

สรุปมติสำคัญของการประชุมสภามหาวิทยาลัย
ครั้งที่ 810
วันพฤหัสบดีที่ 28 ธันวาคม 2560
ณ ห้องประชุม 202 ชั้น 2 อาคารจามจุรี 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร. คุณหญิงสุชาติา กิระนันท์ นายกสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานการประชุมสภามหาวิทยาลัย

1. เรื่อง Chula Transformation plan และการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ระยะที่ 1

สภามหาวิทยาลัยมีมติเห็นชอบกรอบการดำเนินการ Chula Transformation Plan และให้นำไปขยายความและนำสู่การปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลโดยเร็ว และเห็นชอบข้อเสนอการปรับโครงสร้างของสำนักบริหารระบบกายภาพ สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ศูนย์วิเคราะห์รายได้และปฏิบัติการลงทุน ศูนย์การจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน และสำนักบริหารแผนและการงบประมาณตามที่เสนอ ทั้งนี้ต้องนำไปออกข้อบังคับเพื่อให้สามารถเริ่มปฏิบัติงานโดยเร็ว

ส่วนที่ 1 Chula Transformation Plan

ในการจัดทำ Chula Transformation Plan ได้มีการวางแผนและพิจารณาแล้วเห็นว่าควรนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยทั้งในเรื่องการบริหาร การจัดรูปแบบการเรียนการสอน และกระบวนการให้ความรู้และการเชื่อมโยงกับภายนอก รวมถึงนำไปสู่การกำหนดบทบาทของมหาวิทยาลัยเป็น 6 ด้าน ซึ่งฟังก์ชันเดิมโดยทั่วไปของมหาวิทยาลัยทั่วโลกจะมีบทบาทแค่เพียง 3 บทบาทหลักคือ 1) Educators การมุ่งเน้นการเรียนการสอนให้ความรู้ 2) Knowledge Creators การสร้างองค์ความรู้และการสร้างสรรค์งานใหม่ๆ 3) Societal Problem- Solvers การช่วยเหลือสังคมแก้ไขปัญหา โดยในส่วนของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยก็ได้ขยายบทบาทเพิ่มเติมอีก 3 ด้าน คือ 1) Innovators การสร้างนวัตกรรม เพื่อให้มีสติมีความรู้ความสามารถที่จะเป็นผู้ที่จะสร้างสรรค์ผลงานที่ต่อกู้สังคมได้ 2) Connectors มหาวิทยาลัยสามารถเป็นจุดเชื่อมต่อที่สำคัญกับบุคคลภายในมหาวิทยาลัยและศาสตร์ต่างๆ แทนการแบ่งแยกตามคณะตามภาควิชา และการเชื่อมต่อกับภายนอกทั้งศิษย์เก่า และมหาวิทยาลัยอื่น หรือองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ 3) Agents of change เป็นการทดลองเปลี่ยนแปลงสิ่งใหม่ๆ ให้เกิดขึ้นภายในมหาวิทยาลัย

เพื่อให้บรรลุตามทิศทางข้างต้น มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องขับเคลื่อนการปรับเปลี่ยนใน 3 มิติสำคัญคือ 1) Student 2) Research Innovation and creativity 3) Administration and governance โดยมีรายละเอียดการปรับเปลี่ยนในแต่ละมิติ ดังนี้

1) Student ภายใต้ CU Transformation Plan การปรับเปลี่ยนในมิตินี้ มุ่งสนองตอบทิศทางที่มีใช้แค่เพียงการพัฒนาผลิตสู่การเป็นบัณฑิต หากแต่มุ่งเน้นให้ความสำคัญ ในการ “สร้างพัฒนาการ และการสร้างโอกาส” ให้แก่ผู้เรียน ดังนั้นความสำเร็จของมหาวิทยาลัยในมิตินี้จึงมีใช้เพียงความสามารถในการผลิตบัณฑิตให้มีอัตราการสำเร็จการศึกษา และอัตราการได้งานทำในสัดส่วนที่สูง หากแต่ในอนาคตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยต้องพิสูจน์ให้ได้ว่าผู้เรียนของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้รับการพัฒนาการและได้รับโอกาสที่มากขึ้นอย่างก้าวกระโดด ซึ่งคุ้มค่ากับเวลา และต้นทุนทางการศึกษาที่ลงทุนไป นอกจากเป้าหมายของการพัฒนาผู้เรียนจะเปลี่ยนไปแล้ว ผู้เรียนในความหมายของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยภายใต้แผนนี้จะมีได้จำกัดแค่เพียงนักเรียนจากระดับมัธยมศึกษาที่เข้าสู่ระดับอุดมศึกษาด้วยระบบการคัดเลือก หากแต่จะขยายโอกาสแก่คนทั่วไปให้ได้มีโอกาสเข้ามาเป็นผู้เรียน (Student to Any one) ในระบบการพัฒนาของมหาวิทยาลัย

2) Research Innovation and creativity การขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลง ในมิตินี้ มีการดำเนินการอย่างครอบคลุมโดยเริ่มตั้งแต่การสร้างระบบนิเวศการวิจัย การปรับทิศทางของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (alignment) กับงานวิจัย นวัตกรรมและงานสร้างสรรค์ ภายใต้สำนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมดให้มีทิศทางไป

ในทางเดียวกัน สอดประสานกันและกัน ในการเอื้ออำนวยและกระตุ้นการสร้างผลงาน พร้อมทั้งขยายหน้างาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง การกำหนดทิศทางและโจทย์ของงานวิจัย นวัตกรรม และงานสร้างสรรค์ที่ ประสานข้ามศาสตร์สาขา โดยมุ่งเน้น

- การสร้างแผนแม่บท (Roadmap) เพื่อกำหนดทิศทางการสร้างผลงานของมหาวิทยาลัย ที่สอดคล้องความต้องการของภาคสังคม และภาคอุตสาหกรรม

- การพัฒนาแพลตฟอร์ม (Platform) ที่จะก่อให้เกิดความสัมพันธ์ (Collaboration Platform) และผูกพัน (Engagement Platform) ของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องให้เกิดความต่อเนื่อง

- การกระตุ้นการนำไปใช้ประโยชน์ หรือใช้ในเชิงพาณิชย์ (Utilization & Commercialization)

- การสร้างระบบนิเวศ (EcoSystem) และแพลตฟอร์ม (Platform) นวัตกรรม ให้มีความสมบูรณ์ เพื่อให้เกิดความยั่งยืน และยังประโยชน์ให้เห็นเป็นรูปธรรม

3) Administration and governance ในมิติสุดท้ายของการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ตามแผนนี้ได้วางกลไกในการขับเคลื่อนของมิตินี้ไว้ 3 กลไก คือ

กลไกที่ 1 การสร้างความยืดหยุ่นในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล ควบคู่กับการเสริมสร้าง ศักยภาพในการแข่งขันของบุคลากรแบบก้าวกระโดด การเตรียมความพร้อมคณาจารย์จากผู้สอน/ผู้บรรยาย ไปสู่การบทบาทใหม่ของการพัฒนาผู้เรียน เช่น เป็นพี่เลี้ยง เป็นผู้กระตุ้น เป็นผู้สร้างแรงบันดาลใจ

กลไกที่ 2 การปรับระบบงบประมาณ ปรับระบบการเงินการบัญชี ปรับระบบการลงทุนหรือหา รายได้จากหน่วยธุรกิจให้มีการเชื่อมโยงระหว่างระบบ ควบคู่ไปกับการเชื่อมโยงในระดับภาพรวมและระดับ รายการของแต่ละระบบเองให้สมบูรณ์ เพื่อให้การบริหารงบประมาณ-การเงิน-การลงทุน สามารถติดตาม ตรวจสอบและสอบกลับได้อย่างรวดเร็ว

กลไกที่ 3 การก้าวสู่ Digital University เต็มรูป โดยย้ายแพลตฟอร์มของทั้งมหาวิทยาลัยจาก กายภาพ (Physical world) เข้าสู่โลกดิจิทัล (Digital world) เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการและการบริการ แบบดิจิทัลทั้งระบบ ซึ่งการปรับตัวครั้งนี้จึงเสมือนเป็นการวางโครงสร้างพื้นฐานใหม่ทั้งหมดของมหาวิทยาลัย ในการก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยดิจิทัลในอนาคต และได้กำหนดการทยอยนำเข้าสู่โลกดิจิทัลให้พร้อมบริการ แก่ผู้เรียนภายใน 1 สิงหาคม 2561 นี้

ส่วนที่ 2 การปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ระยะที่ 1

จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยได้มีข้อบังคับว่าด้วยการแบ่งหน่วยงานภายในสำนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2556 ซึ่งได้กำหนดโครงสร้างภายในไว้ถึงระดับฝ่าย ยังไม่ได้ลงถึงกลุ่มภารกิจ ในการประชุมครั้งนี้สภา มหาวิทยาลัย ได้พิจารณาเห็นชอบการแบ่งหน่วยงานภายในเป็นกลุ่มภารกิจพร้อมทั้งปรับโครงสร้างหน่วยงาน ในสำนักบริหาร คือ สำนักบริหารระบบกายภาพ สำนักบริหารการเงิน การบัญชีและการพัสดุ ศูนย์วิเคราะห์ รายได้และปฏิบัติการลงทุน สำนักบริหารยุทธศาสตร์และการงบประมาณ ดังนี้

สำนักบริหารระบบกายภาพ

โครงสร้างของสำนักบริหารระบบกายภาพ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักบริหารระบบกายภาพ กลุ่มภารกิจธุรการ และฝ่ายต่างๆ 5 ฝ่าย ดังนี้

(1) กลุ่มภารกิจธุรการ

(2) ฝ่ายอาคารสถานที่ โดยแบ่งภาระงานออกเป็น 3 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจจัดการอาคาร สถานที่ 2) กลุ่มภารกิจบริการอาคารสถานที่ และ 3) กลุ่มภารกิจภูมิทัศน์และการจัดการขยะ

(3) ฝ่ายซ่อมบำรุง โดยแบ่งภาระงานออกเป็น 3 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจโยธาและสุขาภิบาล

2) กลุ่มภารกิจไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ และ 3) กลุ่มภารกิจเครื่องกลและปรับอากาศ

(4) ฝ่ายวางแผน ออกแบบและสารสนเทศระบบกายภาพ โดยแบ่งกลุ่มภาระงานออกเป็น 3 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจแผนและการพัฒนาระบบกายภาพ 2) กลุ่มภารกิจออกแบบและควบคุมการก่อสร้าง และ 3) กลุ่มภารกิจสารสนเทศระบบกายภาพ

(5) ฝ่ายโครงสร้างพื้นฐาน การจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มภาระงานออกเป็น 3 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจจัดการพลังงาน 2) กลุ่มภารกิจจัดการสิ่งแวดล้อม และ 3) กลุ่มภารกิจสื่อสารและโทรคมนาคม

(6) ฝ่ายบริหารสัญญาภาพและยานพาหนะ โดยแบ่งกลุ่มภาระงานออกเป็น 2 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจบริหารสัญญาภาพ และ 2) กลุ่มภารกิจยานพาหนะ

สำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ

โครงสร้างสำนักบริหารการเงิน การบัญชี และการพัสดุ โดยมีรายละเอียดโครงสร้างใหม่ ซึ่งแบ่งภาระงานออกเป็น 3 ฝ่าย และในแต่ละฝ่ายแบ่งเป็นกลุ่มภารกิจ ดังนี้

(1) ฝ่ายการเงิน แบ่งภาระงานออกเป็น 4 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจจัดเบิก 2) กลุ่มภารกิจตรวจจ่าย 3) กลุ่มภารกิจเบิกจ่าย และ 4) กลุ่มภารกิจการเงินรับ

(2) ฝ่ายการบัญชี แบ่งภาระงานออกเป็น 2 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจบัญชีการเงิน และ 2) กลุ่มภารกิจบัญชีบริหาร

(3) ฝ่ายการพัสดุ แบ่งภาระงานออกเป็น 3 กลุ่มภารกิจ ได้แก่ 1) กลุ่มภารกิจจัดหาพัสดุ 1 2) กลุ่มภารกิจจัดหาพัสดุ 2 และ 3) กลุ่มภารกิจทะเบียนและตรวจสอบพัสดุ

ศูนย์วิเคราะห์รายได้และปฏิบัติการลงทุน

ศูนย์วิเคราะห์รายได้และปฏิบัติการลงทุน แบ่งภาระงานเป็น 2 งาน ดังนี้

(1) งานวิเคราะห์รายได้และการลงทุน และ (2) งานปฏิบัติการลงทุน

โครงสร้างของศูนย์การจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CU-ERP)

ศูนย์การจัดการทรัพยากรของมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (CU-ERP) ไม่ขอเสนอปรับโครงสร้างศูนย์ใหม่ เนื่องจากได้มีการแบ่งกลุ่มภารกิจงานเรียบร้อยแล้ว มี 6 กลุ่มภารกิจ ประกอบด้วย 1) กลุ่มบริหารทั่วไป 2) กลุ่มระบบงานบุคคล (HR) 3) กลุ่มระบบงานบัญชีและการเงิน (FI) 4) กลุ่มระบบงานงบประมาณและต้นทุน (FM/CO) 5) กลุ่มระบบงานพัสดุ (MM) และ 6) กลุ่มระบบงานเทคนิค (Technique)

สำนักบริหารยุทธศาสตร์และการงบประมาณ

โครงสร้างองค์กรของสำนักบริหารยุทธศาสตร์และการงบประมาณแยกออกเป็น 1 สำนัก และ 1 สำนักบริหาร คือ สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน และสำนักบริหารแผนและการงบประมาณ

(1) สำนักยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อน โดยแบ่งภาระงานออกเป็น 2 ฝ่าย และแต่ละฝ่ายแบ่งเป็นกลุ่มภารกิจ ดังนี้

(1.1) ฝ่ายบริหารยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง โดยแบ่งภาระงานออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มภารกิจบริหารยุทธศาสตร์ กลุ่มภารกิจขับเคลื่อนโครงการตามยุทธศาสตร์ระดับมหาวิทยาลัย และกลุ่มภารกิจพันธกิจมหาวิทยาลัยเพื่อสังคม

(1.2) ฝ่ายวินิจฉัยองค์กรและพัฒนาระบบงาน โดยแบ่งภาระงานออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มภารกิจวินิจฉัยองค์กร และกลุ่มภารกิจพัฒนาระบบงาน

(2) สำนักบริหารแผนและการงบประมาณ (สบพ) โดยแบ่งภาระงานออกเป็น 3 ฝ่าย และแต่ละฝ่ายมีกลุ่มภารกิจต่าง ๆ ดังนี้

(2.1) ฝ่ายแผนและสารสนเทศเพื่อการบริหาร โดยแบ่งกลุ่มภารกิจออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มภารกิจสารสนเทศเพื่อประกอบการตัดสินใจ และกลุ่มภารกิจแผนและวิเคราะห์เชิงโครงสร้าง

(2.2) ฝ่ายการงบประมาณและวิเคราะห์โครงการ โดยแบ่งกลุ่มภารกิจออกเป็น 3 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มภารกิจจัดทำงบประมาณ 1 กลุ่มภารกิจจัดทำงบประมาณ 2 และกลุ่มภารกิจนวัตกรรมการงบประมาณ

(2.3) ฝ่ายบริหารงบประมาณและติดตามประเมินผล โดยแบ่งกลุ่มภารกิจออกเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มภารกิจบริหารงบประมาณ และกลุ่มภารกิจติดตามประเมินผลและเผยแพร่

2. เรื่องการแต่งตั้งอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการกลั่นกรองเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์สำหรับข้าราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปาริณา ศรีวินิชย์ คณบดีคณะนิติศาสตร์ เป็นอนุกรรมการในคณะอนุกรรมการกลั่นกรองเรื่องอุทธรณ์และร้องทุกข์สำหรับข้าราชการในจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

3. เรื่องการแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีปิโตรเคมีและวัสดุ

สภามหาวิทยาลัยมีมติ ดังนี้

(1) ให้แจ้งเวียนการใช้บังคับความในข้อ 8 แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีปิโตรเคมีและวัสดุ พ.ศ. 2556 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้อำนวยการ ส.บ.ว. เป็นกรรมการอำนวยการ และให้แต่งตั้ง ผู้แทน สกอ. เป็นกรรมการอำนวยการแทน

(2) ให้แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีปิโตรเคมีและวัสดุ ตามรายชื่อที่เสนอ ดังนี้

(1) อธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	ประธานกรรมการ
(2) ดร. สันติ กุลประทีปปัญญา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(3) รองศาสตราจารย์ ดร.วีระศักดิ์ อุดมกิจเดชา	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(4) นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(5) ดร.วิไลพร เจตน์จันทร์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(6) ดร.กิติพงศ์ พร้อมวงศ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
(7) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์หรือผู้แทน	กรรมการ
(8) อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารีหรือผู้แทน	กรรมการ
(9) อธิการบดีมหาวิทยาลัยศิลปากรหรือผู้แทน	กรรมการ
(10) รองอธิการบดี (ศาสตราจารย์ นายแพทย์เกียรติ รักษ์รุ่งธรรม)	กรรมการ
(11) ผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา	กรรมการ
(12) ผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีปิโตรเคมีและวัสดุ	กรรมการและเลขานุการ
(13) รองผู้อำนวยการศูนย์ความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีปิโตรเคมีและวัสดุ	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติเป็นต้นไป โดยให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 2 ปี

4. เรื่องพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการของมหาวิทยาลัย

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ดังนี้

(1) รองศาสตราจารย์ ดร.พรเทพ สมพรพิสุทธิ์ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเคมี ภาควิชาเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2559

(2) อาจารย์อุไรวรรณ ขมวัฒนา เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา ตั้งแต่วันที่ 9 กันยายน 2559

(3) อาจารย์ ดร.ธัญพร จันทร์กระจ่าง เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 17 มีนาคม 2560

(4) อาจารย์ ดร.พงศ์ศักดิ์ เหลืองอร่าม เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2560

(5) อาจารย์ ดร.อธิภัทร มุทิตาเจริญ เป็น ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ คณะเศรษฐศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2560

(6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นพดล จอกแก้ว เป็น รองศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมโยธา ภาควิชาวิศวกรรมโยธา คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 29 กันยายน 2560

(7) รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ สิงห์ถนัดกิจ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล ภาควิชาวิศวกรรมเครื่องกล คณะวิศวกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 7 พฤศจิกายน 2559

(8) รองศาสตราจารย์ นาวาโท ไตรวัฒน์ วิริยะศิริ เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาสถาปัตยกรรม ภาควิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 30 ธันวาคม 2559

(9) รองศาสตราจารย์ ดร.กิงกาญจน์ เทพกาญจนา เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาภาษาศาสตร์ ภาควิชาภาษาศาสตร์ คณะอักษรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 4 เมษายน 2560

(10) รองศาสตราจารย์ นายแพทย์เผด็จ สิริยะเสถียร เป็น ศาสตราจารย์ ในสาขาวิชาปรสตีวิทยา ภาควิชาปรสตีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 4 กันยายน 2560

5. เรื่องการพิจารณาอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ได้รับเงินเดือนขั้นสูง

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้กำหนดตำแหน่งศาสตราจารย์ ได้รับเงินเดือนขั้นสูง จำนวน 2 ราย ตามที่รายชื่อที่คณะผู้คณาจารย์เสนอ ดังนี้

(1) ศาสตราจารย์ ดร.นันทวัฒน์ บรมานันท์ สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2558

(2) ศาสตราจารย์ ดร.อรัญ อินเจริญศักดิ์ สาขาวิชาชีวเคมี ภาควิชาชีวเคมี คณะวิทยาศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ 2 พฤศจิกายน 2559

6. เรื่องการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

สภามหาวิทยาลัยมีมติให้แต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ตามรายชื่อที่คณะผู้คณาจารย์เสนอ ดังนี้

(1) รองศาสตราจารย์ ดร.จารุพรรณ ทรัพย์ปรุง สาขาวิชาการออกแบบ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา (เกษียณ)

(2) รองศาสตราจารย์ ดร.ดารณี อุทัยรัตนกิจ สาขาวิชาการศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

(3) รองศาสตราจารย์เอื้อเอ็นดู ดิศกุล ณ อยุธยา สาขาวิชาการออกแบบ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (เกษียณ)

(4) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ใจภักดิ์ บุรพเจตนา สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นและสิ่งทอ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

(5) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.น้ำฝน ไส้คำตรูไกล สาขาวิชาการออกแบบเครื่องแต่งกาย มหาวิทยาลัยศิลปากร

(6) ผู้ช่วยศาสตราจารย์สรรเสริญ มลิณทสูต สาขาวิชาจิตรกรรม ออกแบบ กราฟิก มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

(7) นางพิจิตรา บุญยรัตพันธุ์ สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่น ห้องเสื้อพิจิตรา

7. เรื่องการแต่งตั้งศาสตราจารย์

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งศาสตราจารย์ ดังนี้

(1) ศาสตราจารย์กิตติคุณ ดร.นงลักษณ์ วิรัชชัย เป็นศาสตราจารย์กองทุนคณะจิตวิทยา วาระที่ 4 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

(2) ดร.ประสาร ไตรรัตน์วรกุล เป็นศาสตราจารย์กองทุนเพื่อการบริหารวิชาการและการศึกษาของคณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี วาระที่ 1 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม

(3) ศาสตราจารย์ ดร.ภัทรพรธน์ ประศาสน์สารกิจ เป็นศาสตราจารย์กองทุนศาสตราจารย์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กองทุนเพื่อการวิจัย คณะวิทยาศาสตร์ วาระที่ 1 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

(4) รองศาสตราจารย์ ดร.นิพนธ์ เทพวัลย์ เป็นศาสตราจารย์กองทุนวิทยาลัยประชากรศาสตร์ วาระที่ 3 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

(5) รองศาสตราจารย์ ดร.นภาพร ชโยวรรณ เป็นศาสตราจารย์กองทุนวิทยาลัยประชากรศาสตร์ วาระที่ 3 ระยะเวลา 1 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2561 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

8. เรื่องการแต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งหัวหน้าภาควิชา ดังนี้

(1) รองศาสตราจารย์ เกษัชกรหญิง ดร.มณีวรรณ สุขสมทิพย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาชีวเคมี และจุลชีววิทยา คณะเภสัชศาสตร์ ต่อบัณฑิตวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 29 ธันวาคม 2560 เป็นต้นไป

(2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิตติศักดิ์ บุญปราโมทย์ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมเหมืองแร่ และปิโตรเคมี คณะวิศวกรรมศาสตร์ ต่อบัณฑิตวิทยาลัย ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2561 เป็นต้นไป

9. เรื่องหลักสูตรปรับปรุง 2 หลักสูตร

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติหลักสูตรปรับปรุง 2 หลักสูตร ดังนี้

(1) หลักสูตรอักษรศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาภาษาและวัฒนธรรม (หลักสูตรนานาชาติ/หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ. 2557)

(2) หลักสูตรอักษรศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาภาษาอังกฤษ

10. เรื่องการอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษา

สภามหาวิทยาลัยมีมติอนุมัติปริญญาแก่ผู้สำเร็จการศึกษาของส่วนงานต่างๆ ได้แก่ บัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 1 คน คณะแพทยศาสตร์ จำนวน 4 คน คณะวิทยาศาสตร์ จำนวน 6 คน คณะวิทยาศาสตร์การกีฬา จำนวน 1 คน คณะทันตแพทยศาสตร์ จำนวน 3 คน คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จำนวน 106 คน คณะเศรษฐศาสตร์ จำนวน 18 คน คณะจิตวิทยา จำนวน 1 คน และวิทยาลัยปิโตรเลียมและปิโตรเคมี จำนวน 5 คน