติ จุฬาฯ มีแผนที่ขอรับการรับรองคือ 1) AAALAC International เป็นมาตรฐานการเลี้ยงและใช้สัตว์ทดลองในระดับนานาชาติ 2) Good Laboratory Practice (GLP) เป็นระบบคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการขององค์กรและสถานะในการศึกษาด้านสุขภาพและความปลอดภัยในระยะก่อนคลินิก (pre-clinic) ศูนย์วิจัยไพรเมทแห่งชาติ จุฬาฯ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ International Advisory Board ที่ประกอบด้วยผู้อำนวยการ/อดีตผู้อำนวยการ/รองผู้อำนวยการศูนย์วิจัยไพรเมทระดับแนวหน้าของประเทศสหรัฐอเมริกา ญี่ปุ่นและเกาหลี เพื่อให้คำแนะนำและชี้แนะแนวทางในการดำเนินงานของศูนย์วิจัยไพรเมทแห่งชาติ จุฬาฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีหน่วยงานภายนอกติดต่อเพื่อขอรับบริการงานวิจัยจากศูนย์วิจัยไพรเมทแห่งชาติ จุฬาฯ จำนวน 2 หน่วยงาน ได้แก่

(1) ศูนย์พันธุวิศวกรรมและเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) (โครงการทดสอบวัคซีน LAV-rE80 ของไวรัสเด็งกี 2 ในลิงแสม)

(2) ศูนย์วิจัยและพัฒนาวัคซีน สถาบันชีววิทยาศาสตร์โมเลกุล มหาวิทยาลัยมหิดล สวทช. (โครงการผลิตซีรัมต่อเชื้อไวรัสเด็งกีในลิงเพื่อใช้ในการศึกษาความหลากหลายของแอนติเจนภายในซีโรทัยป์ ของไวรัสเด็งกี และพัฒนาวัคซีนเด็งกี)

คณะกรรมการ International Advisory Board ได้มีข้อเสนอแนะ สำหรับการดำเนินงานของศูนย์วิจัยไพรเมทแห่งชาติ จุฬาฯ เพื่อให้เป็นไปตามข้อกำหนดของมาตรฐาน AAALAC International และ

GLP คือ การจัดทำมาตรฐานการดำเนินงาน (standard operating procedure) และการตรวจสอบคุณภาพของบุคลากรประจำศูนย์วิจัยไพโรเมทแห่งชาติ จุฬาฯ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน AAALAC International ศูนย์วิจัยไพโรเมทแห่งชาติ จุฬาฯ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องขออนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2562

#### 4. เรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรของสำนักบริหารวิรัชกิจและเครือข่ายนานาชาติ

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการปรับโครงสร้างองค์กรของสำนักบริหารวิรัชกิจและเครือข่ายนานาชาติตามที่เสนอ โดยมีประเด็นเพื่อประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป 3 ประเด็น คือ 1) การเชื่อมโยงสำนักบริหารวิรัชกิจและเครือข่ายนานาชาติกับส่วนงานต่างๆ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งให้กับส่วนงานเป็นไปอย่างบูรณาการ 2) การเปลี่ยนชื่อสำนัก และ 3) มีวิธีการอย่างไรที่ทำให้เกิดการกระจายอำนาจได้ โดยให้นำความเห็นในที่ประชุมไปประกอบการพิจารณาดำเนินการต่อไป โดยโครงสร้างใหม่ที่น่าเสนอเป็นการจัดกลุ่มงานที่ชัดเจนออกเป็น 5 หน่วยงานหลักๆ คือ

(1) ฝ่ายบริหารวิชาการนานาชาติ เน้นการให้บริการและกิจกรรมเกี่ยวกับการเรียนการสอน หลักสูตรนานาชาติต่างๆ ทุนต่างๆ และโปรแกรมการอบรมทั้งระยะสั้นและระยะยาวในระดับนานาชาติแก่นิสิต และบุคลากรของมหาวิทยาลัย แบ่งเป็น 2 กลุ่มภารกิจ คือ กลุ่มภารกิจ Degree และกลุ่มภารกิจ Non-Degree

(2) ฝ่ายส่งเสริมการวิจัยและนวัตกรรมนานาชาติ เน้นส่งเสริมความร่วมมือและกิจกรรมระดับนานาชาติทางด้านการวิจัยและนวัตกรรม

(3) ด้านเครือข่ายนานาชาติและพันธกิจสากล เน้นการจัดวางตำแหน่งของมหาวิทยาลัยในเครือข่ายนานาชาติ และการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประเด็นท้าทายในระดับโลก และพันธกิจของมหาวิทยาลัยต่อความยั่งยืนของมนุษยชาติในระดับสากล ซึ่งไม่จำเป็นต้องเกี่ยวข้องกับหลักสูตรหรือการเรียนการสอนเสมอไป

(4) กลุ่มภารกิจบริหารจัดการเชิงยุทธศาสตร์ เน้นการสร้างทีมที่มีศักยภาพสูงเพื่อสนับสนุนงานหลัก 3 ด้านข้างต้น ให้สามารถทำงานสอดประสานและขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(5) กลุ่มภารกิจพิธีการนานาชาติและบริการแบบครบวงจร เน้นการรองรับด้านอาคารต้นตู่กะสัมพันธ์ พิธีการทางการทูต และการให้บริการแบบครบวงจรกับอาจารย์และนิสิตต่างชาติและสมาชิกของประชาคมจุฬาฯ เกี่ยวกับการแลกเปลี่ยนระหว่างสถาบันในระดับนานาชาติ

#### 5. เรื่องร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยเรื่องต่างๆ

5.1 ร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ....

ตามที่สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 823 เมื่อวันที่ 24 มกราคม พ.ศ. 2562 ได้พิจารณาข้อหารือเรื่องหลักเกณฑ์และขั้นตอนการเทียบตำแหน่งทางวิชาการของบุคคลก่อนการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการตามที่มหาวิทยาลัยเสนอ โดยมีมติเห็นชอบในหลักการที่จะมีแนวทางในการพิจารณาเทียบตำแหน่งทางวิชาการของผู้ที่มีตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันอื่นก่อนที่จะเข้ามาเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ทั้งนี้ ให้มีการออกข้อบังคับใหม่ที่มีรายละเอียดกระบวนการและขั้นตอนต่างๆ ครบถ้วน และสามารถปฏิบัติได้ โดยข้อบังคับดังกล่าวนี้ให้แยกต่างหากจากข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย การกำหนดตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2561

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ฝ่ายบริหารนำร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการเทียบตำแหน่งทางวิชาการให้แก่บุคคลก่อนบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. .... เสนอที่

ประชุมคณะวุฒยาจารย์เพื่อพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะมาประกอบการพิจารณาปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้เกิดความรอบคอบมากยิ่งขึ้น แล้วนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้งหนึ่ง

5.2 ร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. ....

ตามที่ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 824 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2562 ได้มีมติอนุมัติให้จัดตั้งภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน คณะแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงมีความจำเป็นต้องแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2554 เป็นฉบับที่ 2 โดยเป็นการเพิ่มเติมภาควิชาเป็นลำดับที่ (1.22) ใน (1) ของข้อ 4 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2554 จึงขอเสนอร่างข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในคณะแพทยศาสตร์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. .... โดยให้เพิ่ม “(1.22) ภาควิชาเวชศาสตร์ฉุกเฉิน” ในข้อ 4 (1) ของข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การแบ่งหน่วยงานภายในคณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2554

## 6. เรื่องการแต่งตั้งอนุกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์สำหรับข้าราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยแทนตำแหน่งที่ว่าง

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งรองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ ดร.บุญไชย สถิตมั่นในธรรม) เป็นอนุกรรมการกลั่นกรองเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์สำหรับข้าราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย แทนตำแหน่งที่ว่าง

## 7. เรื่องการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.คณินิจ ศรีบัวเอี่ยม เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชากฎหมายมหาชน คณะนิติศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 13 ธันวาคม 2560

(2) อาจารย์ ดร.สุภัทรา วิเศษศรี เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ภาควิชาวิศวกรรมแหล่งน้ำ คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 12 มีนาคม 2561

(3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์นพรัตน์ วรรณเทพสกุล เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2560

(4) รองศาสตราจารย์ ดร.อรธยา สุวรรณระดา เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น ภาควิชาภาษาตะวันออก คณะอักษรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 11 พฤษภาคม 2561

(5) อาจารย์ ดร.นำพล อินสิน เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเคมีอินทรีย์ ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2561

(6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวรักษ์ เฟื่องสวัสดิ์ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเคมีอินทรีย์ ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2561

(7) รองศาสตราจารย์ ดร.สัมฤทธิ์ วัชรสินธุ์ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเคมีอินทรีย์ ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2561

(8) อาจารย์ ดร.จุฑามาศ ชัยวนนท์ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาฟิสิกส์ ภาควิชาฟิสิกส์ คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2561

(9) อาจารย์ ดร.สกลวรรณ ชาวไชย เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาธรณีวิทยา ภาควิชาธรณีวิทยา คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 25 เมษายน 2561

(10) อาจารย์ เกษักรหญิง ดร.ศุภฎี ชาญวานิช เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี ภาควิชาวิทยาการเภสัชกรรมและเภสัชอุตสาหกรรม คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน 2561

(11) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกษักร ดร.วันชัย ตริยะประเสริฐ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก ภาควิชาเภสัชกรรมปฏิบัติ คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 22 พฤษภาคม 2561

(12) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกษักรหญิง ร.ต.อ.หญิง ดร.ธัญญา กิตติโสภี เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร ภาควิชาเภสัชศาสตร์สังคมและบริหาร คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 11 มิถุนายน 2561

(13) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกษักรหญิง ดร.วรรณ ศรีวิริยานุภาพ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์สังคมและการบริหาร ภาควิชาเภสัชศาสตร์สังคมและบริหาร คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 9 สิงหาคม 2561

(14) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เกษักร ดร.วรสิทธิ์ วงศ์สุทธิเลิศ เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเภสัชศาสตร์และเทคโนโลยี ภาควิชาอาหารและเภสัชเคมี คณะเภสัชศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 6 กันยายน 2561

(15) อาจารย์ ดร.ศรัณย์พร ยินดีสุข เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาครุศาสตร์ อนุสาขาวิชาหลักสูตรและการสอน โรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ฝ่ายมัธยม คณะครุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 30 มิถุนายน 2561

(16) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ณัฐภรณ์ หลาวทอง เป็นรองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาครุศาสตร์อนุสาขาวิชาการวิจัยทางการศึกษา ภาควิชาวิจัยและจิตวิทยาการศึกษา คณะครุศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2561

#### 8. เรื่องการพิจารณาอนุมัติแต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ สาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา คณะแพทยศาสตร์ ทั้ง 3 ราย ตามรายชื่อที่คณะวุฒยาจารย์เสนอ ดังนี้

1) อาจารย์ แพทย์หญิงวัฒนาพร วรศิลป์ สังกัดกลุ่มงานโสต ศอ นาสิก โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษคณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2546 เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2560

2) อาจารย์ นายแพทย์วิชัย ประดิษฐ์ผลเลิศ สังกัดกลุ่มงานโสต ศอ นาสิก โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษคณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 27 กันยายน 2544 เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา ตั้งแต่วันที่ 17 พฤศจิกายน 2560

3) อาจารย์ นายแพทย์พรพจน์ ศรีอุทัยศิริวงศ์ สังกัดกลุ่มงานโสต ศอ นาสิก โรงพยาบาลชลบุรี สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดชลบุรี ซึ่งดำรงตำแหน่งอาจารย์พิเศษ คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 13 ตุลาคม 2549 เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษสาขาวิชาโสต นาสิก ลาริงซ์วิทยา ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2560

#### 9. เรื่องการกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2561 (เพิ่มเติม)

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบการกำหนดชื่อสาขาวิชาสำหรับการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการแตกต่างไปจากที่กำหนดไว้ในประกาศ ก.พ.อ. พ.ศ. 2561 (เพิ่มเติม) ตามที่คณะวุฒยาจารย์เสนออีก 2 สาขา คือ สาขาวิชาประชากรและนโยบายสาธารณะ (Population and Public Policies) และสาขาวิชาประชากรและศาสตร์การตัดสินใจ (Population and Decision Sciences)



10. เรื่องแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ  
 สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม  
 และจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามรายชื่อที่คณะวุฒยาจารย์เสนอ ดังนี้

- (1) ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.เกียรติขจร วัจนะสวัสดิ์ สาขาวิชานิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกษียณ)
- (2) พันโทเสนาะ หลวงสุนทร สาขาวิชาดนตรีไทย ศิลปินแห่งชาติ สาขาศิลปะการแสดงดนตรีไทย
- (3) รองศาสตราจารย์วิเชียร อ่อนละมุล สาขาวิชาดนตรีไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนครินทร์
- (4) รองศาสตราจารย์ ดร.บรรพต กำเนิดศิริ สาขาวิชาการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (5) รองศาสตราจารย์ ดร.ชนินท์ทิวา ณ ถลาง สาขาวิชาการระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (6) ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ สาขาวิชานิติศาสตร์ สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย
- (7) รองศาสตราจารย์ ดร.เดชา สังขวรรณ สาขาวิชาอาชญวิทยาและงานยุติธรรม และการบริหารงานสังคม  
 มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (8) รองศาสตราจารย์ประธาน วัฒนาวณิชย์ สาขาวิชาอาชญวิทยาและงานยุติธรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (เกษียณ)
- (9) รองศาสตราจารย์ ดร.เนตรนภา ไวทย์เลิศศักดิ์ สาขาวิชาการบริหารองค์การ การประกอบการและ  
 ทรัพยากรมนุษย์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (10) รองศาสตราจารย์ ดร.พัฒน์นรี ศรีศุภโอฬาร สาขาวิชาการบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ โลจิสติกส์และ  
 การขนส่ง มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- (11) รองศาสตราจารย์ ดร.ธวัช ชิตตระการ สาขาวิชาฟิสิกส์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- (12) รองศาสตราจารย์ ดร.ธวัชชัย อ่อนจันทร์ สาขาวิชาฟิสิกส์ สถาบันเทคโนโลยีนิวเคลียร์แห่งชาติ
- (13) รองศาสตราจารย์ ดร.วราภรณ์ เอี้ยวสกุล สาขาวิชาแพทยศาสตรศึกษา มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง
- (14) รองศาสตราจารย์ นายแพทย์ ดร.เชิดศักดิ์ ไอรอมณีรัตน์ สาขาวิชาแพทยศาสตรศึกษา  
 มหาวิทยาลัยมหิดล-ศิริราช
- (15) รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิงสังสม ประกายสาธก สาขาวิชารังสีวิทยาช่องปากและแม็กซิล  
 โลเฟเชียล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- (16) ศาสตราจารย์พิเศษทันตแพทย์ไพรัชธีรวางกูร สาขาวิชานิชัยโรคช่องปาก จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกษียณ)
- (17) รองศาสตราจารย์วนิดา แสงอลังการ สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล (เกษียณ)
- (18) รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์มนตรี จันทรมังกร สาขาวิชาทันตกรรมหัตถการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

11. เรื่องแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งรองศาสตราจารย์พิเศษ นายแพทย์พิพัฒน์ คงทรัพย์ เป็น  
 ศาสตราจารย์พิเศษ ในสาขาวิชาจักษุวิทยา ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2559

12. เรื่องแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา ดังนี้

- (1) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.เอกรัฐ ภัทรธราธิป ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาทันตพยาธิ  
 วิทยา คณะทันตแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2562 เป็นต้นไป
- (2) รองศาสตราจารย์ ดร.พรอนงค์ บุชราตระกูล ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาการธนาคารและ  
 การเงิน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี ต่อไปอีกวาระหนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 30 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป
- (3) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถวิทย์ สุดแสง ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมคอมพิวเตอร์  
 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2562 เป็นต้นไป

### 13. เรื่องการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาฯ แก่ผู้สำเร็จการศึกษาของส่วนงานต่างๆ ได้แก่ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ จำนวน 1 คน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จำนวน 12 คน คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน 1 คน คณะนิติศาสตร์ จำนวน 17 คน คณะครุศาสตร์ จำนวน 300 คน คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 1 คน คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 1 คน และวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จำนวน 1 คน

### 14. เรื่องการเสนอขอแต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะของคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์จำนวน 5 ราย ตามรายชื่อที่เสนอ ดังนี้

- 1) ศาสตราจารย์กิตติคุณ ผุสดี ทิพทัส
- 2) รองศาสตราจารย์ ดร.ชวลิต นิตยะ
- 3) รองศาสตราจารย์ ดร.ฐานิศวร์ เจริญพงศ์
- 4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์จาตุรนต์ วัฒนผาสุก
- 5) อาจารย์ ดร.มนสิณี อรรถวานิช

### 15. เรื่องหลักสูตรปรับปรุง 6 หลักสูตร

สภามหาวิทยาลัยมีมติหลักสูตรปรับปรุง 6 หลักสูตร ดังนี้

- (1) หลักสูตรรัฐศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2558)
- (2) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลจิตเวชและสุขภาพจิต (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2562)
- (3) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารทางการพยาบาล (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562)
- (4) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลผู้ใหญ่และผู้สูงอายุ (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562)
- (5) หลักสูตรพยาบาลศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพยาบาลเด็ก (หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562)
- (6) หลักสูตรพยาบาลศาสตรดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2562)